

О СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВЕКТОРАХ РАЗВИТИЯ ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Ректор Д. А. ЕНДОВИЦКИЙ

e-mail: rector@vsu.ru

Стратегической **целью** развития ВГУ является достижение лидирующих позиций по ключевым показателям среди вузов Центрально-Черноземного экономического района с учетом исторических ценностей и современных приоритетов университета.

В рамках целевой модели результатом выполнения всех мероприятий и задач, направленных на достижение стратегической цели Университета, станет трансформация Воронежского государственного университета в центр инновационного, технологического и социального развития Центрально-Черноземного экономического района. К 2032 году ВГУ станет базой для устойчивого социально-экономического развития региона, укрепления кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы.

По рынку образования и исследований в Воронежской области ВГУ имеет стабильно высокую конкурентную позицию по ряду целевых показателей, которые к 2032 году будем только улучшать. Такими показателями являются:

1. Лидер по объему НИОКР;
2. Лидер по подготовке кадров высшей квалификации и числу диссертационных советов;
3. Лидирующие значения по цифровой трансформации вуза;
4. Максимальная вовлеченность студентов и молодых преподавателей в молодежные проекты и проекты по направлениям молодежного предпринимательства.

Для достижения стратегической цели ставим перед собой следующие векторы по всем направлениям деятельности.

Образовательная политика университета направлена:

- на формирование системы непрерывной опережающей подготовки высококвалифицированных кадров совместно с ведущими

региональными и федеральными индустриальными, образовательными и научными партнерами для решения национальных целей развития РФ и социально-экономического развития региона;

- построение гибких, адаптивных практико-ориентированных образовательных программ, формирование комфортной образовательной среды для раскрытия потенциала талантливой молодежи.

В области **научно-исследовательской деятельности** на период до 2032 года стратегическими векторами ВГУ являются:

- приоритетные для Российской Федерации фундаментальные и прикладные научные исследования мирового уровня по широкому спектру естественных, инженерно-технических, гуманитарных, социально-экономических наук и информационных технологий;
- развитие междисциплинарных исследований;
- решение фундаментальных и прикладных научных задач мирового уровня как основы подготовки высококлассных специалистов и создания передовых уникальных технологий;
- совмещение результативной научной деятельности с эффективной коммерциализацией результатов исследований на региональном и мировом уровнях на основе кооперации с промышленностью и институтами развития.

Стратегическим вектором в области **молодежной политики** является создание пула активной молодежи, вовлеченной в реализуемые проекты сфер деятельности молодежной политики вуза (образовательное, медицинское, экологическое, медиа, патриотическое, культурное, событийное, социальное, инклюзивное, семейное, корпоративное, спортивное направления, студотряды, творческие клубы, студенческий совет).

В рамках стратегии планируется: развивать акселерационные программы для студентов, создать студенческое конструкторское бюро по мехатронике и робототехнике, способствовать развитию студенческих стартапов, внедрению программы «Стартап как диплом», развитию молодежного предпринимательства.

Стратегические векторы трансформации ВГУ в рамках реализации политики по **развитию человеческого капитала** на период 2023–2032 гг.:

- совершенствование системы формирования и подготовки кадрового резерва научно-педагогического и административно-управленческого состава;
- привлечение к научно-педагогической работе и закрепление молодых специалистов.

База учебно-лабораторного оборудования будет значительно обновлена благодаря реализации Программы развития университета. В перспективе университет планирует осуществлять инвестиции в поддержание и развитие парка лабораторного оборудования по приоритетным образовательным программам. Политика в отношении совместных лабораторий предполагает использование материально-технической базы ключевых партнеров по научным проектам.

Стратегические векторы **развития инфраструктуры**:

- материально-техническое обеспечение образовательной и научной деятельности ВГУ;
- модернизация и развитие материальной базы реализации социальной и молодежной политики.

Стратегическая цель политики в области **цифровой трансформации** – создание единого информационного пространства образовательной организации, обеспечивающего эффективное решение задач образовательного процесса, научно-исследовательских, социальной и других сфер деятельности вуза с использованием современных и удобных сервисов и технических средств.

Стратегические векторы цифровой трансформации:

- переход от университета стандартных учебных аудиторий к цифровому университету, реализующему гибридное обучение в рамках современных образовательных и научных пространств с построением индивидуальных образовательных траекторий;
- развитие сервисов, повышающих эффективность работы самого вуза, а также межвузовского сотрудничества. Цифровой университет будет работать на все целевые аудитории всех стейкхолдеров процесса образования: от потенциальных работодателей и партнёров вуза до потенциальных абитуриентов;

Система управления реализацией настоящей программы также будет построена на основе горизонтально-сетевой модели и принципах децентрализации и делегирования полномочий основными структурными подразделениями и проектными группами.

Рост значений ключевых показателей может подтвердить, что действующая модель управления университетом доказала свою эффективность. Вместе с тем для достижения характеристик целевой модели в системе управления университетом предполагаются следующие изменения:

- переход к сетевой структуре управления, основанной на динамически сформированных коллективных центрах принятия решений, в том числе за счет привлечения представителей экспертного и научного сообщества (переход от управления подразделениями к управлению проектными командами, эффективное использование передовых технологий проектного менеджмента);
- более тесное взаимодействие с органами управления регионального и муниципального уровней как по вопросам реализации отдельных проектов, так и по вопросам развития университета в целом;
- настройка системы управления под новые задачи развития (упразднение дублирующих органов управления, обновление управленческой команды, расширение коллегиальных форм принятия решений с участием ключевых стейкхолдеров, студенческих объединений и общественности, профессионализация административно-управленческого персонала в области стратегического менеджмента и управления изменениями, повышение эффективности системы обратной связи и своевременной корректировки принятых управленческих решений и др.);
- введение особого режима материальных и моральных стимулов для лидеров изменений из числа работников вуза и развития системы эффективных контрактов, предусматривающих выполнение показателей Программы;
- формирование новой организационной культуры с целью закрепления в ней проведенных изменений.

ЗАДАЧИ НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Первый проректор – проректор по учебной работе

Е. Е. ЧУПАНДИНА

e-mail: chupandina@vsu.ru

Основные цели образовательной политики на 2023–2024 учебный год сформулированы в рамках программы развития университета на 2023–2032 годы и направлены на формирование системы непрерывной опережающей подготовки высококвалифицированных кадров совместно с ведущими региональными и федеральными индустриальными, образовательными и научными партнерами с применением современных образовательных технологий.

1. В области довузовской подготовки и приема абитуриентов

Цель 1. Обеспечить средний балл поступивших на первый курс на образовательные программы бакалавриата, специалитета на общих основаниях на бюджетной основе до 70 баллов, на договорной основе – до 68 баллов.

Задачи:

- 1.1. Развить систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодежи за счет увеличения числа олимпиадных мероприятий университета, волонтерских движений и довести число их участников до 2,5 тыс. в год.
- 1.2. Увеличить число мероприятий для школьников с углубленной подготовкой по предметам ЕГЭ, включая рост числа летних и зимних школ, а также турнирных мероприятий.
- 1.3. Разработать систему мероприятий по продвижению образовательных программ университета в цифровой среде.

Цель 2. Обеспечить достижение цифр приема студентов на образовательные программы высшего образования в 2024 году по специальностям, направлениям подготовки не ниже показателей 2023 года.

Задачи:

- 2.1. Обеспечить выполнение целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета, финансируемым из федерального бюджета.

2.2. Довести удельный вес численности студентов, имеющих диплом бакалавра, специалиста или магистра других образовательных организаций, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры университета, в общей численности студентов, принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения, до 20 %.

Цель 3. Разработать механизм приема обучающихся на программы магистратуры по результатам государственной итоговой аттестации предыдущего уровня образования.

Цель 4. Обеспечить долю контингента иностранных студентов, поступивших на первый курс на программы бакалавриата и специалитета в контингенте первого курса, не ниже 4,6 %.

Задачи:

4.1. Обеспечить поступление не менее 70 % выпускников подготовительных программ ИМО на основные программы университета, в том числе за счет профориентационных мероприятий факультетов по повышению привлекательности их образовательных программ среди иностранного контингента университета.

2. В области основных профессиональных образовательных программ

Цель 1. Обеспечить выполнение стратегических показателей программы развития университета на 2023–2032 годы в области образовательной деятельности на 2024 год.

Задачи:

1.1. Удельный вес численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности приведенного контингента обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры довести до 18 %.

1.2. Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ординатуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования довести до 20 %.

1.3. Разработать три сетевые образовательные программы с иностранными вузами-партнерами.

1.4. Довести долю иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся до 4,6 %.

Цель 2. Обеспечить нормативно-правовые основы перехода проектирования и реализации образовательного процесса с учетом индивидуальных запросов обучающихся.

Задачи:

2.1. Сформировать перечень модулей по всем УГСН, обеспечивающих получение второй квалификации.

2.2. Разработать и апробировать методику сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР в формате «Стартап как диплом».

Цель 3. Разработать организационно-методическое и программное сопровождение перехода образовательного процесса в цифровой контент.

Задачи:

3.1. Ввести электронные зачетные книжки на всех факультетах.

3.2. Разработать цифровые студенческие билеты и внедрить на пилотном факультете (фармацевтическом).

3.3. Довести долю онлайн-курсов по образовательным программам факультетов, размещенным в ГИС СЦОС, до 50 %.

3.4. Устранить избыточность локальных нормативных актов в области разработки и реализации образовательных программ на основе принципа укрупнения.

3. В области дополнительного образования

Цель 1. Обеспечить объем доходов от реализации дополнительных профессиональных образовательных программ на одного НПП до 46,8 тыс. руб.

Задачи:

1.1. Довести удельный вес слушателей сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в университете по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки, до 25 %.

1.2. Открыть не менее 10 программ, направленных на формирование компетенций, необходимых для предприятий реального сектора экономики и/или по их прямому заказу и востребованных на образовательном рынке.

1.3. Количество специалистов, прошедших подготовку и переподготовку для органов власти, местного самоуправления и социальной сферы региона, довести до 110 человек.

Цель 2. Довести долю студентов, получивших дополнительные квалификации на момент окончания основной образовательной программы, до 10 % в общем объеме контингента университета.

Цель 3. Обеспечить переход реализации программ ДПО в цифровой контент.

Задачи:

3.1. Довести долю программ ДПО, реализуемых с применением ЭО и ДОТ, до 30 %.

3.1. Довести долю программ ДПО, интегрированных с ГИС СЦОС, до 50 %.

ЗАДАЧИ НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД В ОБЛАСТИ КОНТРОЛЬНО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ И АДМИНИСТРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Проректор по контрольно-аналитической и административной работе
Ю. А. БУБНОВ**

e-mail: bubnov@vsu.ru

1. В области охраны труда

Цель: провести профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма, а также травматизма среди обучающихся в период образовательного процесса в ФГБОУ ВО «ВГУ».

Задачи:

- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- подготовить и провести специальную оценку условий труда на рабочих местах 348 работников структурных подразделений университета;
- организовать обучение сотрудников университета знаниям требований охраны труда и их проверку;
- ознакомить работников университета с результатами идентификации (выявления), оценки и расчетов профессиональных рисков и картами специальной оценки условий труда.

2. В области ГОЧС и пожарной безопасности

Цель: разработать и реализовать мероприятия по обеспечению пожарной безопасности и защите работников и обучающихся от опасностей, возникающих при пожаре, военных действиях, вследствие этих действий или при возникновении ЧС природного или техногенного характера.

Задачи:

- организовать дистанционное обучение по пожарной безопасности руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности в структурных подразделениях;

- провести мероприятия по выполнению предписаний отделов надзорной деятельности и профилактической работы по Центральному и Коминтерновскому районам города Воронежа, по итогам которых должен быть сформирован план противопожарных мероприятий в соответствии с формой и рекомендациями Минобрнауки России;
- организовать и провести дважды в учебном году (в мае и октябре) тренировки с работниками, обучающимися и посетителями университета по отработке действий при обнаружении очага возгорания и эвакуации людей из здания при возникновении пожара;
- организовать курсовое обучение работников университета в области гражданской обороны по 12-часовой рабочей программе, утвержденной ректором университета, и по 72-часовой рабочей программе в Учебно-методическом центре ГО ЧС по Воронежской области;
- продолжить накопление средств индивидуальной защиты для работников главного учебного корпуса, учебных корпусов 1а и 1б, попадающих в зону возможного химического заражения от ОАО «Воронежсинтезкаучук»;
- обеспечить проведение вводных инструктажей по действиям работников в чрезвычайных ситуациях со всеми вновь принимаемыми на работу в университет, а также повторных инструктажей в структурных подразделениях с их регистрацией в журналах учета инструктажей.

3. В области имущественного комплекса

Цель: повышать эффективность использования имущественного комплекса.

Задачи:

- создать комиссию, разработать и утвердить положение о включении сотрудников университета в списки лиц, имеющих право на вступление в жилищно-строительные кооперативы или получение жилищного сертификата;
- продолжить процесс перевода жилых помещений, закрепленных за Воронежским государственным университетом, в специализированный жилищный фонд;

- разработать и утвердить проект освоения лесов и лесохозяйственный регламент Заповедника «Галичья Гора» и биологического учебно-научного центра и спортивно-оздоровительного комплекса «Веневитиново»;
- оформить отказ от трех земельных участков, фактически неиспользуемых в деятельности ВГУ, для оптимизации налоговой базы и сокращения расходов на содержание имущества;
- оптимизировать расходы на содержание недвижимого имущества Борисоглебского филиала ВГУ за счет снижения кадастровой стоимости земли и отказа от неиспользуемых в образовательной и научной деятельности учебных корпусов и вспомогательных зданий;
- увеличить объем доходов от поступлений по заключенным договорам аренды не менее чем на 10 % по отношению к предыдущему году.

4. В области кадровой политики университета

Цель: обеспечить все сферы жизнедеятельности университета квалифицированными работниками, способными решать задачи стратегического развития университета.

Задачи:

- продолжить формирование кадрового резерва руководителей структурных подразделений университета в целях обеспечения преемственности знаний и опыта работников при обновлении кадрового состава с учетом принципа разумного сочетания внутреннего кадрового резерва и внешних ресурсов при замещении вакансий;
- совершенствовать систему оценки и аттестации персонала, технологий и возможностей для эффективного достижения поставленных задач;
- продолжить работу по совершенствованию основных положений эффективных контрактов научно-педагогических работников, у которых учитываются сложность, компетентность, результативность, творческий, интеллектуальный характер деятельности при оплате труда;
- организовать и провести переподготовку, повышение квалификации и стажировку работников по направлениям их профессиональной деятельности;

- разработать механизм привлечения молодых специалистов к научно-педагогической работе с учетом их материального стимулирования, в том числе за счет реализации программы по содействию занятости выпускников;
- продолжить привлечение представителей предприятий реального сектора экономики в качестве внешних совместителей с целью эффективной реализации научно-технологического потенциала университета;
- разработать программу по трудоустройству выпускников университета, обучающихся в рамках целевого приёма, с целью замещения вакантных должностей в IT-подразделениях университета.

ЗАДАЧИ НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД В ОБЛАСТИ НАУЧНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Проректор по науке, инновациям и цифровизации

Д. В. КОСТИН

e-mail: kostin@vsu.ru

Основная цель – динамичное развитие фундаментальной и прикладной науки в университете как основы создания передовых технологий и достижениями технологического суверенитета.

1. В области научно-исследовательской деятельности

Цель: эффективно реализовывать научный потенциал университета для решения актуальных социально-экономических проблем.

Задачи:

- обеспечить объем финансирования НИР не менее 350 млн руб.;
- увеличить объем прикладных исследований до 25 % от общего объема;
- увеличить число подаваемых заявок по проектам гуманитарных наук на 15 %;
- обеспечить сопровождение научных проектов, реализуемых в рамках
 - грантовых программ РНФ;
 - федеральных научно-технических программ;
 - государственного задания Минобрнауки РФ;
 - конкурсах национального проекта «Наука и университеты»;
 - конкурсе мегагрантов;
- создать электронную базу данных научных коллективов университета, содержащую информацию о направлении деятельности каждого коллектива, его составе и компетенциях;
- обеспечить показатель количества индексируемых в базах данных РИНЦ и RSCI публикаций за год не менее 5000 в год;

- создать в структуре физического факультета ВГУ на средства гранта Правительства Воронежской области совместную с АО «НИИЭТ» лабораторию нитрид-галлиевой и кремниевой электроники;
- завершить строительство лаборатории высокоточных методов диагностики в области синхротронного излучения.

2. В области инновационной деятельности

Цель: развивать системное взаимодействие университета с предприятиями реального сектора экономики.

Задачи:

- обеспечить формирование заявок в рамках:
 - передовых инженерных школ;
 - программы «Приоритет 2030»;
 - дизайн-центров;
 - постановления Правительства РФ № 218;
- усилить взаимодействие университета с вузами, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики;
- открыть студенческое конструкторское бюро совместно с ГК «Интехрос»;
- создать механизмы привлечения инвестиций в университетские стартап-проекты и вовлечения студентов и преподавателей в технологическое предпринимательство;
- сформировать эффективную систему коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
- масштабировать успешный опыт проектного офиса по полному сопровождению заявок университета по научно-исследовательским и инновационно-технологическим проектам;
- создать не менее двух новых совместных подразделений (научно-исследовательских лабораторий и инновационных центров);
- получить не менее 20 новых результатов интеллектуальной и инновационной деятельности.

ЗАДАЧИ НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД В ОБЛАСТИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ

Проректор по воспитательной и социальной работе

О. В. ГРИШАЕВ

e-mail: grishaev@vsu.ru

Основная цель – формирование внутриуниверситетской среды, обеспечивающей развитие оптимальных условий и гарантий для самореализации личности обучающихся и развития молодежных объединений, движений и инициатив, вовлечение обучающихся в социальную практику, а также их интеграцию в современное общество.

1. В области воспитательной работы

Цель. Создать условия активного развития патриотического и гражданского воспитания среди студентов.

Задачи:

1. Подготовить и провести не менее десяти мероприятий, направленных на воспитание чувства патриотизма, уважения и интереса к традициям своего народа, формирование сознания гордости за историю и традиции университета у обучающихся, довести долю охвата обучающихся до 30 %.
2. Приобщать студентов к здоровому образу жизни через участие в спортивных мероприятиях, улучшение военно-спортивной и технической подготовки.
3. Развивать у обучающихся активную жизненную и гражданскую позицию, а также формировать чувство ответственности за нравственный и правовой выбор; формировать культурные национальные ценности, чувство патриотизма, стремление к служению Отечеству путем проведения воспитательной работы, довести долю охвата обучающихся до 15 %.
4. Создать новые проекты гражданского и патриотического направления, реализовать их в университете.
5. Организовать взаимодействие университета с региональными отделениями Российского общества «Знание» и Военного исто-

рического общества (участие в мероприятиях, обеспечение лекторами).

2. В области культурно-массовых мероприятий

Цель. Создать условия и возможности для вовлечения обучающихся в культурно-творческие проекты и обеспечить всестороннее эстетическое развитие личности обучающихся.

Задачи:

1. Наладить коммуникацию между администрацией вуза и ответственными лицами с факультетов в части культурно-массовых мероприятий.
2. Увеличить количество внутривузовских фестивалей творческой направленности.
3. Сформировать комфортную среду среди обучающихся, вовлеченных в культурно-массовые мероприятия вуза.

3. В области проектной деятельности

Цель. Усилить работу в сфере проектной деятельности обучающихся путем повышения уровня проектной грамотности с целью получения финансирования не менее 3 млн руб. на 2023–2024 учебный год.

Задачи:

1. Обеспечить участие не менее 300 обучающихся в семинарах различного уровня, посвященных участию в грантах.
2. Подать не менее шести грантовых проектов различного уровня от лица университета и не менее десяти проектов от физических лиц на грантовые конкурсы.
3. Продолжать оказывать поддержку обучающимся на всероссийском проекте «Твой ход».

4. В области массового спорта и здорового образа жизни

Цель. Продолжить работу по популяризации массового спорта и здорового образа жизни путем проведения комплекса мероприятий с сентября 2023 года по август 2024 года с привлечением к участию всех факультетов университета и 12 вузов-партнеров, общим количеством не менее 8000 участников.

Задачи:

1. Организовать и провести внутривузовский этап Всероссийского спортивно-массового молодежного проекта «Чемпионат Ассоциации студенческих спортивных клубов России».
2. Организовать и провести Универсиаду первокурсников (совместно с кафедрой физического воспитания и спорта).
3. Провести не менее трех акций по популяризации ЗОЖ «Хищная зарядка» со стратегическими партнерами университета и представителями спортивных федераций Воронежской области.
4. Подать не менее трех заявок на грантовый конкурс Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь» в 2024 году.
5. Увеличить количество активистов студенческого спортивного клуба ВГУ «Хищные бобры» на 40 %.
6. Провести образовательные интенсивы для активистов студенческого спортивного клуба и спортсменов Университета для повышения уровня их soft skills и hard skills.

5. Развитие деятельности студенческих отрядов

Цель. Создать условия по организации временного и постоянного трудоустройства студентов и выпускников учебных заведений, привлечь обучающихся к участию в трудовой деятельности, оказывая содействие в формировании кадрового резерва для различных отраслей экономики Российской Федерации.

Задачи:

1. Провести две агитационные кампании в сентябре 2023-го и марте 2024 года для привлечения новых бойцов студенческих отрядов.
2. Провести не менее трех масштабных внутриуниверситетских фестивалей и обеспечить участие не менее чем в трех фестивалях регионального и всероссийского уровня.
3. Организовать и провести школу командного состава студенческих отрядов ВГУ (при поддержке «Росмолодежь.Гранты»).

6. В области студенческого самоуправления

Цель. Разработать план по развитию проектного офиса и внедрению первоначального опыта проектной деятельности студентам ВГУ путем разработки и реализации проектов в течение 2023–2024 учебного года.

Задачи:

1. Подготовить студентов к участию в осуществлении профессиональной деятельности, связанной с исследованием, разработкой, внедрением и сопровождением конкретных проектов.
2. Подготовить наибольшее количество студентов к участию в оформлении и представлении результатов деятельности.
3. Способствовать участию студентов в проектном семинаре, разработке и реализации проекта, составлении его отчета и защите. Оценка за выполнение формируется из оценки руководителя проекта, оценки команды, деятельности каждого участника и оценки за защиту проекта.

7. В области социальной работы и деятельности по противодействию экстремизму и распространению идеологии терроризма

Цель 1. Обеспечить благоприятную и безопасную социальную среду для всех студентов, преподавателей, сотрудников.

Задачи:

- 1.1. Поддерживать и развивать студенческую активность и инициативы, направленные на социальную интеграцию студентов, создать условия для развития творческого потенциала и самореализации студентов.
- 1.2. Выявлять и формировать перечень лидеров общественного мнения в студенческой среде, использовать их для формирования у студентов активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов.
- 1.3. Используя возможности кураторов, активных студентов, преподавателей, сотрудников отдела безопасности ВГУ, выявлять деструктивно настроенных лиц в студенческой среде, вести с ними персональную профилактическую работу, привлекать психологов, конфликтологов, иных лиц.
- 1.4. Использовать возможности координационного центра ВГУ по формированию у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и экстремизма для организации доверительного общения с молодежью в целях разрешения различных конфликтных ситуаций в рамках площадки «Открытый диалог».

- 1.5. На постоянной, системной основе, при помощи парсинговых алгоритмов, позволяющих в автоматическом режиме выявлять в соцсетях деструктивный контент, проводить мониторинг социальных сетей.
- 1.6. Генерировать и распространять позитивный контент (семейные ценности, историко-культурное наследие, уникальность российской цивилизации, приглашать к участию военкоров и участников СВО, разъяснять цели и задачи СВО).
- 1.7. Продолжать работу с выпускниками ВГУ по сопровождению реализуемых в ВГУ проектов патриотической и иной направленности.

Цель 2. Способствовать улучшению социального самочувствия студентов путем решения социальных вопросов, формировать благоприятный социально-психологический климат в среде университета.

Задачи:

- 2.1. Продолжать помогать обучающимся в разрешении личных и социальных проблем, предоставлять психологическую, юридическую и другую помощь.
- 2.2. Содействовать развитию студенческого волонтерства, включая организацию благотворительных акций и волонтерских проектов.
- 2.3. Сотрудничать с общественными организациями и государственными учреждениями в целях решения социальных проблем и улучшения качества жизни в университете.
- 2.4. Проводить не менее двух раз в год мониторинги для определения эффективности социальной работы для внесения необходимых изменений, а также с целью оценки состояния психологического климата в университете с привлечением работников психолого-социологического отдела.
- 2.5. Повышать уровень осведомленности и информированности о социальных вопросах путем проведения мероприятий, лекций и семинаров по актуальным социальным темам.
- 2.6. Усиливать работу с обучающимися, чьи близкие родственники проходят воинскую службу в зоне СВО; студентов, прибывших из приграничных районов, а также студентов с льготным социально-экономическим статусом.

- 2.7. Продолжать оказывать обучающимся и сотрудникам, пенсионерам и ветеранам ВГУ помощь в сложных жизненных ситуациях, поддерживать материально.
- 2.8. Организовать выдачу путевок на летний отдых, в том числе на базу отдыха «Веневитиново», билетов на культурные и спортивные массовые мероприятия.

ЗАДАЧИ НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КОНТРАКТНОЙ СЛУЖБЫ

Проректор по экономике и контрактной службе

Л. С. КОРОБЕЙНИКОВА

e-mail: korobeinikova@vsu.ru

Основная цель – обеспечение высокого уровня финансового менеджмента университета на основе повышения качества планирования доходов и расходов, управления закупками товаров, работ, услуг и повышения уровня финансовой грамотности работников.

1. В области управления объемом и структурой фонда оплаты труда

Цель: обеспечивать соответствие уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и ключевых показателей по фонду оплаты труда нормативным документам.

Задачи:

1. Обеспечить соотношение средней заработной платы НПР университета к средней заработной плате по Воронежской области не менее 200 %:
 - в 2023 году – не менее 80 734 руб.;
 - в 2024 году – не менее 88 000 руб.
2. Обеспечить соотношение средней заработной платы работников университета к средней заработной плате по Воронежской области не менее 100 %:
 - в 2023 году – не менее 40 367 руб.;
 - в 2024 году – не менее 44 000 руб.
3. Продолжить практику распределения фонда стимулирующих выплат НПР в форме ежемесячных стимулирующих надбавок на учебный год на основе критериев Положения П ВГУ 9.0.17 – 2023 «О показателях эффективности деятельности научно-педагогических работников Воронежского государственного университета», утвержденного решением ученого совета ВГУ от 04.07.2023.
4. Обеспечить соотношение фонда оплаты труда по окладной части и по стимулирующим доплатам на уровне 70:30.

5. Обеспечить увеличение МРОТ на 18,5 %.
6. Произвести единовременные выплаты за публикации научных статей в ведущих журналах и продолжающихся научных изданиях Q1–Q2, индексируемых в Web of Science и Scopus, как играющих определяющую роль при оценке деятельности университета

2. В области укрепления позиций университета в Рейтинге качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования

Цель: достичь показателей Рейтинга качества финансового менеджмента образовательных организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России.

Задачи:

1. Обеспечить прирост поступлений денежных средств от приносящей доход деятельности за счет увеличения объема доходов от реализации программ высшего образования, дополнительного профессионального образования, в размере не менее 4 % от общего объема доходов.
2. Укрепить финансовую устойчивость за счет роста доходов от иной приносящей доход деятельности в разрезе структурных подразделений, оказывающих соответствующие услуги, за счет увеличения объема услуг по прочим видам деятельности.
3. Продолжить реализацию программы финансирования модернизации оборудования на факультетах в соответствии с предложениями деканов и руководителей структурных подразделений в рамках имеющихся источников финансового обеспечения.
4. Обеспечить начало реализации программы развития ФГБОУ ВО «ВГУ» на 2023–2032 гг. в соответствии с утвержденными источниками финансового обеспечения.

3. В области исполнения поручений Федерального казначейства РФ и формирования электронного документооборота

Цель: исполнить поручения Федерального казначейства РФ в части автоматического формирования сведений о денежных обязательствах.

Задачи:

1. Обеспечить использование унифицированных форм электронных документов бухгалтерского учета, применяемых при веде-

нии бюджетного учета, бухгалтерского учета государственных учреждений в соответствии с приказом Минфина России от 15 апреля 2021 г. № 61н.

2. Разработать механизм использования конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) путем объединения данных закупочных заявок от структурных подразделений университета согласно выявленным однотипным потребностям в закупке товаров, работ, услуг.
3. Обеспечить автоматизированный сбор данных об исполнении денежных обязательств в рамках заключенных контрактов (договоров) по результатам закупки товаров, работ, услуг.

4. В области повышения уровня финансовой грамотности работников университета

Цель: сформировать у работников университета навыки сохранности первичных учетных документов, разработки внутренних организационно-распорядительных документов, организации документооборота для повышения уровня финансовой грамотности.

Задачи:

1. Организовать обучение работников университета по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) силами специалистов бухгалтерии, службы закупок, отдела внутреннего финансового контроля и аудита, приглашенных экспертов:
 - «Управление бухгалтерией в учреждениях бюджетной сферы» в объеме 72 часов;
 - «Управление закупкой товаров, работ, услуг» в объеме 108 часов.
2. Подготовить проекты технических заданий закупки «традиционных» товаров, работ, услуг для унификации закупочной документации университета в условиях применения стандартизованных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ И КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

Проректор по эксплуатации зданий и капитальному строительству
Н. И. БРЯНЦЕВ
e-mail: bryantsev@vsu.ru

Основные цели – поддержание надлежащего технического состояния и дальнейшее развитие имущественного комплекса университета в соответствии с требованиями технических регламентов, нормативных правовых актов Российской Федерации, обеспечение бесперебойной работы систем водоснабжения, водоотведения, электрических и газовых сетей, теплоснабжения.

1. В области капитального строительства и капитального ремонта

Цель: добиваться международного признания университета через благоприятные условия реализации образовательной и научной деятельности, проживания иногородних и иностранных студентов в общежитиях, соответствующих безопасным требованиям и качеству услуг.

Задачи:

1. Предоставить комплект документации в соответствующие структуры Минобрнауки России в сентябре–октябре 2023 года, сформировать план строительства общежития на 2024 год на 400 мест по ул. Ф. Энгельса 10А, в том числе:
 - процедуры закупки, заключения договора;
 - осуществления подготовительного этапа строительства;
 - строительства нулевого цикла.
2. Осуществить капитальный ремонт общежитий.
3. Выполнить капитальный ремонт пожарной сигнализации, оповещения и систем пожаротушения в общежитиях.
4. Привязка проектной документации для строительства многофункционального спортивного стадиона с открытыми трибунами и вспомогательными помещениями на земельном участке по ул. Хользунова.

2. Модернизация инфраструктуры

Цели: обеспечивать материально-технической базой образовательную деятельность, развивать научную и образовательную деятельность университета в соответствии с передовыми технологиями производства.

Задачи:

1. Актуализировать проект общеуниверситетского центра инклюзивного образования.
2. Проводить мероприятия, подчеркивающие особую пожарную опасность здания учебного корпуса № 3.
3. Реализовать требования предписаний органов надзорной деятельности и профилактики МЧС, норм противопожарной безопасности.
4. Скорректировать проектную документацию, предоставить в соответствующие структуры правительства Воронежской области план на достройку в 2024 году спального корпуса НО и СОК «Веневитиново».
5. Ликвидировать временную котельную в цоколе здания главного корпуса и организовать строительство отдельно стоящей котельной.
6. Осуществить мероприятия по обеспечению требований энергосбережения и энергетической эффективности.
7. Выполнить работы по поставке, монтажу некапитального строения временного проживания на базе практик «Никель».

3. Эксплуатация зданий, сооружений

Цели:

- в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, требованиями технических регламентов, проектной документации, строительных правил, основных положений, правил эксплуатации;
- создать безопасные условия обучения, обеспечивающие жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации;
- осуществить материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений.

Задачи:

1. Провести техническое обслуживание эксплуатационного контроля, текущий ремонт зданий, сооружений.
2. Осуществлять работы, проводимые специально уполномоченными лицами, ответственными за эксплуатацию инженерных систем здания, технических устройств, лифтов, бассейна, систем пожарной безопасности.
3. Осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах университета.
4. Реализовать функции электро- и теплоснабжающей организации.

4. Приоритет безопасности

Цель: создать безопасные условия обучения, проживания студентам и работникам университета.

Задачи:

1. Обеспечить проведение регламентных работ по техническому обслуживанию и планово-предупредительному ремонту систем противопожарной защиты зданий и сооружений.
2. Заключить договоры технического обслуживания инженерно-технических сетей, в том числе:
 - сетей распределения и потребления газа, газоиспользующего оборудования;
 - инженерно-технических систем и технических устройств лифтов, бассейна;
 - оперативно-диспетчерского обслуживания подстанций;
 - испытания (измерения) электрооборудования электроустановок учебных корпусов, общежитий.
3. Обеспечить готовность к ведению аварийно-восстановительных работ в условиях низких температур, наличие запаса материалов и средств для аварийно-восстановительных работ.

ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ВУЗА

**Начальник управления информатизации
и компьютерных технологий Е. А. ГОРБИКОВ**

e-mail: gorbikov@vsu.ru

Стратегическая цель политики цифровой трансформации, утвержденной в рамках Программы развития ФГБОУ ВО «ВГУ» на 2023–2032 годы – формирование единого информационного пространства образовательной организации, позволяющего обеспечить эффективное решение задач образовательного процесса, научно-исследовательской, социальной и других сфер деятельности вуза с использованием современных и удобных сервисов и технических средств.

В результате реализации политики цифровой трансформации университет к 2032 году планирует достичь высокого уровня цифровой зрелости (не менее 70 баллов), автоматизировав основные (базовые) бизнес-процессы, используя лучшие практики, развивая и оптимизируя существующую инфраструктуру, реализуя мероприятия по повышению уровня цифровой грамотности работников и обучающихся. Текущий уровень вуза оценивается в 50,8 балла.

Для достижения целей и выполнения поставленных задач в области цифровой трансформации университет планирует реализовать четыре цифровых проекта.

Цифровой проект «Открытый университет» направлен на повышение эффективности продвижения бренда ВГУ в информационном пространстве, повышение инвестиционной привлекательности вуза, обеспечение доступности и прозрачности информации об университете.

В рамках данного проекта в текущем учебном году запланирована реализация следующих мероприятий:

- реорганизация официального сайта университета в информационный портал посредством перехода на единую функционально новую цифровую платформу с консолидацией имеющихся языковых копий сайта и самостоятельных информационных ресур-

сов вуза (более 100 единиц), с функциональностью децентрализованного наполнения информацией, системой модерации и контроля актуальности сведений, интеграцией с цифровыми сервисами и информационными системами университета, в том числе системой электронного документооборота. Срок исполнения – 2025 год.

Цифровой проект «Электронная образовательная среда» нацелен на повышение качества и результативности подготовки специалистов посредством использования локальных и федеральных образовательных сервисов и продуктов, обеспечивающих возможность коммуникации и взаимодействия между участниками образовательного процесса, построения индивидуальной образовательной траектории, цифрового контроля знаний, обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, формирования цифрового портфолио и получения цифрового диплома об образовании. В рамках данного проекта в текущем году планируется реализовать следующие мероприятия:

- формирование единого структурированного цифрового банка локальных нормативно-правовых документов, регламентирующих образовательную деятельность организации, с функциональностью децентрализованного наполнения документами, систематизации и подписания документов электронной подписью, публикации отдельных документов на портале образовательной организации, оперативного поиска и выемки произвольного пакета документов по запросу органов, обеспечивающих контроль и надзор за деятельностью ООВО. Срок исполнения – 2025 год;
- реализация системы мониторинга аккредитационных показателей по образовательным программам ВО/СПО с функционалом сбора и агрегации данных из информационных систем вуза, цифровых образов отчетных форм и других источников информации. Срок исполнения – 2025 год;
- переход к полнофункциональному использованию сервиса «Поступление в вуз онлайн» Единого портала государственных и муниципальных услуг. Срок исполнения – 2025 год;
- реализация сервиса формирования индивидуальных образовательных траекторий вуза посредством личного кабинета обучающегося. Срок исполнения – 2025 год;

- интеграция в единое цифровое пространство РФ посредством информационного взаимодействия с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» (ГИС СЦОС). Срок исполнения – 2025 год;
- переход к выдаче цифровых документов об образовании и (или) квалификации посредством модуля «Единый реестр цифровых документов об образовании» ФИС ФРДО. Срок исполнения – 2030 год.

Проект «Цифровой проектный офис» нацелен на повышение эффективности реализации научно-инновационного потенциала университета посредством использования федеральных и локальных цифровых сервисов для научной и проектной деятельности.

В рамках данного проекта в текущем учебном году запланирована реализация перехода к использованию Единой цифровой платформы научного и проектного взаимодействия исследователей (ЦПИ). Срок исполнения – 2027 год.

Цифровой проект «Эффективный университет» нацелен на обеспечение безотказного и эффективного функционирования информационно-коммуникационной инфраструктуры вуза, обеспечение ее информационной безопасности, сокращение операционных расходов на реализацию образовательных услуг и проведение НИОКТР посредством систематизации, реинжиниринга и цифровой трансформации основных бизнес-процессов организации.

В рамках данного проекта в текущем году планируется реализовать следующие мероприятия:

- модернизация и развитие коммуникационной инфраструктуры организации, модернизация и масштабирование центров обработки и хранения данных, в том числе посредством использования модели гибридного облака, модернизация программных и аппаратных средств автоматизированных рабочих мест профессорско-преподавательского состава, учебных и научных лабораторий. Срок исполнения – 2030 год;
- переход на электронный документооборот внутри организации и при взаимодействии с внешними контрагентами. Срок исполнения – 2030 год.

ЗАДАЧИ НА 2023–2024 УЧЕБНЫЙ ГОД В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Начальник отдела международного сотрудничества

А. В. АКУЛЬШИНА

e-mail: akulshina@vsu.ru

Основная цель – повышение международной конкурентоспособности образовательной деятельности и привлекательности университета на мировом рынке образовательных услуг, использование его потенциала для расширения российского гуманитарного влияния в мире.

1. Интернационализация системы управления университетом

Цель: создать условия для интеграции международной составляющей во все сферы деятельности университета для эффективного позиционирования на мировом рынке образования.

Задачи:

- разработать и актуализировать дорожные карты по развитию международного образовательного и научного сотрудничества со стратегическими зарубежными партнерами в приоритетных регионах ближнего зарубежья (Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Кыргызстан) и дальнего зарубежья (Китай, Вьетнам, Тунис, Марокко, Аргентина);
- повысить квалификацию сотрудников университета в сфере международной деятельности;
- подготовить проекты Россотрудничества и фонда «Русский мир», направленные на реализацию гуманитарной политики РФ;
- организовать работу по созданию центров русского языка в вузах-партнерах в приоритетных регионах ближнего и дальнего зарубежья;
- обеспечивать информационное продвижение ВГУ за рубежом.

2. Интернационализация образовательной и научной деятельности

Цель: подготовка специалистов, отвечающих требованиям мирового рынка труда, увеличение числа иностранных студентов на всех

уровнях обучения, повышение качества и привлекательности высшего образования.

Задачи:

- увеличить количество сетевых программ и программ двойных дипломов с зарубежными партнерами на 15 %;
- увеличить количество иностранных граждан, обучающихся по основным образовательным программам на факультетах до 7 % от общего числа обучающихся;
- увеличить количество международных научных мероприятий, проводимых на базе ВГУ, на 10 %;
- диверсифицировать программы академической мобильности;
- расширить участие профессорско-преподавательского состава в международных научных мероприятиях;
- систематически проводить мероприятия, направленные на повышение информированности об образовательных программах университета на международном уровне;
- провести международные предметные олимпиады.

3. Развитие международного молодежного сотрудничества

Цель: развивать международное молодежное партнёрство, устанавливать прямой диалог между студентами разных стран, продвигать российское образование и культуру, укреплять сотрудничество и межвузовские связи в сфере высшего образования

Задачи:

- разработать программы международных летних школ, направленные на продвижение российского образования, науки и культуры;
- подготовить и реализовать международные молодежные проекты в рамках конкурсов Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь»;
- разработать программы культурно-образовательных обменов в целях развития академической мобильности как направления гуманитарной политики.