

Актуально!

## Отчет о проведении исследования по выявлению и профилактике экстремизма и радикальных течений в студенческой среде Воронежского государственного университета

Экстремизм является одной из наиболее сложных социально-политических проблем современного российского общества, что связано, в первую очередь, с многообразием экстремистских проявлений, которые оказывают дестабилизирующее влияние на социально-политическую ситуацию в стране. Под влиянием социальных, политических, экономических и иных факторов в молодежной среде, наиболее подверженной деструктивному влиянию, легче формируются радикальные взгляды и убеждения. Таким образом, молодые граждане пополняют ряды экстремистских и террористических организаций, которые активно используют российскую молодежь в своих политических интересах.

Внедрение экстремизма в студенческую среду в настоящее время приобрело очень большие масштабы и имеет опасные последствия для будущего нашей страны, так как подрастающее поколение — это ресурс национальной безопасности, гарант поступательного развития общества и социальных инноваций. Студенты в силу природных и социальных особенностей своего возраста способны не только адаптироваться, но и активно воздействовать на его позитивное изменение.

С целью выявления экстремизма и радикальных течений в студенческой среде Воронежского государственного университета было разработано и проведено исследование, в котором приняли участие 673 студента вуза. Результаты исследования показали, что представления о толерантности у студенческой молодежи не сформированы. В межличностном общении и взаимодействии студенты проявляют толерантность на неосознанном уровне как доброжелательность, конформизм, сочувствие и др.

С целью формирования осознанной толерантности рекомендуется проводить просветительские мероприятия для студентов, а также и для сотрудников ВГУ, чтобы передать им знания о видах толерантности, механизмах актуализации толерантных и интолерантных форм поведения, о возможностях

формирования толерантного сознания, поведения и отношения к многообразию культур. Развитие и формирование межличностной толерантности, толерантного сознания можно осуществлять при помощи научно-исследовательской деятельности студентов, например, при организации научно-исследовательского студенческого кружка «Толерантность». Информационными и образовательными способами развития и формирования межличностной, социальной толерантности (этнической, конфессиональной, профессиональной, гендерной и др.) могут стать и интернет-ресурсы.

Формированию толерантности студентов в воспитательной среде вуза способствует реализация ряда психолого-педагогических условий при соответствующем научно-методическом сопровождении: единство учебной и внеаудиторной деятельности студентов; информационно-психологическое просвещение и обучение студентов; личностно-ориентированное взаимодействие «студент — преподаватель»; программа развития вуза; педагогическая практика и т.д. Значительным преимуществом обладают активные методы обучения, которые подбираются в соответствии с основными условиями, способствующими формированию толерантности (игры, упражнения, тренинги и пр.).

Полученные результаты теоретического и эмпирического исследования противодействия экстремизму и радикальным течениям в студенческой среде ВГУ важны в работе психологической службы и педагогического коллектива вуза. Перед субъектами образовательного процесса вуза стоит задача прогнозирования дальнейших тенденций в динамике, реализации социально-психологических, коррекционно-развивающих и воспитательно-образовательных программ по развитию межличностной толерантности и противодействия развитию интолерантности студенческой молодежи.

Управление по воспитательной и социальной работе ВГУ

### Уважаемые коллеги!

В связи с многочисленными обращениями сотрудников напоминаем Вам, что с 1 января 2011 г. в России изменились правила обязательного медицинского страхования. Именно с этой даты работник сам выбирает себе понравившуюся ему страховую компанию и оформляет с ней договорные отношения. В настоящее время работодатель практически исключен из процесса страхования сотрудников.

Обращаемся ко всем сотрудникам с напоминанием о том, что, они должны самостоятельно урегулировать все взаимоотношения со своей страховой компанией, поскольку в стране идет замена страховых полисов на полисы единого образца.

И еще одно обстоятельство должен учесть работник: в соответствии с федеральным законодательством один раз в год застрахованный человек имеет право сменить страховую компанию по личному заявлению.

Со всеми вопросами, касающимися обязательного медицинского страхования, Вам следует обращаться в ту компанию, полис которой у Вас на руках (телефоны компании имеются в этом полисе).

Позаботьтесь о наличии и соответствии законодательству своих полисов обязательного медицинского страхования.

Администрация университета

В городе

## Волонтеры фестиваля искусств

Совсем недавно завершилось главное культурное событие года — III Международный Платоновский фестиваль искусств. Воронежский государственный университет стал официальным партнером фестиваля (мы писали о состоявшейся в марте встрече ректора ВГУ, профессора Дмитрия Егдовичко с директором фестиваля Михаилом Бычковым), не остались в стороне и наши студенты.

Волонтерское движение в ВГУ существует давно, и мы неоднократно писали о поездках в детские дома, донорских и других его благотворительных акциях. С этого года существует и группа «Клуб волонтеров ВГУ» в социальной сети «ВКонтакте», в которую входит более 300 человек. Именно с ней связались представители дирекции Платоновского фестиваля, разсылая волонтеров для грядущего мероприятия. Именно они организовали и привлекли многих ребят как из ВГУ, так и из других вузов и школ города, которые помогли на книжной ярмарке и других

— Клуб волонтеров ВГУ — это организация, в которой состоят люди, неравнодушные к проблемам человечества, — рассказывает координатор клуба Маргарита Чернышевич. — Мы участвуем в самых разных мероприятиях: от посадки леса и благотворительных поездок в детские дома до Международного Платоновского фестиваля искусств. Эта организация была создана для того, чтобы объединить тех, кому не все равно, чтобы они сворачивали горы не поодиночке, а все вместе!



мероприятиях культурной программы фестиваля, получили множество новых впечатлений. Ребята готовы были целый день дарить хорошее настроение и улыбки всем окружающим, а также успевать подкармливать и подбадривать друг друга.

— Это было первое мероприятие международного уровня, в котором участвовали волонтеры из ВГУ, — комментирует «идейный вдохновитель» клуба волонтеров ВГУ Николай Середа. — Но работа прошла очень слаженно, я доволен нашими ребятами. Они молодцы, они сделали все, что от них зависело. Не обошлось, конечно, и без недочетов. Я уже не первый год участвую в фестивале в качестве волонтера и периодически сталкиваюсь с тем, что дирекция не определяет цели и задачи волонтеров заранее. Приходилось искать людей на мероприятие за считанные минуты до его начала! Это, на мой взгляд, был единственный минус.

Сами волонтеры, впрочем, в восторге: запоминающихся моментов, по их словам, было предостаточно. Это и книжная ярмарка, и друзья-волонтеры, и всеобщий энтузиазм, и театральная программа, и даже потерянный при укладке ковролина на сцену скальпель... И лишь весело смеяться в ответ на вопросы о сессии, которая проходила параллельно фестивалю.

Ей я тоже задал вопрос о том, что больше всего запомнилось на фестивале.

— Мне запомнилось буквально все! — призналась она. — Замечательных моментов было — масса! Начиная от открытия фестиваля, за сценой, когда мы сидели с Хиблой и Святославом Игоревичем, и заканчивая совместной фотографией с группой Gabin. Участие, контакты со всеми... Впечатлений хватит на целый год!

Коварный, на мой взгляд, вопрос: «А что для вас Платоновский фестиваль — скажите в двух словах?» Маргарите совершенно не показался таковым:

— Богатый опыт, — уверенно ответила она, и, чуть подумав, добавила: — Это же международный фестиваль, очень-очень важное событие и для города. Это и работа с инстанциями, и с ответственными артистами и музыкантами, нужно постоянно учитывать все требования, следить за поступающей информацией и изменениями в программе...

Тут я не мог не поинтересоваться: — Значит, теперь вы можете сказать — это мне по плечу?

— Да. Это мне по плечу! — уверенно ответила Маргарита.

Юрий ЛЕБЕДЕВ  
\* Фото: Ю. Устьянцева