



В номере
в номере

ПРОТИВ
ЭКСТРЕМИЗМА

Стр. 2

О ЗДОРОВОМ
ПИТАНИИ

Стр. 3

КУЛЬТУРНЫЙ
ОТДЫХ

Стр. 4

газета основана 30 марта 1929 года

28 июня 2013 года

<http://www.vsu.ru/russian/periodicals/npuv.html>

Воронежский Университет

№ 16 (2512)



От первого лица

Повышение зарплат в ВГУ

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012—2018 годы в вузах России осуществляется ряд мероприятий, способствующих доведению средней зарплаты педагогических работников до уровня средней зарплаты по экономике региона. С 1 сентября 2013 года руководством ВГУ планируется увеличение должностных окладов научно-педагогических работников на 30 %. Так, в нашем вузе оклад преподавателя без степени составит 10 308 руб., преподавателя кандидата наук — 13 308 руб., доцента кандидата наук — 19 558 руб., доцента доктора наук — 23 558 руб., профессора, доктора наук — 27 155 руб., зав. кафедрой кандидата наук — 25 067 руб., зав. кафедрой доктора наук — 29 067 руб. Указанные суммы не включают премиальных выплат, систематически осуществляемых в ВГУ. Министерство обращает наше внимание на то, что в должностной оклад научно-педагогических работников с 1 сентября 2013 года будут включены размеры надбавок за ученые степени и по должностям, а также размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Что касается учебно-вспомогательного состава, то здесь зарплаты будут повышены по-степенно, к 2014 году. При этом вузу придется отказаться от некоторых командировок и активных закупок. Отмечу, что в соответствии с университетским приказом № 1—1005 от 11.07.12 в период с 01.07.12 по 31.08.13 для учебно-вспомогательного персонала установлен ежемесячная надбавка в размере 10 % от должностного оклада. Действие этого приказа будет продлено с сентября этого года.

На выполнение мероприятий по повышению зарплат работникам вуза Минобрнауки выделяет 41 млн руб. (сумма со всеми начислениями), что составляет 4 % от общего планового фонда заработной платы Воронежского госуниверситета. Очевидно, что вся логика ситуации на федеральном уровне диктует вузам очень неприятную задачу оптимизации штатного расписания. Под оптимизацией понимается сокращение. Резкий рост заработной платы без дополнительного бюджетного финансирования возможен только в случае оптимизации. В настоящее время мы как никогда тесно работаем с профсоюзной организацией для того, чтобы сохранить научно-педагогические штаты ВГУ и не допустить резкого сокращения штата.

Ректор ВГУ Д.А. Ендовицкий
[Twitter.com/endovitskiy](https://twitter.com/endovitskiy)

СТАРТОВАЛА ПРИЕМНАЯ КАМПАНИЯ!



★ Фото: Е. Срибный и Ю. Устьяншина

УНИВЕРСИТЕТ СЛАВЕН ДЕЛАМИ ВЫПУСКНИКОВ

В преддверии 95-летия университета все мы особо пристально вглядываемся в достижения выпускников ВГУ разных лет: ведь именно в их делах находят воплощение труд и надежда преподавателей и наставников. И каждый раз испытываешь удовлетворение, видя конкретные результаты, узнавая об очередном успехе питомца ВГУ: вот только что из Москвы получена объемная (572 с.!) монография «Современная международная безопасность: ядерный фактор». Излишне обосновывать, насколько актуальна проблема книги. Скажу только, что она — результат большого труда, написана талантливым исследователем с четкой гражданской позицией и, безусловно, будет востребована

и оценена самыми разными категориями читателей, в том числе и студентами наших исторического и международных отношений факультетов.

Автором книги является Алексей Фененко, выпускник исторического факультета ВГУ, молодой ученый, который сейчас работает ведущим сотрудником Института проблем международной безопасности РАН, доцентом факультета мировой политики МГУ им. М.В. Ломоносова. Алексей Фененко не прерывает связи с родным университетом, а его монография займет достойное место на полке книг, написанных выпускниками.

Владимир ЛИСТЕНГАРТЕН,
доцент, Почетный работник ВГУ

Актуально!

Отчет о проведении исследования по выявлению и профилактике экстремизма и радикальных течений в студенческой среде Воронежского государственного университета

Экстремизм является одной из наиболее сложных социально-политических проблем современного российского общества, что связано, в первую очередь, с многообразием экстремистских проявлений, которые оказывают дестабилизирующее влияние на социально-политическую ситуацию в стране. Под влиянием социальных, политических, экономических и иных факторов в молодежной среде, наиболее подверженной деструктивному влиянию, легче формируются радикальные взгляды и убеждения. Таким образом, молодые граждане пополняют ряды экстремистских и террористических организаций, которые активно используют российскую молодежь в своих политических интересах.

Внедрение экстремизма в студенческую среду в настоящее время приобрело очень большие масштабы и имеет опасные последствия для будущего нашей страны, так как подрастающее поколение — это ресурс национальной безопасности, гарант поступательного развития общества и социальных инноваций. Студенты в силу природных и социальных особенностей своего возраста способны не только адаптироваться, но и активно воздействовать на его позитивное изменение.

С целью выявления экстремизма и радикальных течений в студенческой среде Воронежского государственного университета было разработано и проведено исследование, в котором приняли участие 673 студента вуза. Результаты исследования показали, что представления о толерантности у студенческой молодежи не сформированы. В межличностном общении и взаимодействии студенты проявляют толерантность на неосознанном уровне как доброжелательность, конформизм, сочувствие и др.

С целью формирования осознанной толерантности рекомендуются проводить просветительские мероприятия для студентов, а также и для сотрудников ВГУ, чтобы передать им знания о видах толерантности, механизмах актуализации толерантных и интолерантных форм поведения, о возможностях

формирования толерантного сознания, поведения и отношения к многообразию культур. Развитие и формирование межличностной толерантности, толерантного сознания можно осуществлять при помощи научно-исследовательской деятельности студентов, например, при организации научно-исследовательского студенческого кружка «Толерантность». Информационными и образовательными способами развития и формирования толерантной, социальной толерантности (этнической, конфессиональной, профессиональной, гендерной и др.) могут стать и интернет-ресурсы.

Формированию толерантности студентов в воспитательной среде вуза способствует реализация ряда психолого-педагогических условий при соответствующем научно-методическом сопровождении: единство учебной и внеаудиторной деятельности студентов; информационно-психологическое просвещение и обучение студентов; личностно-ориентированное взаимодействие «студент — преподаватель»; программа развития вуза; педагогическая практика и т.д. Значительным преимуществом обладают активные методы обучения, которые подбираются в соответствии с основными условиями, способствующими формированию толерантности (игры, упражнения, тренинги и пр.).

Полученные результаты теоретического и эмпирического исследования противодействия экстремизму и радикальным течениям в студенческой среде ВГУ важны в работе психологической службы и педагогического коллектива вуза. Перед субъектами образовательного процесса вуза стоит задача прогнозирования дальнейших тенденций в динамике, реализации социально-психологических, коррекционно-развивающих и воспитательно-образовательных программ по развитию межличностной толерантности и противодействия развитию интолерантности студенческой молодежи.

Управление по воспитательной и социальной работе ВГУ

Уважаемые коллеги!

В связи с многочисленными обращениями сотрудников напоминаем Вам, что с 1 января 2011 г. в России изменились правила обязательного медицинского страхования. Именно с этой даты работник сам выбирает себе понравившуюся ему страховую компанию и оформляет с ней договорные отношения. В настоящее время работодатель практически исключен из процесса страхования сотрудников.

Обращаемся ко всем сотрудникам с напоминанием о том, что, они должны самостоятельно урегулировать все взаимоотношения со своей страховой компанией, поскольку в стране идет замена страховых полисов на полисы единого образца.

И еще одно обстоятельство должен учесть работник: в соответствии с федеральным законодательством один раз в год застрахованный человек имеет право сменить страховую компанию по личному заявлению.

Со всеми вопросами, касающимися обязательного медицинского страхования, Вам следует обращаться в ту компанию, полис которой у Вас на руках (телефоны компании имеются в этом полисе).

Позаботьтесь о наличии и соответствии законодательству своих полисов обязательного медицинского страхования.

Администрация университета

В городе

Волонтеры фестиваля искусств

Совсем недавно завершилось главное культурное событие года — III Международный Платоновский фестиваль искусств. Воронежский государственный университет стал официальным партнером фестиваля (мы писали о состоявшейся в марте встрече ректора ВГУ, профессора Дмитрия Ендовского с директором фестиваля Михаилом Бычковым), не остались в стороне и наши студенты.

Волонтерское движение в ВГУ существует давно, и мы неоднократно писали о поездках в детские дома, донорских и других его благотворительных акциях. С этого года существует и группа «Клуб волонтеров ВГУ» в социальной сети «ВКонтакте», в которую входит более 300 человек. Именно с ней связались представители дирекции Платоновского фестиваля, разыскивая волонтеров для грядущего мероприятия. Именно они организовали и привлекли многих ребят как из ВГУ, так и из других вузов и школ города, которые помогали на книжной ярмарке и других

— Клуб волонтеров ВГУ — это организация, в которой состоят люди, неравнодушные к проблемам человечества, — рассказывает координатор клуба Маргарита Чернышова. — Мы участвуем в самых разных мероприятиях: от посадки леса и благотворительных поездок в детские дома до Международного Платоновского фестиваля искусств. Эта организация была создана для того, чтобы объединить тех, кому не все равно, чтобы они сворачивали горы не поодиночке, а все вместе!



мероприятиях культурной программы фестиваля, получили множество новых впечатлений. Ребята готовы были целый день дарить хорошее настроение и улыбки всем окружающим, а также успевать подкармливать и подбадривать друг друга.

— Это было первое мероприятие международного уровня, в котором участвовали волонтеры из ВГУ, — комментирует «идейный вдохновитель» клуба волонтеров ВГУ Николай Середа. — Но работа прошла очень слаженно, я доволен нашими ребятами. Они молодцы, они сделали все, что от них зависело. Не обошлось, конечно, и без недочетов. Я уже не первый год участвую в фестивале в качестве волонтера и периодически сталкиваюсь с тем, что дирекция не определяет цели и задачи волонтеров заранее. Приходилось искать людей на мероприятие за считанные минуты до его начала! Это, на мой взгляд, был единственный минус.

Сами волонтеры, впрочем, в восторге: запоминающихся моментов, по их словам, было предостаточно. Это и книжная ярмарка, и друзья-волонтеры, и всеобщий энтузиазм, и театральная программа, и даже потерянный при укладке ковролина на сцену скальпель... И лишь весело смеялись в ответ на вопросы о сессии, которая проходила параллельно фестивалю.

Ей я тоже задал вопрос о том, что больше всего запомнилось на фестивале.

— Мне запомнилось буквально все! — призналась она. — Замечательных моментов было — масса! Начиная от открытия фестиваля, с сценой, когда мы сидели с Хиблой и Святославом Игоревичем, и заканчивая совместной фотографией с группой Gabin. Участие, контакты со всеми... Впечатлений хватит на целый год!

Коварный, на мой взгляд, вопрос: «А что для вас Платоновский фестиваль — скажите в двух словах?» Маргарите совершенно не показался таковым:

— Богатый опыт, — уверенно ответила она, и, чуть подумав, добавила: — Это же международный фестиваль, очень-очень важное событие и для города. Это и работа с иностранцами, и с местными артистами и музыкантами, нужно постоянно учитывать все требования, следить за поступающей информацией и изменениями в программе...

Тут я не мог не поинтересоваться:

— Значит, теперь вы можете сказать — это мне по плечу?

— Да. Это мне по плечу! — уверенно ответила Маргарита.

Юрий ЛЕБЕДЕВ
* Фото: Ю. Устьянцева

Точка зрения

— Владислав Николаевич, а вообще в продуктах животного и растительного происхождения, наверное, вообще много всяких модификаций? Ибо практически все, что человек употребляет в пищу, в дикой природе не встречается. Разве что морепродукты и грибы. Ведь в дикой природе нет ни укропа, ни смородины в их сельскохозяйственных модификациях...

— Что такое стандартные методы селекции? Мы скрещиваем между собой представителей одного вида. Например, баранов различных пород и получаем шерсть лучшего качества.

Понимаете? У нас есть кусочки, из которых мы складываем мозаичное изображение. Мы можем сложить одну картинку, другую, третью, четвертую и так далее... Картинки будут получаться хотя и разными, но в достаточной степени однотипными. Другой подход: кусочки, из которых складывается изображение, можно разбить молотком на мелкие фрагменты, потом оплавить их — после этого можно сложить совершенно другую мозаику. Применительно к селекционной работе, мы получаем мутации, то есть расширяем спектр изменчивости. Все равно, конечно, эти изменения будут находиться в некоем интервале, обеспечивающим жизнедеятельность организма, иначе продукт селекции просто не выживет.

Отечественный ученый Карпеченко скрестил редьку с капустой и вывел межродовой гибрид, то есть новый организм, которого не было в природе.

А теперь от стандартных методов селекции перейдем к новейшим технологиям. Теперь можно взять ген из одного организма и пересадить его в совершенно другой организм. Например, ген растительного организма мы можем пересадить в животный и наоборот. В результате будет получен уже трансгенный организм.

— Что, можно скрестить барана с крыжовником?

— Ну-ну... Если исходить из того, что все живые организмы состоят из сходных аминокислот, а в состав ДНК входят четыре азотистых основания, из которых состоят гены. После переноса гена из одного организма в другой этот ген начнет благополучно функционировать. Он начнет воспроизводить белковую молекулу — полипептид. А это определенная последовательность аминокислот, никаких новых аминокислот при этом образовываться не будет. Поэтому многие спрашивают: а чего же тогда бояться при употреблении генетически модифицированной пищи? Ведь и в случае с трансгенной модификацией, при объединении двух геномов, мы снова имеем дело с рекомбинированием известных признаков.

Кстати, в дикой природе также известны трансгенные организмы. Агробактерия *Agrobacterium tumefaciens* при помощи плазмид (это такие участки, которые не входят в основную ДНК, «болтаются» в цитоплазме клетки), которые могут мигрировать, захватывают участки генов и тем самым изменяет растения, с которыми сожительствует. Это и есть природное получение трансгенного организма. То есть мы имеем дело не только с вертикальным переносом наследственной информации по схеме «от родителей к детям», но и с горизонтальным — между организмами вообще.

ЕСТЬ ИЛИ НЕ ЕСТЬ? ВЫБОР ЗА НАМИ

О продуктах питания, которые содержат генетически-модифицированные организмы (ГМО), созданные при помощи генной инженерии, сказано уже многое и многими. Но вопрос не закрыт, и ответ на него стал большой проблемой для потребителя.

Наши корреспондент попробовал разобраться вместе с доктором биологических наук, профессором В.Н. Калаевым.



Профессор В.Н. Калаев

Так что есть исследователи, которые отрицают наличие вреда трансгенной пищи: аминокислоты те же самые, основания те же самые — что нового?

— Они пишут очень осторожно. Например, «вред не установлен» или «вред установлен, но не доказан» — как-то так...

— Правильно, потому что в том случае, если вред будет доказан, то человеку, который утверждал, что эта пища безвредна, придется отвечать за свои слова. Поэтому авторы, которые пишут на эту тему, в основном, пишут о хорошем!

Теперь о том, что говорят люди, которые выступают против употребления в пищу трансгенных организмов. Они пишут о том, что вредный эффект действительно есть. Причем не совсем понятно, в чем этот эффект заключается.

Попробую объяснить следующим образом. Вот есть такой гриб, называется бледная поганка. Слышали о таком?

— Слышали. Даже видели.

— Почему он ядовит? В нем есть полипептид — это такая последовательность аминокислот, таких же, какие есть в организме человека, но последовательность эта немного иная. В результате — смертельное отравление.

Вживляя в организм некую конструкцию со своей белковой последовательностью, мы изменяем его свойства, и не всегда эти последствия этих изменений нам самим понятны. На это и сылаются противники генно-модифицированной пищи.

Известно достаточно количество работ, посвященных этой теме. Вокруг этих работ кипят споры. И это не удивительно: ведь прибыль от продажи

продуктов питания получают огромные транснациональные корпорации.

— Разумеется, ни противники, ни сторонники трансгенных продуктов без боя не сдадутся, поскольку и те, и те имеют свой коммерческий интерес. К каким выводам склоняются сейчас ученые?

— Известен опыт, когда крыс в лаборатории кормили трансгенным зерном. Крысы достаточно быстро потеряли репродуктивную способность. Результат, казалось бы, однозначный. Вы понимаете, что обсуждение его было достаточно бурным.

Казалось бы, проверить результаты эксперимента несложно. Надо взять некий трансгенный корм и кормить им лабораторных животных. А вас при обсуждении результатов тут же спросят: а с чего вы взяли, что данный эффект обусловлен именно присутствием трансгенных добавок? А вдруг всему виной пестициды, которые были в корме? И так далее.

— Мы сейчас говорим об искусственно полученных видах. По моим представлениям, здесь все зависит от технологии. Очень может быть, что получится так: трансгенное зерно-1 полезно для здоровья, а трансгенное зерно-2 — вредно. И вообще, может ли быть так, что трансгенный арбуз (например) вреден, трансгенный укроп нейтрален, а трансгенная смородина вообще полезна для организма?

— Может! Получается так, что с одной стороны трансгенные продукты питания — это большой риск. Достаточно вспомнить только о том, что при работах по созданию генно-модифицированной продукции в ДНК могут образовываться вредные вирусы, которые активизиру-

ются и начнут свою разрушительную работу. Добавьте к этому, что мы можем ненароком выпустить джинна из бутылки, — то есть своими руками создать такой страшный вирус, который начнет уничтожать все живое.

А еще, конечно, можно петь дифирамбы новым технологиям. Плюсы есть. Да, действительно, урожай будет выше. Очень соблазнительно начать сажать картошку, которую не ест колорадский жук! Сельскому хозяйству не будут страшны неблагоприятные погодные условия. Решается еще масса вопросов.

— И сельское хозяйство у нас становится на удивление...

— ...рентабельным. Мы получаем огромное количество дешевых продуктов. Мы начинаем выращивать на продажу голубую розу.

Могу привести еще пример. Сейчас в Пушину Константин Шестибратов работает с трансгенными древесными растениями. Предполагается множество плюсов: эти леса быстрее набирают спелость, они устойчивы к неблагоприятным воздействиям внешней среды, могут расти практически на любой почве. К тому же, мы можем получать генно-модифицированную древесину, что поднимает ее потребительскую стоимость. Это все правильно. Но вдруг эти растения окажутся более приспособленными к условиям проживания в данной местности? Тогда они вытеснят всю традиционную флору. Последствия этого будут непредсказуемы.

В Швеции были проведены эксперименты по выведению трансгенного лосося. Этот лосось быстрее растет (он набирает массу в разы быстрее, чем дикая форма), у него очень красивое розовое мясо. Минус в том, что этот лосось очень агрессивен, если он попадет в дикий водоем, то он может вытеснить природную форму лосося. Сможет ли он приспособиться к природной среде обитания и заменить исконную форму лосося — неизвестно.

— То есть получается, что методика у нас уже есть, а применять ее пока что рано?

— Это очень сложный вопрос. Применять-то ее можно, но последствия не совсем понятны.

Прежде всего, мы должны понять, чего мы хотим. Если вопрос стоит так: умереть с голоду или съест трансгенную капусту, то выбор очевиден.

Почему корпорации, которые производят трансгенные продукты питания, говорят, что у них уже все хорошо получается? И зерно дешевле, и мясо вкусное...

— Они не боятся, что вследствие резкого снижения цен произойдет перекос рынка?

— И это возможно. Но самое главное это то, что трудно прогнозировать биологические последствия.

— Что же делать покупателю?

— Трудно сказать. Еще раз напоминаю: вред продуктов, содержащих ГМО, официально не доказан. Тем более неизвестны последствия, которые могут проявиться через несколько поколений. А соблазн очень велик: продукты, содержащие ГМО, значительно дешевле, и они уже появились на рынке. Например, пищевая соя в большинстве своем трансгенная, это факт.

Покупать или не покупать? Все, в конечном итоге, зависит от выбора покупателя и толщины его кошелька.

Интервью вел Михаил ШТЕЙНБЕРГ
* Фото: М. Штейнберг

Отдыхаем культурно! *Тяга к прекрасному*

Воронежский государственный университет всегда уделял повышенное внимание организации летнего времени для своих сотрудников и студентов.

Как всегда, отдыхающих (в том числе и студентов-контрактников!) готов принять спортивно-оздоровительный комплекс университета «Венеитиново», но уже не первый год им дело не ограничивается.

Начавшийся несколько лет назад проект по организации отдыха студентов и сотрудников университета на Черном море продолжает развиваться. В этом году в Анапе планируется оздоровить 300 человек. И впервые в этом году более 400 человек смогут отдохнуть в Греции (о. Корфу). При этом они оплачивают только дорогу, а университет — проживание, трехразовое питание и экскурсию. Стоит отметить, что в Греции будет международная смена, и кроме студентов из ВГУ там будут отдыхать также ребята из Франции и Венгрии.

Не стоит забывать еще и о двух немаловажных гранях летней деятельности университета — практиках и студенческих отрядах. Студенты многих факультетов, в частности, геологического, биолого-почвенного, географического, исторического выезжают на полевые практики в самые разные уголки нашей страны и ближнего зарубежья. Бесценный опыт постижения своей

будущей профессии, теплая компания и множество новых впечатлений — и эти практики запоминаются на всю жизнь.

Что же касается студенческих трудовых отрядов Воронежа — это движение имеет долгую и славную историю. 29 мая они открыли 54-й трудовой семестр. Боец стройотряда — это тот человек, который стремится найти свое место в трудовой жизни, а опыт работы, при-

будет работать более 250 студентов. Желаям будет доступно множество направлений, например, производственное и сельскохозяйственное. Отряды студентов из ВГУ в этом году будут трудиться на монтаже энергетического оборудования на Нововоронежской атомной станции. Развитые поколения студотрядов ВГУ традиционно составляют мощный резерв рабочих кадров



обретенный в стройотряде, помогает студенту добиться поставленной цели — так они обычно говорят о себе. В этом трудовом семестре в стройотрядах

и управленческого класса для предприятий Воронежской области.

Управление по воспитательной и социальной работе ВГУ
* Фото: А. Исаев



Лето на водохранилище
* Фото: М. Штейнберг

УЧРЕДИТЕЛИ: коллектив ВГУ, профкомы ВГУ

Газета зарегистрирована Центрально-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ 11.05.1999 г. Рег. № В 1794

Гл. редактор А.В. Кудрявцев

394006, город Воронеж, площадь Ленина, дом № 10, комната № 87

Тел.: 222-60-59

gazeta_vu@inbox.ru, steinberg@vsn.ru

Номер подписан в печать 25.06.2013. По графику — в 17.00, фактически — в 16.40

Цена договорная

Материалы, помеченные знаком ●, публикуются на коммерческой основе

Авторская позиция может не всегда совпадать с точкой зрения редакции

Отпечатано в типографии ИПФ «Воронеж».

394000, г. Воронеж, проспект Революции, 39.

Заказ 1557-13. Тираж 4000.

Недавно прошел в нашем городе Платоновский фестиваль искусств.

Событие для провинции важное, интересное и нужное. Со множеством площадок, показов и выставок. С привлечением гостей столичных и заморских.

Впрочем, не остались в стороне и местные жители. Все, кто не уехал на воды в это выдавшееся аномально знойным начало лета, смог прикоснуться к прекрасному.

Не осталась в стороне и наша альма-матер. И переводчики наши, и волонтеры на фестивале работали, и профессура лекции читала, и даже руководство университета руку к бессмертным творениям Андрея Платоновича приложило. Прилюдно. На городской площади. Отрывок и его книги, стало быть, озвучивало. И не просто озвучивало, а с чувством читало, проникшись.

Да и как тут не проникнуться, если душа к прекрасному тянется. Впрочем, как и прекрасное к душе и даже сердцу. Подойдешь, бывало, к кассе с надеждой заветный билетик купить, растолкав своими интеллигентными локтями такие же интеллигентные локти товарищей по несчастью, и так сердце зашемит, как запоет криком душа от слов благодетелей наших — тех самых дарителей этого прекрасного: «Все продано» или «Три тысячи рублей пожал-те».

«Да тут, чтобы все спектакли посетить, никаких сил душевных на очереди и никаких денег не хватит!» — стал сокрушаться я. Однако счастье пришло с той стороны, откуда его совсем не ждали — из одной местной газетенки, в которой прочитал я, что наша альма-матер наконец-то стала «официальным партнером фестиваля».

Это же значит, что билеты на спектакли нам давать будут! Ну не на все, так хоть на какие-то! Что привлекают, может, и меня лекцию какую-нибудь прочесть, а там, глядишь, в качестве бонуса и билетик заветный, который за деньги не достать, подарят. И радости моей не было предела, пока не стал я видеть на каждом из спектаклей лиц до боли знакомых. Одних и тех же. И ученые степени, вроде бы, у нас одинаковые, и должности даже совпадают по статусу своему не самому в университете низкому. Вот только они почему-то на все спектакли, по донесениям разведки, ходят, а не на один-два, как я, да и билеты у них почему-то частенько в партере, что подороже. И которые достать невозможно было.

В чем же подвох? Что я сделал не так? За что меня так небо покарало, что билетика для меня лишнего не нашлось?

Оказывается, за то, что работаю не на том факультете, не в том отделе. За службу не с теми людьми. Те люди своих в беде не оставляют, билетиким всякие дают. Знаю несколько примеров. Лично наблюдал. Писать здесь не буду — дабы не навлечь на них кару небесную в виде гнева дарителей.

Только за что же так с нами, с простыми людьми, не имеющими отношения к внеучебной деятельности, а занимающимися наукой? Ведь и наша душа еще совсем не очерствела, она тоже хочет глоток прекрасного ощутить...

Лев Мышкин