



УТВЕРЖДЕНО

Профкомом сотрудников
Воронежского государственного университета

Председатель профкома

Л.Н. Владимирова

» 04 _____ 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании членов профсоюзной организации сотрудников Воронежского государственного университета

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение является внутренним документом профорганизации, который опирается на нормы Трудового кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах и гарантиях их деятельности», Налогового кодекса РФ, Устава профсоюзной организации. Положение определяет порядок и условия премирования активных членов профсоюзной организации, профсоюзных активистов различного уровня (далее профактив), работников профкома (далее работники), членов президиума профкома.
- 1.2. Под премированием понимается единовременная выплата денежной суммы (для работников профкома – сверх основной заработной платы).
- 1.3. Источником премиальных выплат являются профсоюзные взносы работников – членов профсоюзной организации Воронежского государственного университета, поэтому размеры премий ограничиваются финансовыми средствами, выделяемые из профсоюзных средств (подразделений и централизованных). Возможно использование для этих целей иных привлечённых средств.
- 1.4. Целью премирования является:
 - создание заинтересованности в повышении эффективности деятельности и улучшения качества работы профсоюзной организации;
 - поощрение как стимулирующий фактор для дальнейшей работы в профсоюзной организации;
 - усиление личной ответственности членов профсоюза.
- 1.5. Право на премирование имеют члены профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации не менее 1 года.
- 1.6. Профком может премировать работников, членов президиума профкома и профактив из централизованных средств профсоюзной организации. Профбюро подразделений могут представлять к премированию членов профсоюза (включая председателей профбюро) из средств подразделений.
- 1.7. Положение предусматривает возможность премирования по следующим основаниям:
 - премирование по итогам прошедшего года за активное участие в профсоюзной деятельности, по результативным итогам исполнения обязанностей, за качественное, своевременное и эффективное их выполнение;

- премирование по результатам выполнения разовых общественных поручений, за качественное, своевременное и эффективное их выполнение;
 - премирование по случаю юбилеев.
- 1.8. Ежегодно президиум профкома при утверждении сметы расходов планирует объем (в процентах от общего объема) профсоюзных средств, которые могут быть использованы на премирование.
19. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения по решению профкома.

2. Основания для премирования

- 2.1. Основаниями для премирования работников, членов президиума профкома, профактива и членов профсоюзной организации могут являться:
- своевременное, качественное и эффективное выполнение возложенных на них общественных обязанностей;
 - инициативное и успешное проведение мероприятий;
 - внедрение новых форм и методов в профсоюзной работе, эффективно отразившихся на результатах деятельности профорганизации;
 - многолетняя добросовестная и эффективная работы в профорганизации (не менее 10 лет) – в связи с уходом на пенсию или к юбилейным датам.
- 2.2. Перечень оснований для материального стимулирования и поощрения может быть расширен по решению президиума профкома.

3. Порядок премирования

- 3.1. Решение о выплате премии (с указанием конкретного размера и основания для выплаты премии) принимается президиумом профкома по представлению председателя профкома для работников, членов президиума и профактива, и по представлению председателей профбюро для членов профсоюза подразделений.
- 3.2. Основанием для выплаты премии является выписка из протокола:
- заседания президиума профкома за подписью председателя профкома;
 - заседания профбюро подразделения за подписью председателя профбюро.
- 3.3. Размер премий определяется, исходя из средств, заложенных на эти цели в централизованном фонде и фондах подразделений.
- 3.4. Премии к юбилейным датам могут выплачиваться:
- работникам и членам президиума профкома по представлению председателя профкома;
 - председателям профбюро и членам профсоюза по представлению председателей профбюро подразделений.
- 3.5. Размер премий устанавливается решением президиума профкома в зависимости от финансовых средств профсоюзной организации.

4. Заключительные положения

- 4.1. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения всех членов профсоюзной организации Воронежского государственного университета.
- 4.2. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на председателя профкома, членов президиума профкома и бухгалтера профсоюзной организации сотрудников Воронежского государственного университета.