



Д. А. ЕНДОВИЦКИЙ,
профессор, ректор Воронежского
государственного университета

**Уважаемые коллеги, студенты, ветераны
и партнеры университета!**

С самого своего основания Воронежский государственный университет имеет статус государственного, что означает неизменное участие его коллектива в решении задач, стоящих перед государством и обществом. Мы всегда были и остаемся со своей страной, делали и делаем всё, чтобы наш общий вклад, как и вклад каждого из тех, кто работал и учился в ВГУ, работает и учится в нем, был весомым, способствовал укреплению и развитию страны.

Невозможно рассматривать текущие и перспективные задачи вуза, не вспомнив, на каком общем фоне проходила наша работа в году завершившемся, а также о том, чем мы жили и живём с марта 2020 года – о противодействии коронавирусной инфекции. Работа вуза в наступающем 2020–2021 году будет сопряжена с преодолением многочисленных рисков в связи с общей эпидемиологической обстановкой в стране и мире. Мы прекрасно отдаём себе отчёт в том, что серьёзная экономическая ситуация в стране

будет определять и бюджетное финансирование высшей школы. Совершенно точно эта ситуация отразится на покупательной способности домохозяйств: в семьях будет меньше денег на оплату коммерческого обучения в вузах.

В новом учебном году перед Воронежским государственным университетом будут стоять три поистине системных задачи. Во-первых, необходимость сочетания традиционных аудиторных занятий с активным использованием электронных образовательных программ и современных дистанционных технологий обучения. Во-вторых, с этого года Воронежский государственный университет является координатором от вузовского сообщества Научно-образовательного центра Воронежской области, это накладывает на нас серьезные обязательства и открывает совершенно новые возможности. В-третьих, этой осенью наш вуз подаёт заявки на конкурс в рамках федеральной Программы стратегического академического лидерства.

Чтобы достойно преодолеть все вызовы наступающего учебного года потребуется слаженная, скоординированная работа административно-управленческого и профессорско-преподавательского коллектива. Всех нас объединяет любовь к родному университету, активное стремление к тому, чтобы не прерывались его славные традиции, чтобы вуз укреплялся и развивался, поэтому я с оптимизмом смотрю на наступающий учебный год.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ

Миссия ВГУ

Сохранение и развитие российского классического университетского образования и науки во всём её многообразии. Обеспечение потребностей региона, страны и мира в высококвалифицированных кадрах, инновационных идеях и разработках.

Стратегическая цель

Добиться международного признания университета как одного из ведущих/флагманских классических научно-образовательных центров РФ и мира.

Стратегическая цель декомпозируется на задачи, требующие инициатив в сфере управления изменениями в ключевых зонах роста:

- обеспечение конкурентоспособности университета во всех сегментах рынка образовательных услуг за счет модернизации существующих и открытия новых образовательных программ в аудиториях и онлайн;
- поддержание и непрерывный рост качества образования, индивидуализация учебных траекторий;
- расширение академического обмена и партнерства с ведущими российскими и зарубежными вузами;
- привлечение и создание условий для молодых и талантливых научно-педагогических работников (далее – НПП) за счет совершенствования инструментов мотивации научного роста, улучшения материальной базы научно-образовательной деятельности;
- повышение узнаваемости и признания университета мировым научным и академическим сообществом, в том числе повышение цитируемости публикаций в Web of Science и Scopus;
- превращение прикладных разработок и процесса коммерциализации технологий в значимый источник доходов университета;
- развитие социального партнерства с бизнес-сообществом, культурными и общественными центрами и организациями региона и страны;
- формирование продуктового мышления университета.

ВГУ видит себя:

- конкурентоспособным университетом на глобальном рынке;
- центром междисциплинарной подготовки российских и иностранных студентов по программам, способным конкурировать в мировом образовательном пространстве;
- предпринимательским университетом, ориентированным на ускорение обмена технологиями и внедрение инновационных технологий в высокотехнологичный сектор экономики России и Центрального Черноземья;
- лидером среди вузов ЦЧР, объединяющим интеллектуальные и культурные ресурсы региональной системы высшего образования на благо экономики и социальной сферы с целью улучшения качества жизни людей.

Выполнение миссии предполагает применение совокупности стратегий и механизмов трансформации университета:

- новой организационной структуры ВГУ, предполагающей переход от федерального государственного бюджетного образовательного учреждения (ФГБОУ) к автономному образовательному учреждению (АОУ);
- новой стратегии в сфере науки, предполагающей включение в исследовательскую деятельность каждого члена профессорско-преподавательского состава;
- привлечение ведущих зарубежных и российских ученых; увеличение количества и разнообразия исследовательских проектов, реализуемых совместно с другими вузами, научными организациями и компаниями реального сектора экономики;
- стратегии интернационализации: улучшение имиджа университета за рубежом, объединение групп выпускников, создание рекрутингового агентства, организация визитов и командировок гостевых лекторов;
- новой стратегии управления человеческими ресурсами: переход на эффективные контракты всех категорий работников, включая НПР;

- внедрение дополнительных стимулов к повышению исследовательской и публикационной активности; создание новых структурных подразделений и введение в штатное расписание должностей, необходимых для эффективного осуществления деятельности в рамках Программы;
- стратегии вовлечения в процесс интернационализации университета представителей развитой сети сообществ выпускников за рубежом (Германия, Китай, Великобритания, США и др.) и активизации участия преподавателей и сотрудников ВГУ в международных исследовательских проектах, совместных академических программах, научных командировках, конференциях, летних школах;
- стратегии интеграции, предполагающей лидерство ВГУ в процессах формирования общего образовательного и научно-технического пространства за счет расширения сетевого междисциплинарного взаимодействия в рамках Консорциума с другими вузами, научными организациями и компаниями реального сектора экономики;
- маркетинговой и PR стратегии, включающей ребрендинг и адресную кампанию для студентов, работодателей и потенциальных новых сотрудников.

ОПЕРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ НА 2020/2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ответственный исполнитель –
ЧУПАНДИНА Елена Евгеньевна
e-mail: chupandina@vsu.ru

Основная цель:

обеспечение соответствия качества подготовки и структуры программ профессионального образования текущим и перспективным потребностям российского общества и экономики.

I В области довузовской подготовки

ЦЕЛЬ: формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодежи, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию обучающихся.

ЗАДАЧИ:

- обеспечить 100 % охват договорами о творческом сотрудничестве с образовательными учреждениями г. Воронежа и Воронежской области, довести долю договоров о творческом сотрудничестве с общеобразовательными учреждениями областей Центрального федерального округа в общей структуре договоров до 30 %;
- обеспечить участие университета во всех проектах и мероприятиях Управления образования г. Воронежа и Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, направленных на выявление, поддержку и развитие талантов у детей и молодежи;
- довести число школьников, участвующих в образовательно-просветительных мероприятиях университета, направленных на их самоопределение и профессиональную ориентацию, до 10 тысяч;

- увеличить доходную часть от реализации дополнительных общеобразовательных программ на 10 % за счет внедрения дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

II В области основных профессиональных образовательных программ

ЦЕЛЬ: целенаправленная опережающая подготовка специалистов и научно-педагогических кадров в условиях цифровой трансформации в соответствии с приоритетными потребностями региона, округа, РФ.

ЗАДАЧИ:

- обеспечить реализацию всех основных образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования в формате смешанного обучения, с применением дистанционных технологий и электронного обучения;
- перевести прием и реализацию основных образовательных программ высшего образования заочной формы обучения на дистанционные технологии;
- обеспечить разработку и внедрение на каждом направлении подготовки/специальности не менее одной сетевой программы с ведущими российскими и/или зарубежными вузами и научными/производственными организациями;
- разработать и внедрить в образовательный процесс не менее 1 МООКа по направлению подготовки/специальности и обеспечить интеграцию в образовательный процесс по направлению подготовки/специальности МООКов вузов-партнеров;
- обеспечить проведение независимой оценки качества образования по всем укрупненным группам специальностей и направлений подготовки;
- довести долю обучающихся по договорам о целевом обучении в приведенном контингенте обучающихся по УГНС до 5 %;
- довести процент иностранных граждан, обучающихся по основным образовательным программам на факультетах, до 7 %;
- организовать подготовку и проведение аккредитации образовательных программ ВГУ.

III В области дополнительного образования

ЦЕЛЬ: увеличение объема доходов от реализации дополнительных программ профессионального образования и общеразвивающих программ до 55 млн рублей.

ЗАДАЧИ:

- открыть и организовать реализацию дополнительных профессиональных программ по профилю реализуемых основных образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования в тесном сотрудничестве с работодателями;
- довести долю дополнительных образовательных программ, реализуемых с применением исключительно дистанционных образовательных технологий, до 70 %;
- довести долю обучающихся (из числа сторонних слушателей, сотрудников и обучающихся ВГУ) по дополнительным образовательным программам в приведенном контингенте направления подготовки/специальности до 7 %.

КОНТРОЛЬНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ И АДМИНИСТРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ответственный исполнитель –
БУБНОВ Юрий Александрович
e-mail: bubnov@vsu.ru

I В области охраны труда

ЦЕЛЬ: обеспечение безопасности и предупреждение травматизма в вузе посредством организации профилактической работы, медицинских осмотров и аттестации лиц, ведущих работы или занятия со студентами, отнесенные к категории с повышенной опасностью.

ЗАДАЧИ:

- организовать и провести специальную оценку условий труда на рабочих местах 1885 работников в 15 учебно-научных и административных подразделениях университета;
- провести обучение (не менее 40 учебных часов) и проверку знаний требований охраны труда в специализированных обучающих организациях 24 руководителей университета: деканов факультетов, руководителей общеуниверситетских кафедр и подразделений;
- организовать проведение медицинского осмотра (обследования) 1652 работников университета медицинской комиссией ООО «Медицинский центр профессиональной патологии»;
- обеспечить введение в действие «Положения о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ВГУ»».

II В области ГО и ЧС и пожарной безопасности

ЦЕЛЬ: разработка и реализация системы мероприятий по подготовке к защите работников и студентов, материальных и культурных ценностей университета от опасностей, возникающих при ЧС природного или техногенного характера, применительно к современным требованиям ГО и ЧС и ПБ.

ЗАДАЧИ:

- организовать обучение пожарно-техническому минимуму руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности в структурных подразделениях;
- уделить особое внимание выполнению предписаний отделов надзорной деятельности и профилактической работы по Коминтерновскому и Советскому районам города Воронежа об устранении нарушений требований пожарной безопасности;
- повысить уровень практических тренировок с обучающимися, работниками и посетителями университета по отработке действий при обнаружении очага возгорания и эвакуации людей из здания при возникновении пожара;
- обеспечить средствами индивидуальной защиты и медицинскими средствами индивидуальной защиты работников главного учебного корпуса, корпусов 1а и 1б университета, попадающих в зону возможного химического заражения от АО «Воронежсинтезкаучук»;
- повысить практическую направленность занятий с работниками университета по отработке действий при угрозе возникновения или возникновении опасностей, присущих чрезвычайным ситуациям и военным конфликтам, в том числе и по сигналу «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!»;
- разработать План гражданской обороны ВГУ в соответствии с изменениями нормативно-правовых актов;
- осуществить федеральную программу «Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности», на которую ВГУ получил федеральное финансирование.

III В области имущественного комплекса

ЦЕЛЬ: повышение эффективности использования имущественного комплекса.

ЗАДАЧИ:

- завершить оформление прав на особо ценное движимое имущество, а также уточнить кадастровую стоимость объектов и сократить налоговую базу;
- оформить отказ от 4 земельных участков, фактически неиспользуемых в деятельности ВГУ, для оптимизации налоговой базы;

- провести аудит по выявлению неиспользуемых и неэффективно используемых объектов и площадей;
- заключить договоры на одобренные под аренду площади, увеличив тем самым размер дохода университета от сдачи имущества в аренду до 9 млн рублей;
- провести проектный и инженерно-технический аудит спального корпуса б/о «Веневитиново», разработать проект и сметную документацию достройки объекта незавершенного строительства, подать заявку в Минобрнауки России на завершение строительных работ.

VI В области кадровой политики университета

ЦЕЛЬ: обеспечение всех сфер жизнедеятельности университета квалифицированными работниками, способными решать задачи оперативной деятельности и стратегического развития университета.

ЗАДАЧИ:

- продолжить работу по формированию кадрового резерва всех уровней управления с увеличением числа резервистов до 200 человек, при этом активно развивая их подготовку по индивидуальным планам;
- разработать план мероприятий по омоложению кадрового потенциала университета с учетом преемственности поколений, уделив особое внимание молодым преподавателям и исследователям, доведя их долю в общей численности научно-педагогических работников вуза до 33 %;
- провести оптимизацию структуры и количественного состава административно-управленческого персонала;
- в связи с отменой профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» провести работу по преобразованию должностей «ассистент» и «преподаватель» в должность «старший преподаватель» (для возможности чтения лекций), тем самым соблюсти требования ЕКС, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н.

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

Ответственный исполнитель –
КОРОБЕЙНИКОВА Лариса Сергеевна
e-mail: korobeinikova@vsu.ru

Основная цель:

обеспечение высокого уровня финансового менеджмента университета на основе повышения качества планирования доходов и расходов и управления закупками товаров, работ, услуг.

I В области управления объемом и структурой фонда оплаты труда

ЦЕЛЬ: обеспечение соответствия уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и соответствия ключевых показателей по фонду оплаты труда нормативным документам.

ЗАДАЧИ:

- обеспечить соблюдение установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы:
 - а) удержание соотношения средней заработной платы НПР университета к средней заработной плате по Воронежской области на уровне не менее 200%;
 - б) удержание соотношения средней заработной платы работников университета к средней заработной плате по Воронежской области не менее 100 %;
- обеспечить соотношение фонда оплаты труда по окладной части и по стимулирующим доплатам на уровне 70 : 30;
- продолжить практику распределения фонда стимулирующих выплат НПР в форме ежемесячных стимулирующих надбавок на учебный год на основе критериев Положения «О показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников Воронежского государственного университета», утвержденного решением Ученого совета ВГУ от 26 июня 2020 г.

II В области укрепления позиций Университета в Рейтинге качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования

ЦЕЛЬ: выполнение показателей Рейтинга качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России.

ЗАДАЧИ:

- укрепить финансовую устойчивость за счет прироста доли поступлений от приносящей доход деятельности за счет увеличения объема доходов от реализации дополнительных программ профессионального образования и общеразвивающих программ на 10 млн рублей;
- обеспечить соблюдение стратегических показателей деятельности на основе удержания доли фонда оплаты труда в структуре расходов университета на уровне не более 70 %;
- для повышения качества планирования, устранения хаотичного характера закупки товаров, работ, услуг и укрупнения предмета закупки товаров, работ, услуг сократить количество изменений планов-графиков закупок товаров, работ, услуг до 8 раз в год.

III В области исполнения поручений Федерального казначейства РФ и формирования электронного документооборота

ЦЕЛЬ: исполнение поручений Федерального казначейства РФ в части автоматического формирования сведений о денежных обязательствах.

ЗАДАЧИ:

- исключить прием закупочных заявок по формированию плана-графика закупки товаров, работ, услуг на очередной финансовый год после 20 ноября соответствующего года;
- сократить число работников, получающих заработную плату в кассе университета, до 0 для минимизации наличного денежного обращения;
- усилить исполнительскую дисциплину представителей структурных подразделений по предоставлению документов на оплату закупки товаров, работ, услуг на основании заключенных контрактов (договоров) на регистрацию в день подписания документов о приемке на бумажном носителе для подписания документов в электронной форме с использованием Единой информационной системы.

НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ответственный исполнитель –
КОЗАДЕРОВ Олег Александрович
e-mail: kozaderov@vsu.ru

Основная цель:

эффективная реализация научно-технологического и инновационного потенциала ВГУ для решения актуальных социально-экономических проблем.

I В области научно-исследовательской деятельности

ЦЕЛЬ: развитие научного задела университета для реализации прорывных технологий по приоритетным направлениям развития науки и техники.

ЗАДАЧИ:

- увеличить суммарное количество заявок сотрудников и научных коллективов на участие в конкурсах национального проекта «Наука», научных фондов, в рамках постановления Правительства РФ № 220, международных проектов не менее чем на 5 %;
- обеспечить подготовку не менее двух научных журналов ВГУ к вхождению в базу данных Scopus;
- обеспечить увеличение основных наукометрических показателей (индекс Хирша организации, число публикаций и цитирований публикаций в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science и Scopus) не менее чем на 5 %;
- организовать активное участие сотрудников ВГУ в конкурсах государственных научных фондов, международных проектах, федеральных целевых программах;
- достичь показатель общего объема НИОКР более 300 млн рублей. При этом доля внебюджетного финансирования НИД – 25 %;
- увеличить долю исследователей в возрасте до 39 лет до 45 %;

- достичь прирост на 10 % численности ученых, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго квартилей, индексируемых в международных базах данных, по отношению к 2019/2020 учебному году;
- создать новые научные лаборатории совместно с индустриальными партнерами;
- осуществить дальнейшую интеграцию университета в экосистему НТИ;
- реализовать программы деятельности Научно-образовательного центра Воронежской области (НОЦ ВО). Участвовать в конкурсе на получение федерального финансирования;
- повысить эффективность коммерциализации технологий, в том числе на базе малых инновационных предприятий.
- войти в число ведущих вузов в соответствии с Программой стратегического академического лидерства. Подача заявки на участие в Программе и получение статуса НИУ/НОУ.

II В области инновационной деятельности

ЦЕЛЬ: развитие системного взаимодействия университета с предприятиями реального сектора экономики, реализация комплексных проектов с индустриальными партнерами по коммерциализации инновационных разработок ВГУ.

ЗАДАЧИ:

- сформировать проектный офис, обеспечивающий полный цикл сопровождения заявок университета по научно-исследовательским и инновационно-технологическим проектам;
- увеличить суммарное количество совместных с индустриальными партнерами заявок на участие в конкурсах в рамках ФЦП, постановления Правительства РФ № 218 не менее чем на 5 %;
- создать единый инновационный интернет-портал ВГУ.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Ответственный исполнитель –
ГРИШАЕВ Олег Викторович
e-mail: grishaev@vsu.ru

Основная цель:

создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития, формирование профессиональных и общекультурных компетенций и базовых социально-личностных качеств обучающихся.

I В области воспитательной работы

ЦЕЛЬ: обеспечение оптимальных условий для гармоничного развития личности обучающихся.

ЗАДАЧИ:

- поддерживать политику по патриотическому воспитанию путем организации 2 межрегиональных мероприятий с участием не менее 300 человек в период с 1 сентября 2020 г. по 31 мая 2021 г. с привлечением воронежских и всероссийских патриотических организаций;
- провести межрегиональный круглый стол по вопросам патриотизма и развития добровольчества при участии не менее 60 человек в срок до 31 декабря 2020 г.;
- продолжить работу в области пропаганды спорта и популяризации здорового образа жизни путем проведения внутриуниверситетских и межвузовских соревнований на базе ВГУ с участием не менее чем 2000 человек;
- в целях пропаганды активной гражданской позиции, неприятия экстремизма и асоциального поведения провести не менее 5 круглых столов с обучающимися 1 курса университета общей численностью не менее 400 человек с привлечением специалистов Комиссии по противодействию экстремизму, а также 2 межвузовских мероприятия;
- в сфере культурно-творческой работы провести не менее 10 мероприятий различного уровня, обеспечить охват не менее 50 % от общего числа обучающихся.

II В сфере студенческого самоуправления

ЦЕЛЬ: модернизация работы Объединенного совета обучающихся, внедрение новых форм деятельности, в том числе и с использованием дистанционных технологий.

ЗАДАЧИ:

- усилить работу в сфере проектной деятельности студенческих объединений путем организации центра грантовой поддержки студентов ВГУ с целью получения финансирования не менее чем 3 млн рублей на 2020/2021 учебный год;
- развивать работу по взаимодействию с иностранными студентами путем проведения цикла мероприятий при участии не менее 100 иностранных обучающихся в срок до 31 мая 2021 г.;
- провести не менее 10 мероприятий по привлечению студентов в деятельность Совета, довести количество участников до 10 % от общего числа обучающихся;
- провести активную работу в области повышения квалификации руководителей клубов и объединений Совета путем посещения образовательных мероприятий межрегионального и всероссийского уровня в сфере внеучебной деятельности.

III В сфере социальной работы

ЦЕЛЬ: реализация внутриуниверситетских целевых программ, направленных на социальную поддержку сотрудников и обучающихся.

ЗАДАЧИ:

- реализовать меры социальной поддержки студентов (стипендиальные и иные социальные выплаты, физкультурно-оздоровительные работы);
- на системной основе оказать материальную поддержку студентам и аспирантам;
- обеспечить компенсационные выплаты за санаторно-курортное лечение и оказание материальной помощи работникам университета;
- продолжить работы по созданию комфортных условий для летнего отдыха и оздоровления работников и студентов на НОиОК «Веневитиново»;
- организовать зимние экскурсионные поездки и летний оздоровительный отдых студентов на Черноморском побережье;
- завершить на базе 3 корпуса ВГУ создание Центра инклюзивного образования (с общей площадью 124 м²).

ЗОНАЛЬНАЯ НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА ВГУ

Ответственный исполнитель –
МИНАКОВ Аркадий Юрьевич

I В области библиотечно-информационной поддержки образовательного, воспитательного и научного процессов в университете

ЦЕЛЬ: формирование библиотечного фонда, обеспечивающего соответствие его состава, объема и содержания информационным потребностям пользователей.

ЗАДАЧИ:

- выполнить 250 заявок преподавателей на приобретение документов в единый библиотечный фонд;
- приобрести 15 000 экземпляров научных и учебных документов для пополнения фонда, довести число единиц хранения фонда до 3 162 000 экземпляров;
- пополнить электронный Каталог ЗНБ 20 000 новых записей;
- организовать доступ к электронно-библиотечным системам (Консультант студента, Университетская библиотека Online, Издательство Лань);
- организовать подписку на периодические издания в электронном формате по профилю университета.

II В области сохранения богатств библиотечного фонда, научного наследия университета

ЦЕЛЬ: сохранить уникальные документы фонда, издания, отражающие историю и научное наследие университета для последующих поколений.

ЗАДАЧИ:

- пополнить электронную картотеку Труды ученых ВГУ 8000 записей;

- пополнить базу данных Электронной библиотеки ВГУ 250 записями на публикации ученых университета;
- организовать пополнение базы данных Электронно-библиотечной системы Руконт 150 публикациями ученых ВГУ;
- оцифровать 100 разворотов страниц наиболее спрашиваемых и ценных изданий редкой части библиотечного фонда;
- сформировать 10 000 записей на публикации ученых ВГУ в базу данных Научной электронной библиотеки;
- осуществить проверку сохранности 220 000 единиц хранения библиотечного фонда.

III В области развития инфраструктуры библиотеки

ЦЕЛЬ: улучшение комфортности обслуживания, создание среды для саморазвития личности.

ЗАДАЧИ:

- организовать переход всех процессов предоставления библиотечно-информационных услуг с использованием автоматизированной библиотечно-информационной системы Руслан NEO;
- организовать приобретение 20 компьютеров;
- организовать на базе читального зала 3 корпуса ВГУ коворкинг-центр.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Ответственный исполнитель –
ВАЛЬТЕР Наталья Владимировна
e-mail: press@main.vsu.ru

ЦЕЛЬ: формирование позитивного имиджа университета в обществе.

ЗАДАЧИ:

- обеспечить упоминание университета в материалах Департамента образования науки и молодежной политики Воронежской области, а также Министерства науки и высшего образования РФ, направленных на формирование позитивного имиджа высшей школы;
- повысить число лояльных СМИ, готовых информировать абитуриентов и их родителей о деятельности вуза и о существующих образовательных продуктах, до 50;
- увеличить количество просмотров новостной ленты официального сайта вуза до 1500–2000 в день;
- продолжить развитие официальных страниц вуза в социальных сетях (на русском и английском языках), увеличить количество подписчиков и их вовлеченность во взаимодействие с контентом;
- наработать широкий спектр информационных материалов, ориентированных на особенности восприятия различных категорий потребителей образовательных услуг (несколько вариантов каталога, буклеты, баннеры, подарочная продукция и другое).

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Ответственный исполнитель –
АКУЛЬШИНА Алла Владимировна
e-mail: akulshina@vsu.ru

Основная цель:

повышение международной конкурентоспособности образовательной деятельности и привлекательности университета на мировом рынке образовательных услуг. Международная деятельность рассматривается как интегрированная («сквозная») составляющая каждого из направлений деятельности университета.

I Интернационализация образовательной деятельности

ЦЕЛЬ: подготовка специалистов, отвечающих требованиям мирового рынка труда, развитие академической мобильности студентов и ППС, увеличение числа иностранных студентов на всех уровнях обучения.

ЗАДАЧИ:

- увеличение числа договоров академической мобильности на 15 %;
- увеличение количества сетевых программ и программ двойных дипломов с зарубежными университетами на 20 %;
- увеличение числа иностранных граждан, обучающихся по основным образовательным программам на факультетах, до 7 % от общего числа обучающихся;
- систематическое проведение мероприятий, направленных на повышение информированности об образовательных программах университета на международном уровне.

II Интернационализация научно-исследовательской деятельности

ЦЕЛЬ: развитие международного научного сотрудничества, повышение уровня международной научной мобильности.

ЗАДАЧИ:

- увеличение числа международных научно-исследовательских проектов в рамках российских и зарубежных научных программ на 15 %;
- увеличение числа международных научных мероприятий, проводимых на базе ВГУ, на 20 %;
- расширение участия ППС в международных научных мероприятиях.

III Интернационализация системы управления университетом

ЦЕЛЬ: выработка общего понимания и единого подхода к интернационализации на административно-управленческом уровне университета, создание условий для интеграции международной составляющей во все сферы деятельности университета.

ЗАДАЧИ:

- разработка «дорожных карт» развития сотрудничества на ближайшие 3–5 лет с зарубежными стратегическими партнерами ВГУ;
- развитие многоуровневой системы управления международной деятельностью;
- актуализация и утверждение плана мероприятий по интернационализации деятельности университета на 5 лет.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЗДАНИЙ И КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Ответственный исполнитель –
СОКОЛОВ Александр Алексеевич
e-mail: sokolov@vsu.ru

Основная цель:

поддержание надлежащего технического состояния и дальнейшее развитие имущественного комплекса университета в соответствии с требованиями технических регламентов, нормативных правовых актов Российской Федерации и обеспечение бесперебойной работы систем водоснабжения, водоотведения, электрических и газовых сетей, теплоснабжение.

I В области капитального строительства

ЦЕЛЬ: создание комфортных условий для проживания иногородних и иностранных студентов, формирование студенческого кампуса, повышение надежности системы теплоснабжения.

ЗАДАЧИ:

- разработать проектную документацию для строительства нового общежития для студентов на 400 мест, общей площадью 8000 м² на земельном участке по ул. Ф. Энгельса;
- организовать передачу на баланс муниципального образования г. Воронеж двух котельных по адресам: Университетская пл., 1 и ул. Фр. Энгельса – с целью их последующей реконструкции.

II Создание центра инклюзивного образования

ЦЕЛЬ: реализация проекта по созданию доступной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, выполнение требований статьи 79 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральных государственных образовательных стандартов по образовательным программам высшего образования.

ЗАДАЧИ:

- разработка специализированной организацией проектной документации, необходимой для проведения работ по сохранению объекта культурного наследия;

- проведение переоборудования и ремонт выделенных помещений в учебном корпусе № 3 по пр. Революции, 24.

III **Планово-предупредительные ремонтные работы, устранение аварийных ситуаций**

ЦЕЛЬ: создание безопасных условий для обучения, сохранения жизни и здоровья обучающихся и работников, контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

ЗАДАЧИ:

- в соответствии с требованием Минобрнауки России проведение обследования зданий и помещений, подготовка дефектных ведомостей;
- разработка проектно-сметной документации;
- составление и утверждение планов ремонтных работ и их сметной стоимости;
- подготовка полного комплекта документации к аукциону;
- регулярный внутренний контроль фактически выполненных объёмов ремонтно-строительных работ;
- повышение ответственности подрядной организации по оперативному устранению аварийных ситуаций.

IV **Развитие заповедника «Галичья гора»**

ЦЕЛЬ: улучшение эколого-просветительской, образовательной, научно-прикладной, природоохранной и общественно-политической деятельности.

ЗАДАЧИ:

- обеспечение благоустройства территории заповедника;
- текущий ремонт летних жилых помещений (Литера Е2), кухни для студентов-дипломников и изолятора (электрооборудование, внутренние работы, фасад, ступени и др.);
- обустройство кровли, отделка внутренних помещений и фасада Визит-центра;
- выполнение аварийно-ремонтных работ водопровода (подвод воды от основной линии к АЛК – 40 м и от резервной ВНБ до водопровода – 12 м).