

## К итогам перерегистрации

Уважаемые коллеги!

С 01.02.2002г. вступил в силу новый Трудовой Кодекс РФ, в котором подтверждены и закреплены права и гарантии профсоюзов. В частности, ст. 377 даже название имеет соответствующее «Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа».

В п.6 этой статьи сказано:

***«При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств».***

Процитируем действующий коллективный договор в части порядка перечисления профсоюзных взносов (п.8.11):

***«Бухгалтерия университета осуществляет удержание членских взносов в размере 1% от всех доходов членов профсоюза и перечисляет 100% этой суммы на счет профсоюзной организации университета по истечении 5 дней после выплаты з/платы. Иное не допускается и является грубым нарушением условий коллективного договора. Работники бухгалтерии в связи с выполнением этих работ на основании решения профсоюзного комитета ежемесячно премируются в размере 1% от суммы взносов».***

Законодатель акцентировал внимание администрации именно на бесплатности процедуры удержания и перечисления взносов, но наша профорганизация еще и премировала бухгалтеров за такую работу. В университете по непонятной причине долгое время этот акцент был смещен на фразу «при наличии письменных заявлений». Перечисление профвзносов с 1984г., когда вся страна перешла на безналичную форму их удержания, производилось именно в соответствии с личными заявлениями сотрудников, за сохранность которых несла ответственность администрация.

Но отсутствие должного контроля над поступлением и учетом самих заявлений привело к тому, что в нужный момент (проверка КРУ) в бухгалтерии отсутствовали заявления большей части членов профсоюза. С этого момента началась чехарда с удержанием и перечислением взносов на счет профкома, т.е. попытка экономического воздействия на профорганизацию: то перечисление есть, то его нет, то удерживают взносы за один месяц, то - за два (**грубейшее нарушение законодательства!**) ... Примером такой «активной» работы бухгалтерии явилось неудержание профвзносов из заработной платы председателя профкома!

Ситуация такого рода не является нашим собственным университетским изобретением, именно так боролись с «неудобными профорганизациями» на многих предприятиях и в ряде ВУЗов страны.

В этой ситуации у профсоюза университета было два пути – оспорить незаконные действия администрации в судебном порядке или собрать недостающие в бухгалтерии заявления членов профсоюза, передав их администрации через канцелярию. Мы понимали, что работаем в условиях прессинга и антипрофсоюзной агитации со стороны отдельных представителей администрации.

Однако с целью сохранения в университете атмосферы социального партнерства и для окончательного легитимного разрешения «тлеющей» проблемы профком принял решение о проведении акции по сбору недостающих (утраченных администрацией по неизвестной причине) заявлений членов профсоюза и передаче их в официальном порядке через канцелярию в бухгалтерию университета. Фактически это означало перерегистрацию в профсоюзной организации, но это позволяло оценить собственные силы и наличие гражданской позиции каждого работника, проверить уровень сплоченности наших рядов.

Мы благодарны тем членам профсоюза, кто с пониманием отнесся к проводимой профкомом работе и помог своей профорганизации оперативно восстановить утраченные заявления на удержание профвзносов. Всего в этот период передано в бухгалтерию 1411 заявлений.

Мы с пониманием отнеслись к тем членам профсоюза, кто не смог противостоять призыву отдельных руководителей и принял решение выйти из профсоюза, оформив свой выход в соответствии с Уставом профорганизации. Таких сотрудников оказалось 52.

Мы не можем понять тех членов профсоюза, кто предпочел остаться в стороне от разрешения проблемы с взносами. Они не подтвердили поручения о перечислении взносов, но и не снялись с учета в профорганизации. Таким образом, из их зарплаты перестали удерживать взносы, и эти сотрудники систематически стали нарушать пп. 4.4 и 4.5 Устава профсоюзной организации. После неоднократного напоминания этим работникам о нарушении и необходимости его устранения профком вынужден был в соответствии с п. 4.5 Устава исключить их из членов профсоюза за неуплату членских взносов. В эту категорию попало 54 сотрудника.

Таким образом, окончательные данные перерегистрации на 01.03.2007г. таковы:

на учете в профорганизации состоит 1700 членов профсоюза, работающих во всех подразделениях университета

Уважаемые коллеги!

В соответствии с законодательством на профсоюзы возложено достаточно много обязанностей при наличии предоставленных этим же законодательством прав. Но самая главная обязанность профсоюза в университете – работа в интересах всего коллектива сотрудников не только на базе имеющегося законодательства, но и в духе самых лучших университетских традиций, отличающих нас от любого другого ВУЗа.

Напоминаю, что после всех реформаций перестроечного периода и административных революций периода постперестроечного профсоюзы в нашей стране остались единственной силой, законодательно представляющей и отстаивающей интересы сотрудников, без которой работник оказывается один на один с административно-управленческой структурой государства или конкретной организации.

Сегодня нам, как никогда, нужна Ваша поддержка, внимание к постановке и решению важнейших университетских задач, а также помощь, в том числе и в духе конструктивной критики в нашей ежедневной работе. Приходите в профком, заходите на сайт профкома, предлагайте, принимайте участие в работе своей профорганизации.

С уважением,

Председатель профкома сотрудников ВГУ  
Владимилова Людмила Николаевна.