

КАРТА (РЕЕСТР) КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Воронежский государственный университет»

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных видов деятельности (процессов) ФГБОУ ВО «ВГУ» (далее – Университет), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом и(или) третьими лицами.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1.1. деятельность Университета представляется в виде отдельных направлений с выделением процессов, реализация которых сопряжена с коррупционными рисками;

2.1.2. для каждого процесса выделяются критические точки и описываются типовые ситуации (схемы) реализации коррупционных рисков (с описанием возможных способов);

2.1.3. определяется перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционным риском (вовлечением в коррупционные схемы);

2.1.4. на основании проведенного анализа для каждого процесса определяется степень риска (ранжирование рисков) и указываются антикоррупционные меры для минимизации рисков (управление рисками);

2.1.5. полученные материалы оформляются в форме таблицы – карты (реестра) коррупционных рисков Университета – сводного описания коррупционно-опасных процессов в деятельности Университета, перечня должностей

и типовых ситуаций (схем), связанных с коррупционным риском, степеней коррупционных рисков и антикоррупционных мер.

3. Содержание карты (реестра) коррупционных рисков

3.1. В таблице представлены типовые ситуации (схемы), связанные с коррупционными рисками, описанные по усредненным (общепринятым) стандартам.

3.2. Управление рисками (меры по минимизации коррупционных рисков).

3.2.1. Минимизация коррупционных рисков достигается различными методами – от реинжиниринга соответствующих коррупционно-опасных процессов до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.2.2. В целях недопущения совершения отдельными работниками Университета коррупционных правонарушений реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством реализации комплекса мер, в том числе:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками Университета своих трудовых (должностных) обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной, просветительской и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при реализации коррупционно-опасных процессов.

КАРТА (РЕЕСТР) КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Воронежский государственный университет»

<i>№ п/п</i>	<i>Критические точки коррупционно-опасных процессов</i>	<i>Описание возможной коррупционной схемы (типовых коррупционных ситуаций)</i>	<i>Наименование должностей работников, деятельность которых может быть связана с коррупционными рисками</i>	<i>Степень риска</i>	<i>Управление рисками (меры, принимаемые для минимизации коррупционных рисков)</i>
ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
1	Организация деятельности Университета, его подразделений, филиала	Использование должностных полномочий в целях извлечения выгод (преимуществ) для себя или других лиц (родственников, близких лиц, отдельных групп лиц)	Ректор, проректоры, деканы факультетов, начальник ВУЦ, директора ИМО, ИДПО, Борисоглебского филиала, заведующие кафедрами (начальники кафедр), начальники управлений, отделов, заведующие подразделениями Университета, Борисоглебского филиала (далее, если не указано иное – руководители	средняя	Информационная открытость деятельности Университета; разъяснение положений локальных нормативных актов Университета (далее – ЛНА) по вопросам противодействия коррупции и положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, связанных со злоупотреблением должностными полномочиями; систематическая отчетность руководителей структурных подразделений, в т.ч. на заседаниях кафедр, перед Ученым советом факультета, Ученым советом Университета; проведение анкетирования среди потребителей образовательных услуг на предмет качества их оказания

			структурных подразделений)		
2	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; несанкционированный доступ к информационным ресурсам	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений	средняя	Разъяснение положений ЛНА по вопросам противодействия коррупции и положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при работе со служебной информацией
3	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; истребование от заявителей информации (документов), предоставление которой(ых) не предусмотрено действующим законодательством	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, отдельные работники, ответственные за рассмотрение обращений	средняя	Разъяснение работникам, ответственными за рассмотрение обращений юридических и физических лиц, положений действующего законодательства о порядке и сроках рассмотрения поступающих обращений; контроль за своевременностью рассмотрения поступающих обращений
4	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, прокуратуры, правоохранительных органов, организаций (учреждений) независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности	Дарение подарков, оказание услуг имущественного характера должностным лицам органов власти и управления, прокуратуры, правоохранительных органов, других организаций (учреждений), независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, за исключением вручения подарков, передачи сувенирной продукции и знаков делового	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, отдельные работники, уполномоченные представлять интересы Университета во взаимоотношениях с третьими лицами	низкая	Разъяснение положений ЛНА по вопросам противодействия коррупции и положений действующего законодательства об ответственности за коррупционные правонарушения, связанные с передачей незаконного вознаграждения должностным лицам в связи с выполнением ими своих должностных обязанностей

		гостеприимства, вручаемых (передаваемых) в связи протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями			
5	Составление официальных документов, подготовка справок и иных документов, в т.ч. о результатах обучения (справки об обучении, характеристики, рекомендательные письма и пр.)	Соккрытие, искажение информации, отражение заведомо ложных сведений в документах официальной отчетности, а также в иных документах (справках, характеристиках, рекомендательных письмах и пр.), выдаваемых гражданам и(или) юридическим лицам	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, работники, ответственные за составление документов, справок, подготовку документов официальной отчетности	средняя	Разъяснение положений ЛНА по вопросам противодействия коррупции о недопустимости составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в деятельности Университета; организация документооборота строго в соответствии с инструкцией по делопроизводству; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за служебный подлог, изготовление подложных документов, составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов
6	Осуществление работниками предпринимательской деятельности в процессе исполнения своих трудовых (должностных) обязанностей	Осуществление предпринимательской деятельности, в т.ч. оказание образовательных и иных услуг вне связи с трудовой деятельностью (выполнением трудовых (должностных) обязанностей, но осуществляемой (оказываемых) с использованием имущественного комплекса и информационных ресурсов Университета за получение от третьих лиц безусловленного трудового договором работника	Работники Университета	низкая	Разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, связанных с осуществлением предпринимательской и(или) иной, приносящей доход деятельности, в нарушение установленных запретов и ограничений или с нарушением предусмотренного порядка осуществления такой деятельности; соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

		дохода в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ			
7	Распоряжение имуществом Университета с нарушением установленного порядка	Передача имущества Университета третьим лицам в аренду, безвозмездное пользование, списание имущества без получения согласия учредителя и собственника имущества и(или) без соблюдения иных требований (ограничений), установленных действующим законодательством	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, материально-ответственные лица	низкая	Разъяснение положений ЛНА по вопросам противодействия коррупции и положений действующего законодательства об ответственности за обеспечение сохранности и целевое использование имущества Университета; организация на постоянной основе внутреннего контроля за сохранностью и целевым использованием имущества Университета
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ)					
8	Оформление трудовых отношений	Предоставление не предусмотренных законом и положениями ЛНА преимуществ при приеме на работу в Университет, в т.ч. прием на работу при наличии препятствий (ограничений), предусмотренных действующим законодательством	Ректор, проректор по контрольно-аналитической и административной работе, руководители структурных подразделений, работники отдела кадров	низкая	Разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений в процессе трудоустройства; осуществление контроля за соответствием лиц, принимаемых на работу в Университет, установленным квалификационным и иным требованиям
9	Проведение конкурсов/выборов на замещение вакантной должности	Признание победителем конкурса/выборов на замещение вакантной должности претендента, не соответствующего	Ректор, проректор по контрольно-аналитической и	средняя	Рассмотрение вопросов трудоустройства, в том числе проверка претендента на соответствие квалификационным требованиям, на коллегиальной основе в рамках многоступенчатой процедуры с

		квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, игнорирование конкурсных преимуществ других претендентов	административной работе, руководители структурных подразделений, работники отдела кадров, члены кадровой комиссии		участием коллектива кафедры, кадровой комиссии, Ученого совета факультета, ВУЦ, ИМО, Борисоглебского филиала, Ученого совета Университета; опубликование информации об имеющихся вакансиях, о проводимом конкурсе на замещение вакантных должностей, о требованиях, предъявляемых к претендентам, на официальном сайте Университета
10	Аттестация педагогических работников	Завышение (занижение) показателей результативности труда при оценке деятельности педагогических работников	Проректор по контрольно-аналитической и административной работе, руководители структурных подразделений, работники отдела кадров, члены аттестационных комиссий	средняя	Контроль за объективностью оценки руководителями структурных подразделений, членами аттестационных комиссий деятельности педагогических работников и её результативности; обсуждение результативности труда на заседаниях кафедр Университета
11	Формирование кадрового резерва для замещения руководящих должностей	Предоставление не предусмотренных законом и локальными нормативными актами преимуществ при принятии решения о включении в кадровый резерв лица, не отвечающего предъявляемым требованиям, игнорирование конкурсных преимуществ других кандидатов	Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, работники отдела кадров	средняя	Рассмотрение вопроса о включении в кадровый резерв и проверка соответствия кандидата предъявляемым требованиям на коллегиальной основе кадровой комиссией; обеспечение прозрачности процедуры включения в кадровый резерв за счет размещения на официальном сайте Университета информации о результатах отбора

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

12	Принятие решений об использовании субсидий, предоставленных из бюджетов бюджетной системы РФ, и доходов от иной приносящей доход деятельности	Неэффективное/нецелевое использование субсидий, предоставленных из бюджетов бюджетной системы РФ, и доходов от иной приносящей доход деятельности	Ректор, проректоры, главный бухгалтер	низкая	Разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, связанных с неэффективным/нецелевым использованием субсидий, предоставленных из бюджетов бюджетной системы РФ и доходов от иной приносящей доход деятельности; постоянный внутренний контроль; систематическая отчетность перед Ученым советом Университета по вопросам использования субсидий, предоставленных из бюджетов бюджетной системы РФ, и доходов от иной приносящей доход деятельности
13	Регистрация материальных ценностей и обеспечение их учета	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей; необоснованное досрочное списание материальных средств и расходных материалов; отсутствие надлежащего контроля за наличием и сохранностью материальных ценностей, создающее условия для их неправомерного изъятия/использования	Главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, материально-ответственные лица	средняя	Разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений материально-ответственными лицами; постоянный внутренний финансовый контроль
14	Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте и(или) не выполнил предусмотренный объем работы (поручений) (при отсутствии уважительных	Проректор по контрольно-аналитической и административной работе, главный бухгалтер, руководители структурных	средняя	Разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, связанных со злоупотреблением полномочиями или с их превышением; определение размера выплат в

		(объективных) причин отсутствия, невыполнения); установление стимулирующих, компенсационных выплат при отсутствии предусмотренных оснований и(или) с нарушением условий определения размера таких выплат	подразделений, работники отдела труда и заработной платы		точном соответствии с условиями трудового договора, Коллективного договора, Положением об оплате труда, Положением о премировании; осуществление контроля со стороны Профсоюза работников Университета.
15	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде пожертвований, спонсорской помощи от граждан или организаций	Предоставление льгот, преимуществ, неявная реклама благотворителя (спонсора) и(или) его деятельности (производимой продукции, оказываемых услуг и т.п.)	Ректор, проректоры, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	средняя	Разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; публичный отчет о приеме и расходовании материальных средств в виде пожертвований, спонсорской помощи
ЗАКУПКИ					
16	Планирование закупок товаров, работ, услуг (далее - закупки)	Планирование закупок, не относящихся к целям деятельности Университета	Проректор по экономике и контрактной службе; руководители структурных подразделений (инициаторы закупок), работники, занимающие должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по	низкая	Недопущение планирования закупок, не относящихся к целям деятельности Университета; реализация сформированного и утверждённого плана-графика закупок; осуществление внутреннего контроля

			которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг		
17	Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной суммы цен единиц товара, работы, услуги (далее - НМЦК)	Использование завышенных или заниженных ценовых предложений потенциальных участников закупки; расчет НМЦК без учета ценовых предложений потенциальных участников закупки, общедоступной информации о рыночных ценах накупаемые товары, работы, услуги; использование несопоставимых коммерческих предложений; формирование некорректных технических заданий и спецификаций	Проректор по экономике и контрактной службе; работники, занимающие должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг	средняя	Всестороннее исследование рынка в целях недопущения завышения или занижения НМЦК; осуществление внутреннего контроля; минимизация личного взаимодействия работников с потенциальными участниками закупок; разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок
18	Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Неправомерный выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Проректор по экономике и контрактной службе; работники, занимающие должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым	средняя	Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в соответствии с требованиями действующего законодательства; применение преимущественно конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя); осуществление внутреннего контроля; недопущение неправомерного выбора способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя); минимизация личного взаимодействия работников с

			предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг		потенциальными участниками закупок; разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок
19	Подготовка технического задания, проекта извещения о закупке, проекта контракта (договора)	Включение в описание объекта закупки характеристик товаров, работ, услуг и (или) включение в проект контракта (договора) условий, ограничивающих конкуренцию; предъявление излишних требований к участникам закупки, неправомерное установление дополнительных требований к участникам закупки с целью усложнения процесса подготовки заявок на участие в закупке	Проректор по экономике и контрактной службе; руководители структурных подразделений (инициаторы закупок), работники, занимающие должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг, юристы	средняя	Подготовка технического задания в соответствии с требованиями действующего законодательства; недопущение включения в описание объекта закупки характеристик товаров, работ, услуг и (или) включения в проект контракта (договора) условий, ограничивающих конкуренцию; недопущение предъявления излишних требований к участникам закупки; осуществление внутреннего контроля; минимизация личного взаимодействия работников с потенциальными участниками закупок; разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок

20	Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	Внесение изменений в извещение о закупке, влекущих ограничение конкуренции; оценка заявок, окончательных предложений участников закупки, в результате которой участнику закупки предоставлено необоснованное преимущество	Проректор по экономике и контрактной службе; руководители структурных подразделений (инициаторы закупок), работники, занимающие должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг, члены комиссий по осуществлению конкурентных закупок	средняя	Рассмотрение заявок окончательных предложений участников закупки в соответствии с требованиями действующего законодательства; недопущение внесения неправомерных изменений в извещение о закупке; осуществление внутреннего контроля; минимизация личного взаимодействия работников с потенциальными участниками закупок; разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок
21	Заключение контракта (договора)	Заключение контракта (договора) до предоставления поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обеспечения исполнения контракта (договора) в соответствии с требованиями действующего законодательства	Проректор по экономике и контрактной службе; работники, занимающие должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по	низкая	Недопущение неправомерного (необоснованного) отказа Университета от заключения контракта (договора); осуществление внутреннего контроля; разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего

			которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг, юрисконсульты		законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок
22	Изменение и (или) расторжение контракта (договора)	Изменение существенных условий контракта (договора) при его исполнении в отсутствие оснований для их изменения; расторжение контракта (договора) в отсутствие достаточных оснований для его расторжения	Проректор по экономике и контрактной службе; руководители структурных подразделений (инициаторы закупок), работники, занимающие должности, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг, юрисконсульты	средняя	Изменение существенных условий контракта (договора) при его исполнении по соглашению сторон, расторжение контракта (договора) по соглашению сторон, по решению суда, в случае одностороннего отказа стороны контракта (договора) от исполнения контракта (контракта) исключительно в случаях, предусмотренных положениями действующего законодательства; разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок
23	Исполнение контракта (договора)	Запрос у поставщика (подрядчика, исполнителя) документов и (или) сведений, не предусмотренных условиями контракта (договора); затягивание со стороны	Проректор по экономике и контрактной службе; члены приемочной комиссии, руководители	средняя	Строгое соблюдение условий контракта (договора); определение лиц, ответственных за приемку товаров, работ, услуг (члены приемочной комиссии); осуществление внутреннего контроля; своевременное применение мер ответственности в случае

		Университета (заказчика) сроков предоставления информации, необходимых материалов для исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств по контракту (договору); приемка и (или) оплата товара, работы, услуги, которые в действительности не поставлены (не выполнены, не оказаны) либо не соответствуют условиям контракта (договора); неприменение Университетом (заказчиком) мер ответственности в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта (договора)	структурных подразделений (инициаторы закупок), главный бухгалтер, юрисконсульты		нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта (договора); разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок
--	--	--	--	--	---

ЮРИДИЧЕСКАЯ РАБОТА

24	Представление интересов Университета в судебных органах, органах власти, в прокуратуре, правоохранительных органах, других организациях (учреждениях), независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности	Пассивная позиция при защите интересов Университета и(или) совершение юридически-значимых действий (бездействие) в целях принятия судебных и иных правоприменительных актов (решений) в пользу третьих лиц	Юрисконсульты	низкая	Разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
----	--	--	---------------	--------	---

25	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров/ соглашений/ приказов, официальных документов)	Согласование проектов договоров/ соглашений/ приказов, официальных документов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным юридическим и(или) физическим лицам	Юрисконсульты	средняя	Разъяснение положений ЛНА о недопустимости конфликта интересов в деятельности работника, об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА, НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
26	Аттестация обучающихся (промежуточная, государственная итоговая аттестация, в т.ч. защита выпускных квалификационных и научно-квалификационных работ)	Выставление преподавателями, членами комиссий, в т.ч. апелляционной комиссии, завышенных (заниженных) оценок или положительного (отрицательного) результата аттестации с нарушением критериев (несоблюдения требований), предъявляемых к соответствующей аттестации в соответствии с требованиями ЛНА; выставление оценки или положительного результата аттестации без фактического её проведения и(или) в отсутствие обучающегося	Ректор, проректоры, деканы факультетов, начальник ВУЦ, директора ИМО, ИДПО, Борисоглебского филиала, заведующие кафедрами (начальники кафедр), работники, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава, участвующие в аттестации	высокая	Разъяснение работникам положений ЛНА о противодействии коррупции, в т.ч. об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; разъяснение обучающимся положений действующего законодательства об ответственности за дачу взятки; формирование антикоррупционного мировоззрения и закрепление антикоррупционных стандартов поведения у работников и обучающихся посредством организации и проведения просветительских мероприятий (семинаров, лекций, круглых столов, в т.ч. с привлечением представителей прокуратуры, правоохранительных органов); организация работы обратной связи для сообщения о фактах коррупции («Сигнал о фактах коррупции» на официальном сайте Университета); использование при

					проведении дистанционной аттестации программных продуктов, позволяющих идентифицировать участвующих в аттестации обучающихся и обеспечивающих контроль прохождения аттестации («Прокторинг»)
27	Выполнение учебного плана обучающимися	Положительное (отрицательное) оценивание с нарушением критериев (несоблюдения требований), предъявляемых к текущей аттестации в соответствии с требованиями ЛНА, а равно фиксация данных о посещаемости обучающимися проводимых занятий в случаях их фактического отсутствия, в т.ч. в ситуации использования балльно-рейтинговой системы	Работники, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава	средняя	Осуществление внутреннего контроля корректности фиксации данных о посещаемости обучающимися проводимых занятий; проверка объективности текущей аттестации обучающихся в рамках процедуры независимой оценки качества образования; контроль за посещаемостью занятий со стороны кураторов учебных групп; разъяснение работникам положений ЛНА о противодействии коррупции, в т.ч. об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение работникам положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; разъяснение обучающимся положений действующего законодательства об ответственности за дачу взятки
28	Обращение к услугам наемных исполнителей академических работ (контрольных, курсовых, выпускных квалификационных, научно-квалификационных)	Отсутствие критической проверки академических работ (их проектов) на предмет самостоятельности выполнения, в т.ч. проверки выпускных квалификационных работ и научно-квалификационных работ на наличие	Работники, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава, выступающие научными руководителями при выполнении	средняя	Проверка самостоятельности выполнения обучающимися академических работ, в т.ч. проверка выпускных квалификационных работ и научно-квалификационных работ (их проектов) на неправомерные заимствования (плагиат); соблюдение процедуры устной защиты выполненных академических работ для объективной оценки самостоятельности их выполнения; отрицательная оценка

		неправомерных заимствований (плагиат)	обучающимися академических работ		проекта работы и её возврат для доработки обучающемуся при наличии оснований сомневаться в самостоятельности выполнения работы обучающимся (с разъяснением причин отрицательной оценки/возврата)
29	Прием абитуриентов в Университет на конкурсной основе	Предоставление не предусмотренных действующим законодательством и положениями ЛНА льгот, преимуществ при поступлении; игнорирование конкурсных преимуществ других абитуриентов	Ректор, первый проректор – проректор по учебной работе, руководители структурных подразделений, председатель, секретарь, члены приемной комиссии	средняя	Разъяснение работникам положений ЛНА о противодействии коррупции, в т.ч. об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение работникам положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; осуществление внутреннего контроля за ходом приемной кампании; обеспечение открытости информации о ходе приёмной кампании, в т.ч. размещение информации на официальном сайте Университета
30	Перевод обучающихся из других образовательных организаций, перевод обучающихся по договорам об образовании за счет средств физических и(или) юридических лиц (платное обучение) на обучение за счет бюджетных ассигнований, восстановление лиц,	Предоставление не предусмотренных действующим законодательством и положениями ЛНА льгот, преимуществ, в т.ч. искажение значимой для принятия решения о переводе (восстановлении) информации и(или) сокрытие сведений, выступающих препятствиями для перевода (восстановления)	Ректор, первый проректор – проректор по учебной работе, деканы факультетов, начальник ВУЦ, директора ИМО, ИДПО, Борисоглебского филиала, председатель, члены аттестационной комиссии, рассматривающей	средняя	Информирование обучающихся, их законных представителей о критериях (условиях) перевода, восстановления; обеспечение прозрачности процедуры принятия решения о переводе, восстановлении; принятие решения о переводе коллегиально; принятие решения о переводе обучающихся по договорам об образовании за счет средств физических и(или) юридических лиц (платное обучение) на обучение за счет бюджетных ассигнований с участием представителей органов студенческого самоуправления; разъяснение работникам положений ЛНА о противодействии коррупции, в т.ч. об обязанности незамедлительно сообщать

	ранее обучавшихся в Университете		заявление о переводе, восстановлении		работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение работникам положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; разъяснение обучающимся положений действующего законодательства об ответственности за дачу взятки
31	Процедура распределения мест в общежитии	Предоставление не предусмотренных действующим законодательством и положениями ЛНА льгот, преимуществ при отборе претендентов на предоставление мест в общежитии, в т.ч. игнорирование (нарушение) установленной очередности поступивших заявлений, наличия льгот у отдельных категорий претендентов и т.п.	Проректор по воспитательной и социальной работе, деканы факультетов, работники управления студенческого жилищного комплекса, заведующие общежитиями	средняя	Информирование абитуриентов, обучающихся, их законных представителей, работников Университета о критериях (условиях) предоставления мест в общежитии; осуществление внутреннего контроля за соблюдением работниками, участвующими в подготовке решения о предоставлении мест в общежитиях и в принятии такого решения, требований действующего законодательства и положений ЛНА о порядке предоставления мест в общежитиях, в т.ч. контроль за приоритетным предоставлением мест в общежитиях льготным категориям претендентов; организация периодических выборочных проверок оснований заселения/проживания в общежитии; разъяснение работникам положений ЛНА о противодействии коррупции, в т.ч. об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение работникам положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

					информирование претендентов на получение мест в общежитии о положениях действующего законодательства об ответственности за дачу взятки
32	Реализация мероприятий по социальной поддержке обучающихся	Нарушение предусмотренных положениями действующего законодательства и положениями ЛНА критериев оценки документов (сведений), являющихся основаниями для назначения стипендий, предоставления иных мер социальной поддержки; предоставление не предусмотренных действующим законодательством и положениями ЛНА льгот, преимуществ при отборе претендентов на назначение именных, повышенных стипендий, мер поддержки, предоставления путевок для отдыха и пр.	Проректор по воспитательной и социальной работе, руководители структурных подразделений, члены стипендиальных комиссий, работники отдела по социальной работе	средняя	Информирование обучающихся, их законных представителей об основаниях для назначения стипендий (в т.ч. именных, повышенных и пр.), предоставления иных мер социальной поддержки, предоставления путевок для отдыха; внутренний контроль за расходованием средств, выделяемых на оказание мер социальной поддержки, предоставление путевок для отдыха; обеспечение коллегиального рассмотрения вопросов о назначении стипендий, предоставлении мер социальной поддержки, путевок для отдыха и пр. с привлечением представителей студенческого самоуправления, профкома студентов; разъяснение работникам положений ЛНА о противодействии коррупции, в т.ч. об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения; разъяснение работникам положений действующего законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений; разъяснение обучающимся положений действующего законодательства об ответственности за дачу взятки

33	Выполнение учебной нагрузки (учебных поручений) преподавателями	Завышение (занижение) показателей результативности труда преподавателей, в т.ч. при оценке выполнения индивидуального плана преподавателя; сокрытие, искажение информации, отражение заведомо ложных сведений о проведенных занятиях (выполненных поручениях) при фактическом их не проведении (невыполнении поручений)	Первый проректор – проректор по учебной работе; деканы факультетов, начальник ВУЦ, директор ИМО, заведующие кафедрами (начальники кафедр), работники УМУ, участвующие в формировании учебных поручений	средняя	Осуществление руководителями структурных подразделений, работниками отдела кадров, работниками учебно-методического управления систематического контроля за выполнением преподавателями индивидуального плана, в т.ч. за корректностью заполнения журналов проведенных занятий/ ведомостей посещаемости обучающихся; контроль за посещаемостью занятий со стороны кураторов учебных групп
34	Освоение грантов на научные исследования	Отсутствие запланированных результатов научного исследования, в ситуациях, когда заказчиком выступает Университет; отсутствие проверки выполненных исследований (их частей) на наличие неправомерных заимствований (плагиат); не вовлечение заявленных участников исследований (экспертов) с фактическим выделением на них (их участие) запланированных средств грантов	Ректор, проректор по науке, инновациям и цифровизации, проректор по экономике и контрактной службе, руководители структурных подразделений, руководители и члены научных коллективов, участвующих в реализации грантов	средняя	Обеспечение системного мониторинга заказчиком промежуточных и окончательных результатов исследования (силами научно-технического совета); обеспечение контроля проверки на наличие неправомерных заимствований (плагиат) выполненных исследований (их частей); контроль фактического участия в проводимых исследованиях всех заявленных участников (экспертов), на которых осуществляется расходование средств грантов; подготовка отчетов для публичного обсуждения на заседаниях кафедр/ Ученых советах факультетов/ научно-техническом совете/ Ученом совете Университета промежуточных и окончательных результатов исследования с освещением на официальном сайте Университета