

**Приложение № 3**  
**к приказу врио ректора ФГБОУ ВО «ВГУ»**  
**от «\_\_\_» ноября 2024 года №\_\_\_\_\_**

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,**  
**НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ**  
**ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный университет» (далее – Университет) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**I. Основные стандарты**

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности Университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

**II. Основные процедуры**

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Университета и поведения его работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, и включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Университета;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;  
оценку коррупционных рисков;  
выявление и урегулирование конфликта интересов;  
планирование антикоррупционной деятельности Университета;  
введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;  
консультирование работников по вопросам соблюдения ими ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;  
антикоррупционное просвещение работников и их обучение в области противодействия коррупции;  
внутренний контроль и аудит;  
принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;  
введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;  
взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.