

УТВЕРЖДАЮ
Декан экономического факультета



/ П.А. Канапухин
подпись, расшифровка подписи
31.08.2024г.

ОТЧЕТ
о самообследовании
основной профессиональной образовательной программы
высшего образования

38.04.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

Учебный год: 2023/2024

1. Общие положения

В 2023/2024 учебном году экономическим факультетом в рамках направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом реализовывались следующие образовательные программы (далее – ОП):

Реквизиты ФГОС	Покол ение ФГОС	Наименование ОП	Форма обуче ния	Год набора обучающихся					
				2023	2022	2021	2020	2019	2018
Приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 №958	3++	Направленность (профиль) - Управление человеческими ресурсами и брендом работодателя в цифровой экономике	заочн ая	+	+	+(выпуск)			

2. Показатели оценки качества образования

2.1. Входной контроль уровня подготовки абитуриентов

Прием на обучение (1 курс) по ОП проводился по результатам вступительных испытаний, проводимых Университетом самостоятельно. В 2023/2024 учебном году на направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом было зачислено 9 обучающихся, 40% из которых имеют диплом о высшем образовании, полученном в ВГУ.

2.2. Электронная информационно-образовательная среда

Электронная информационно-образовательная среда (далее – ЭИОС) – это совокупность информационных и телекоммуникационных технологий, соответствующих технических средств, электронных информационных и образовательных ресурсов и сервисов, обеспечивающих условия для реализации образовательной и других видов деятельности Университета.

Состав и порядок функционирования и использования ЭИОС Университета регламентируется Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к ЭИОС Университета из любой точки, в которой имеется доступ к сети "Интернет", как на территории Организации, так и вне ее.

В таблице 1 приведены сведения об электронных образовательных и информационных ресурсах, к которым Университет предоставляет доступ.

Таблица 1. Электронные образовательные и информационные ресурсы

№ п/п	Компонент	Наличие (да/нет, комментарии)
1	Доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Да Договор №3010-15/529-23 от 12.07.2023 г. на предоставление доступа к сети Интернет (срок оказания услуг: 01.08.2023 г. - 31.07.2024 г.)
2	Локальный нормативный акт об электронной информационно-образовательной среде	Да Положение об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета
3	Наличие доступа к электронной библиотечной системе	Да – ЭБС Лань; – ЭБС «Университетская библиотека онлайн»; – ЭБС «Консультант студента»; – ЭБС «Образовательная платформа ЮРАЙТ»; – Электронная библиотека ВГУ

4	Наличие доступа к электронным образовательным ресурсам и (или) профессиональным базам данных	<p>Да</p> <p>Справочная правовая система:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Консультант Плюс» для образования, версия сетевая / Договор №3010-15/972-18 от 08.11.2018 с АО «СофтЛайн Трейд» (Москва); лицензия бессрочная – «Гарант – Образование», версия сетевая / Договор о сотрудничестве №4309/03/20 от 02.03.2020 с ООО «Гарант-Сервис» (Воронеж); бессрочный <p>Бухгалтерская (финансовая) отчетность:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Государственный информационный ресурс бухгалтерской (финансовой) отчетности: https://bo.nalog.ru/ (свободный доступ) <p>Корпоративная информация об эмитентах ценных бумаг:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Центр раскрытия корпоративной информации – ИНТЕРФАКС: https://www.e-disclosure.ru/ (свободный доступ) <p>Информация о результатах биржевых торгов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ПАО «Московская биржа». Биржевая информация: https://www.moex.com/ (свободный доступ) <p>Данные официальной статистики:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Единая межведомственная информационно – статистическая система (ЕМИСС): https://www.fedstat.ru/ (свободный доступ) – Федеральная служба государственной статистики (Росстат): https://rosstat.gov.ru/ (свободный доступ) – База данных Всемирного банка – : https://databank.worldbank.org/home.aspx (свободный доступ) – База данных Мирового валютного фонда : https://www.imf.org/en/Data (свободный доступ) – База данных статистической службы Европейского союза: https://ec.europa.eu/eurostat/web/main/data/database (свободный доступ)
5	Наличие возможности взаимодействия педагогических работников с обучающимися (личные кабинеты обучающихся и преподавателей) в ЭИОС	<p>Да</p> <p>В соответствии с Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета</p>
6	Доступ к электронному расписанию ¹	<p>Да</p> <p>http://econ.vsu.ru/?page_id=5984</p>
7	Наличие возможности формирования электронного портфолио обучающихся, в том числе сохранения их работ и оценок за эти работы	<p>Да</p> <p>В соответствии с Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета</p>
8	Наличие доступа к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик по образовательной программе	<p>Да</p> <p>В соответствии с Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета</p>

¹ Под электронным расписанием понимается сервис, с помощью которого каждый студент может узнать свое актуальное расписание занятий и сессии.

2.3. Обучающиеся, успешно завершившие обучение по ОП

В 2023/2024 учебном году завершили освоение ОП 9 обучающихся, в том числе 3 получили дипломы с отличием (табл. 2).

Таблица 2. Сведение о завершивших освоение ОП обучающихся²

Год выпуска	Форма обуч.-я	Общая числ.-сть обуч.-ся, поступивших на обуч.-е по ОП	Движение контингента				Числ.-сть обуч.-ся, успешно заверш. обуч.-е по ОП
			Числ.-сть обуч.-ся, ушедших в академ. отпуск	Числ.-сть обуч.-ся, переведенных на другую ОП	Числ.-сть обуч.-ся, зачисл. на ОП внутри и (или) из других организаций высшего образования в период нормативного срока освоения ОП	Общая числ.-сть обуч.-ся, вышедших из академ. отпуска в период нормативного срока освоения ОП	
2022	заочная	11	0	0	0	0	5
2023	заочная	17	0	0	0	0	9
2024	заочная	15	0	0	0	0	9

В 2023/2024 учебном году отсутствуют обучающиеся по договорам о целевом обучении, успешно завершивших освоение ОП (табл. 3).

Таблица 3. Сведение об обучающихся по договорам о целевом обучении, завершивших освоение ОП

Год выпуска	Форма обуч.-я	Общая числ.-сть обуч.-ся, заключивших договор о целевом обуч.-и по ОП в течение всего периода обучения на ОП	Числ.-сть обуч.-ся, успешно завершивших обуч.-е по договорам о целевом обуч.-и по ОП
2022	заочная	0	0
2023	заочная	0	0
2024	заочная	0	0

2.4. Кадровое обеспечение образовательного процесса по ОП

Реализация ОП обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми Университетом к реализации ОП на иных условиях.

Кадровое обеспечение образовательного процесса обучающихся приведено в таблице 4³.

Таблица 4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Наименование ОП	Поколение ФГОС	Форма обуч.-я	Год набора обуч.-ся	НПР_степ/зван (ст.) (кол.-во ставок, занимаемых НПР с ученой степенью и (или) ученым званием и лицами, приравненными к ним (в соответствии с ФГОС по направлению подготовки),	НПР_работодатели (ст.) (кол.-во ставок, занимаемых работниками из числа руководителей и (или) работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы (от 3 лет) в	НПР_всего (ст.) (общее кол.-во ставок, занимаемых лицами, участвующими в реализации ОП ВО)
-----------------	----------------	---------------	---------------------	---	--	--

² Приведены данные для очной формы (при отсутствии очной - очно-заочной, при отсутствии очно-заочной - заочной).

³ При расчете использовались сведения о научно-педагогических работниках, задействованных в реализации образовательной программы на двух старших курсах, обучающихся по очной форме обучения (при отсутствии очной - очно-заочной, при отсутствии очно-заочной - заочной).

				участствующими в реализации ОП ВО, в том числе внешние совместители, а также количество ставок, эквивалентное нагрузке, осуществляемой лицами, работающими по договорам ГПХ)	данной профессиональной области), участвующими в реализации ОП ВО, в том числе внешние совместители, а также кол.-во ставок, эквивалентное нагрузке, осуществляемой лицами, работающими по договорам ГПХ)	
Управление человеческим и ресурсами и брендом работодателя в цифровой экономике	3++	заочная	2022	0,5	0,11	0,62
			2021	0,54	0,12	0,77

2.5. Внутренняя система оценки качества образования

Порядок проведения внутренней оценки качества образования регламентируется Положением о внутренней системе оценке качества образования в Воронежском государственном университете.

Образовательная деятельность по ОП соответствует требованиям ФГОС (наличие записи в реестре организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам; государственная аккредитация проводилась в отношении укрупненной группы направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление).

В 2022 году в Университете ООО «Верконт-Сервис» была проведена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности со следующими результатами:

- «Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность» – 99,19%;
- «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность» – 94,92%;
- «Доступность условий для инвалидов» – 64,00%;
- «Доброжелательность, вежливость работников» – 97,80%;
- «Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организаций» – 96,40%.

В Университете анализируются показатели удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса, по результатам опроса, проведенного в 2023/2024 учебном году:

– удовлетворенность обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик составила 86%;

– удовлетворенность педагогических и научных работников Университета условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации ОП составила 0,56 пт.⁴;

– удовлетворенность качеством образования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц составила 0,92 пт.

⁴ Индекс удовлетворенности измеряется от -1 (крайне низкое значение) до +1 (крайне высокое значение).

Внутренняя оценка качества образования осуществляется в том числе в рамках текущей и промежуточной аттестации обучающихся (табл. 5).

Таблица 5. Итоги промежуточных аттестаций по ОП

Наименование ОП	Год набора обуч.-ся	Форма обуч.-я	Средний балл ПА (экзаменов)		
			1-я сессия уч.г.	2-я сессия уч.г.	3-я сессия уч.г.
Управление человеческими ресурсами и брендом работодателя в цифровой экономике	2023	заочная	3,9	3,75	3,9
	2022	заочная	4,5	4,94	4,5
	2021	заочная	4,3	4,9	-

Подведение итогов и анализ результатов аттестаций осуществлялось на заседаниях соответствующих кафедр (ТА, ПА) и на Ученом совете экономического факультета (ПА).

3. Другие сведения о мероприятиях внутренней системы оценки качества образования

В рамках независимой оценки качества подготовки проводилась внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся в рамках анализа портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся по ОП (участие в участие в олимпиадах, конференциях, конкурсах НИР).

Качество сформированных компетенций, касающихся самостоятельной научной работы обучающихся и умения презентовать выводы исследований, оценено оргкомитетами научных студенческих конференций международного и регионального уровней. Опубликованы тезисы докладов и статьи на конференциях: XIX Международная научная студенческая конференция «Управление персоналом в глобальном мире» (ВГУ, Воронеж), 25 ноября 2023 г.; XI Всероссийская научно-практическая конференция для магистрантов «Модернизация экономики России» (секция Управление человеческими ресурсами и брендом работодателя: новые подходы) (ВГУ, Воронеж), 2 декабря 2023 г.; XX Международной научно-практической конференции «Управление персоналом в программах подготовки менеджеров» (ВГУ, Воронеж), 23 декабря 2023 г.; Всероссийского конкурса студенческих исследовательских работ в области экономики труда и управления персоналом, посвященному памяти В. И. Занина (Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», Новосибирск), 5 февраля – 15 апреля 2024 г.; VIII Международной научно-практической конференции «Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами» (МИРЭА – Российский технологический университет, Москва), 28-30 марта 2023 г.; IX Международной студенческой научно-практической конференции «Актуальные проблемы экономики и управления: теория и практика» (ВГУ, Воронеж), 11 апреля 2024 г.; XVII Кадровый форум Черноземья (тринадцатое международное заседание) (ВГУ, Воронеж), 25 мая 2024 г. О

Дипломами отмечены обучающиеся по итогам следующих мероприятий:

- секция «Рынок труда: направления анализа в условиях вызова» в рамках Всероссийского конкурса студенческих исследовательских работ в области экономики труда и управления персоналом, посвященному памяти В. И. Занина. Конкурс прошел в г. Новосибирск рамках XVII Сибирского кадрового форума «Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы» (диплом III степени);

- секция «Управление персоналом» в рамках VIII Международной студенческой научно-практической конференции «Актуальные проблемы экономики и управления: теория и практика», ВГУ, Воронеж (диплом за II место);

- секция «Управление человеческими ресурсами и брендом работодателя: новые подходы» в рамках XI Всероссийской научно-практической конференции для магистрантов «Модернизация экономики России», ВГУ, Воронеж (диплом за I место).

Проведен анализ отзывов на работу обучающихся во время прохождения производственной и преддипломной практик. Результаты показали, что 100% представителей организаций – баз практик представили положительные отзывы и удовлетворены компетенциями, продемонстрированными обучающимися в период прохождения практик.

Внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся в рамках государственной итоговой аттестации обучающихся предполагает:

- ведущие специалисты - представители работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности включены в состав государственной экзаменационной комиссии;

- темы ВКР были сформулированы совместно с представителями организаций и предприятий, соответствующих направленности ОП, и представляли собой реальную и актуальную производственную задачу;

- осуществлена проверка ВКР на наличие заимствований (проверка на плагиат).

В 2023-2024 учебном году по направлению 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) Управление человеческими ресурсами и брендом работодателя средний балл по результатам сдачи государственного экзамена составил 4,4, средний балл по результатам защиты выпускных квалификационных работ – 4,2.

Ресурсное (материально-техническое, учебно-методическое, кадровое и финансовое) обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ



И.Б. Дуракова