



ВОРОНЕЖСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Воронежский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)**

**Решение Ученого совета
Воронежского государственного университета**

22 января 2021 г.

О включении претендентов в список
кандидатов на должность ректора
ФГБОУ ВО «ВГУ».

Заслушав и обсудив сообщение председателя Комиссии по выборам ректора Воронежского государственного университета, проректора по контрольно-аналитической и административной работе Ю.А.Бубнова «О включении претендентов в список кандидатов на должность ректора ФГБОУ ВО «ВГУ»», Ученый совет отмечает, что в соответствии с п.7.1 Положения о выборах ректора Воронежского государственного университета Ученому совету Университета Комиссией по выборам ректора представлены своевременно и в полном объеме документы и материалы претендентов на должность ректора в целях включения их в список кандидатов на должность ректора ФГБОУ ВО «ВГУ».

Ученым советом Университета рассмотрены кандидатуры на должность ректора ВГУ: Борискиной О.О., декана факультета романо-германской филологии ФГБОУ ВО «ВГУ», Ендовицкого Д.А., ректора ФГБОУ ВО «ВГУ», Канапухина П.А., декана экономического факультета ФГБОУ ВО «ВГУ». Все кандидатуры имеют высшее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, управления персоналом, управления проектами, менеджмента и экономики; наличие ученой степени и ученого звания; стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

По итогам рассмотрения кандидатур на должность ректора ФГБОУ ВО «ВГУ» и результатам открытого голосования Ученый совет решил:

1. Включить следующих претендентов в список кандидатов на должность ректора ФГБОУ ВО «ВГУ»:

- Борискина Ольга Олеговна - декан факультета романо-германской филологии ФГБОУ ВО «ВГУ», (За - 62, Против - 0, Воздержался - 0);
- Ендовицкий Дмитрий Александрович - ректор ФГБОУ ВО «ВГУ», (За - 62, Против - 0, Воздержался - 0);
- Канапухин Павел Анатольевич - декан экономического факультета ФГБОУ ВО «ВГУ», (За - 62, Против - 0, Воздержался - 0).

2. Контроль за исполнением решения возложить на председателя Комиссии по выборам ректора Воронежского государственного университета, проректора по контрольно-аналитической и административной работе Ю.А.Бубнова.

Заместитель председателя совета

О.А. Козадеров

И.о. ученого секретаря совета

А.А. Демченко





ОЛЬГА ОЛЕГОВНА БОРИСКИНА

Ольга Олеговна родилась 3 мая 1966 года. Окончила в 1988 году Воронежский государственный университет по специальности «Английский язык и литература», присвоена квалификация «Филолог. Преподаватель английского языка». Доктор филологических наук, доцент. Проходила повышение квалификации и профессиональную переподго-

товку в сферах «Государственное и муниципальное управление»; «Управление персоналом»; «Управление проектами»; «Менеджмент и экономика». Работу в Воронежском государственном университете начала с сентября 1988 года. Сегодня является деканом факультета романо-германской филологии ВГУ.

Основные положения программы кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет»
Борискиной Ольги Олеговны

Сквозные направления модернизации университета во всех сферах деятельности:

- цифровизация;
- интернационализация;
- студентоориентированность;
- кадровая и административная политика;
- интеграция.

1. Цифровизация

Основные задачи:

- совершенствование процессов и внутренних информационных систем, в том числе электронной образовательной среды вуза, обуславливающих развитие университета в качестве национального и регионального образовательного и научного центра;

- цифровизация учебных материалов и образовательных ресурсов;
- цифровизация управления университетом;
- сокращение и автоматизация документооборота, информирования и отчётности;
- цифровизация научного поиска, тематики и выполнения (отчётности) по научно-исследовательской части.

2. Интернационализация (стратегия интернационализации ВГУ)

Основные задачи:

- создание международных сетевых междисциплинарных образовательных программ всех уровней, международная аккредитация основных и дополнительных образовательных программ;
- открытие зарубежных кампусов ВГУ;
- развитие международного научного сотрудничества: участие в международных научных проектах и мероприятиях, проводимых вузами-партнёрами, включая международные программы обмена и исследовательские проекты;
- реализация концепции международного (двуязычного), экологичного кампуса;
- расширение участия университета в международных образовательных проектах.

3. Студентоориентированность

Основные задачи:

- создание привлекательных условий для успешной учёбы как российских, так и иностранных обучающихся;
- формирование востребованных на мировом рынке труда компетенций, включающих способность приобретать и передавать знания, критически оценивать его актуальность, теоретическую значимость и прикладное значение;
- расширение практико-ориентированных образовательных программ;
- повышение роли университета в воспитании гражданина своей страны с широкими межкультурными компетенциями;
- вовлечение студентов в научную и просветительскую деятельность вуза;
- оказание целевой поддержки лучшим студентам через социальные и стипендиальные программы.

4. Административная и кадровая политика

Основные задачи:

- разработка политики привлечения молодых кадров в образование и науку;
- стимулирование НПР, УВП И АУП к непрерывному профессиональному росту (как вертикальному, так и горизонтальному);
- модернизация эффективного контракта для НПР;
- реализация политики поддержки научных школ;
- создание жизнеспособной и релевантной требованиям времени системы правового сопровождения деятельности вуза;
- создание единой системы информационной политики ВГУ (пресс-служба, издательский дом, библиотека, сайты, социальные сети).

5. Интеграция

Основные задачи:

- реализация концепции «ВГУ – региональный, национальный, глобальный», которая включает направленность университета на потребности рынка труда. ВГУ уже интегрирован в экономику региона как одно из его старейших учреждений, к 2030 году ВГУ должен быть интегрирован в экономику страны и стать частью глобальной экономики;
- вхождение в Программу стратегического академического лидерства в качестве национального опорного университета;
- активное участие в национальных проектах и федеральных целевых программах;
- формирование консорциумов совместно с научными организациями, компаниями реального сектора экономики и другими вузами мира;
- развитие межвузовской национальной и международной интеграции.



Дмитрий Александрович родился 3 декабря 1970 года в Воронеже. В 1988 году окончил среднюю школу №29 Воронежа. В 1993 году окончил экономический факультет ВГУ, квалификация «Экономист», специальность «Бухгалтерский учёт, контроль и анализ хозяйственной деятельности». Доктор экономических наук, профессор кафедры экономического анализа и аудита. Трудовую деятельность начал в 1992 году в ТОО УПТК «Роспромэнерго» в

должности главного бухгалтера. С 1993 года по настоящее время работает в ВГУ в должностях: преподавателя, доцента, старшего научного сотрудника, заведующего кафедрой экономического анализа и аудита экономического факультета, проректора по экономическому развитию и инновациям.

С 2011 года ректор Воронежского государственного университета.

Общественная работа

- вице-президент, член Правления Российского союза ректоров (с 2018 года по настоящее время);
- член Российского совета олимпиад школьников (приказ Минобрнауки России № 393 от 19.06.2019);
- депутат Воронежской областной Думы VI и VII созывов (с 13.09.2015 по настоящее время), председатель Комитета Воронежской областной Думы по образованию, науке и молодёжной политике;
- председатель Совета ректоров вузов Воронежской области (с 2011 года по настоящее время);
- председатель Ассоциации вузов Центра России (с 2013 года по настоящее время);
- действительный член Академии военных наук (№ 01-1640, 24.03.2018);
- член Общественной палаты Воронежской области (с 2011 по 2015 год);
- руководитель информационного центра московского Издательского дома «Финансы и кредит» в Воронеже;
- председатель регионального Экспертного совета Воронежской области по проведению конкурса проектов Российского фонда фундаментальных исследований;
- заместитель главного редактора научно-практического журнала «Экономический анализ: теория и практика»;
- член Координационного совета в области образования «Науки об обществе» при Минобрнауки России;

- член Аттестационной комиссии Минобрнауки России (с 2013 года по настоящее время);
- председатель Общественного совета при Управлении ФНС по Воронежской области;
- председатель Общественного совета при ГУ МВД по Воронежской области (с 04.10.2016 по настоящее время);
- член Общественного совета при Следственном управлении Следственного комитета РФ по Воронежской области;
- заместитель секретаря по Проектной работе, член Президиума Политсовета Воронежского регионального отделения партии «Единая Россия»;
- член Экономического совета при правительстве Воронежской области;
- член Межведомственной рабочей группы по организации производства импортозамещающей продукции и реализации стабилизационных мероприятий в отдельных отраслях экономики Воронежской области (распоряжение правительства Воронежской области от 16.03.2016 № 115-р);
- член Совета по информационной политике в сфере профилактики терроризма и экстремизма при губернаторе Воронежской области;
- член Экспертного совета по дебиюкратизации в сферах образования и науки при Комитете Государственной Думы ФС РФ по образованию и науке (с 2019 года по настоящее время).

За свою трудовую деятельность был отмечен следующими наградами:

- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством II степени» (Указ Президента РФ от 15.02.2016 № 59 за большой вклад в развитие науки, образования, подготовку квалифицированных специалистов и многолетнюю плодотворную работу;
- Благодарность Президента РФ за заслуги в научно-педагогической деятельности, подготовке высококвалифицированных специалистов и многолетнюю добросовестную работу (21.09.2020);
- Медаль Российской Академии Наук (РАН) за цикл работ по экономике (2000 год);
- Золотая медаль РАН им. И. Ю. Крачковского за заслуги в развитии востоковедного образования в России (удостоверение от 16.04.2014 № 17);
- Почётный знак «Почётный работник высшей школы РФ (приказ Минобрнауки России от 25.12.2012);
- Почётная грамота Министерства природных ресурсов и экологии РФ (приказ от 26.05.2014 № 402-лс);
- Благодарственное письмо Минобрнауки России за деятельность, направленную на обеспечение комплексной безопасности в образовательных учреждениях (декабрь 2017 года);
- Медаль Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации «За взаимодействие» II степени (удостоверение № 410, приказ от 27.08.2018 № 997-л/с) за большой личный вклад в развитие судебной системы, всестороннее содействие в укреплении и совершенствовании правосудия в Российской Федерации;
- Почётная грамота Торгово-промышленной палаты Российской Федерации за вклад в развитие образования РФ и активное сотрудничество с Союзом «Торгово-промышленная палата Воронежской области» (07.02.2018);
- Медаль Федеральной антимонопольной службы «За защиту конкуренции» (приказ ФАС России от 28.04.2020 № 480-к).
- Диплом лауреата премии правительства Воронежской области за монографию «На страже мира и безопасности государства: 90 лет военному образованию в Воронежском государственном университете» (постановление правительства Воронежской области от 20.12.2018 № 1147);
- Почётный знак правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» (постановление правительства Воронежской области от 04.12.2015 № 920);
- Почётный знак правительства Воронежской области «За добросовестный труд и профессионализм» (номер 171, 03.12.2020);
- Медаль Министерства обороны РФ «За укрепление боевого содружества» (2012 год);
- Знак отличия Министерства обороны Российской Федерации «За заслуги»: за большой личный вклад в решение задач подготовки кадров в интересах органов информационного обеспечения Вооружённых сил РФ (приказ от 18.06.2018 № 113);
- Медаль Министерства обороны РФ «За отличие в службе в сухопутных войсках» (приказ главнокомандующего Сухопутными войсками от 15.02.2016 № 7).

Опубликовал 689 научных и научно-методических работ. Автор 45 учебников и монографий, вышедших в свет в центральной печати и региональных издательствах: «КноРус», «Финансы и статистика», «Юнити-Дана», «Проспект», «Эксмо», «Экономистъ», «Рид Групп», «Юристъ», Издательский дом ВГУ. По интернет-ресурсу Elibrary.ru: суммарное число цитирований – 7954. Общее число публикаций – 602; индекс Хирша – 40.

Под научным руководством Д. А. Ендовицкого защитились 63 кандидата и 4 доктора наук.

Программа кандидата на должность
ректора Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Воронежский государственный университет»
Ендовицкого Дмитрия Александровича

За последние 10 лет ВГУ показал положительную динамику роста по многим ключевым показателям, таким как научно-исследовательская деятельность, привлечение грантов федеральных и международных фондов, кадровая политика, взаимодействие с реальным сектором экономики. Сегодня ВГУ – основная площадка региона для взаимодействия научных школ, бизнеса и органов власти.

Миссия ВГУ: сохранение и развитие российского классического университетского образования и науки во всём её многообразии, обеспечение потребностей региона, страны и мира в высококвалифицированных кадрах, инновационных идеях и разработках.

Стратегическая цель: добиться международного признания университета как одного из флагманских классических научно-образовательных центров России и мира.

Стратегическая цель декомпозируется на задачи, требующие инициатив в сфере управления изменениями в ключевых зонах роста:

- обеспечение конкурентоспособности университета в сегментах рынка образовательных услуг за счёт модернизации существующих и открытия новых образовательных программ;
- поддержание и непрерывный рост качества образования, индивидуализация учебных траекторий, в том числе с использованием цифровых технологий;
- расширение академического обмена и партнёрства с российскими и зарубежными вузами;
- привлечение и создание условий для научно-педагогических работников (далее – НПР) за счёт совершенствования инструментов мотивации научного роста, улучшения материальной базы научно-образовательной деятельности;

- повышение узнаваемости и признания университета мировым научным и академическим сообществом, в том числе повышение цитируемости публикаций в Web of Science и Scopus;

- превращение прикладных разработок и процесса коммерциализации технологий в значимый источник доходов университета;

- развитие социального партнёрства с бизнес-сообществом, культурными и общественными центрами и организациями региона и страны;

- активное стимулирование предпринимательских компетенций в университете.

ВГУ видит себя:

- конкурентоспособным университетом на глобальном рынке;
- центром междисциплинарной подготовки российских и иностранных студентов по программам, способным конкурировать в мировом образовательном пространстве;

- предпринимательским университетом, ориентированным на ускорение обмена технологиями и внедрение инновационных технологий в высокотехнологичный сектор экономики России и Центрального Черноземья;

- лидером среди вузов ЦЧР, объединяющим интеллектуальные и культурные ресурсы региональной системы высшего образования на благо экономики и социальной сферы.

Выполнение миссии предполагает применение совокупности **механизмов трансформации университета:**

- новой организационной структуры ВГУ, предполагающей переход от федерального государственного бюджетного образовательного учреждения (ФГБОУ) к автономному образовательному учреждению (АОУ);

- новой стратегии в сфере науки, предполагающей включение в исследовательскую деятельность каждого члена профессорско-преподавательского состава;

- привлечения ведущих зарубежных и российских учёных; увеличения количества и разнообразия исследовательских проектов, реализуемых совместно с другими вузами, научными организациями и компаниями реального сектора экономики;

- стратегии интернационализации: улучшение имиджа университета за рубежом, объединение групп выпускников, создание рекрутингового агентства, организация визитов и командировок гостевых лекторов;

- новой стратегии управления человеческими ресурсами: переход на эффективные контракты работников, включая НПР, усиление мер социальной защищённости студентов и сотрудников;

- внедрения дополнительных стимулов к повышению исследовательской и публикационной активности; создания новых структурных подразделений и введения в штатное расписание должностей, необходимых для эффективного осуществления деятельности в рамках Программы;

- стратегии вовлечения в процесс интернационализации университета представителей развитой сети сообществ выпускников ВГУ за рубежом и активизации участия преподавателей и сотрудников ВГУ в международных исследовательских проектах, совместных академических программах, научных командировках, конференциях, летних школах;

- стратегии интеграции, предполагающей лидерство ВГУ в процессах формирования общего образовательного и науч-

но-технического пространства за счёт расширения сетевого междисциплинарного взаимодействия в рамках Консорциума с другими вузами, научными организациями и компаниями реального сектора экономики;

- маркетинговой и PR-стратегии, включающей ребрендинг и адресную кампанию для студентов, работодателей и потенциальных сотрудников.

Укрепление межфакультетских проектных групп и разработка с участием стратегических партнёров ВГУ фундаментальных и прикладных научных проблем по следующим **укрупнённым направлениям («точкам роста»):**

- развитие математической теории нечётких LP-структур, её интеграция с теорией нейронных сетей, а также с продвижениями в методике исследования гигантских строковых последовательностей;

- разработка подходов применения основных принципов квантовой теории для моделирования механизмов прогнозирования параметров финансовых рынков на основе идентификации их состояния и тенденций развития;

- развитие информационных технологий и искусственного интеллекта при решении задач управления промышленными робототехническими комплексами;

- разработка и реализация моделей формирования экологически безопасной среды жизнедеятельности с учётом состояния агро-, аква- и лесного хозяйства, а также сейсмичности региона;

- разработка и внедрение метода высокоточной экспресс-диагностики состава насекомых-вредителей ЦЧР с использованием морфологических и молекулярных признаков в системе эффективных и экологически безопасных технологий защиты сельскохозяйственных культур и лесных насаждений;

- решение проблем профилактики и лечения социально значимых заболеваний на современном этапе глобального развития;

- решение актуальных задач в рамках развития биомедицинских технологий, в части поиска новых способов коррекции метаболических нарушений при развитии патологий, сопряжённых с окислительным стрессом;

- разработка методик иммобилизации протеолитических ферментов как препаратов антибактериального назначения;

- разработка фундаментальных основ создания функциональных наноматериалов;

- решение актуальных задач в области нанотехнологий, водородной и электрохимической энергетики, противокоррозионной защиты;

- исследование механизма и управления процессами формирования функциональных полупроводниковых и диэлектрических плёнок на кремнии и полупроводниковых соединениях АІІІВ под воздействием соединений-хемостимуляторов;

- разработка и исследование методов синтеза и анализа приёмопередающих радиосистем, работающих на основе сверхширокополосных квазирегиосигналов нано- и пикосекундной длительности;

- разработка фундаментальных и прикладных проблем экономики и менеджмента, истории, юриспруденции, философии и педагогики, языкознания и литературоведения в рамках решения актуальных задач в социально-гуманитарной сфере;

- разработка инновационных технологий извлечения драг-металлов Au и металлов платиновой группы, внедрение в производство технологий извлечения высоколиквидного сырья (Ti, Zr) из отходов обогащения кварцевых песков;
- выявление угроз интересам России в Центральной и Восточной Европе, которые возникают в связи с неблагоприятным развитием внутривнутриполитических процессов в отдельных государствах, воздействием тенденций в экономике и миграционных потоках, выработка рекомендаций по противодействию угрозам

- исследование содержания политико-правовых процессов в контексте системных трансформаций современного общества, развитие конституционно-правового и духовно-нравственного потенциала принципа свободы совести и вероисповедания в контексте современного государственного развития России;
- решение задач в сфере правового обеспечения защиты культуры, государственного языка, исторической правды, волонтерства, патриотизма, гражданственности, участия общественности в управлении делами государства.

Ключевые показатели эффективности деятельности ВГУ:

Показатель	Фактическое значение на 01.01.2021	Целевой показатель на 2025 год
Средний балл ЕГЭ (бюджет и договор), %	69,73	75,00
Количество студентов-иностранцев, чел.	1200	2000
Количество сетевых образовательных программ, шт.	6	25
Количество корпоративных образовательных центров, созданных индустриальными партнёрами в ВГУ	25	40
Количество ежегодно реализуемых проектов ЕС по академической мобильности и исследовательским программам	42	50
Общий объём грантовых средств, млн руб.	61	86
Количество созданных за год РИД, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации, шт.	59	80
Объём доходов от использования результатов интеллектуальной деятельности, переданных по лицензионному договору (соглашению), и(или) доходов от патентов, лицензированных российским и иностранным приобретателям, тыс. руб.	300	1500
Количество публикаций в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection и Scopus в год, шт.	186	275
Количество публикаций в научных изданиях I и II квартилей по JCR и Arts and Humanities Citation Index, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection в год, шт.	19	32
Количество образовательных программ, имеющих международную аккредитацию, шт.	2	5
Количество образовательных программ, реализуемых на иностранном языке, шт.	2	10
Доля научно-педагогических работников (НПР) в возрасте до 35 лет, %	22	30
Количество защищённых кандидатских и докторских диссертаций в год, шт.	30	40
Количество совместных с индустриальными партнёрами объектов инфраструктуры на территории университета, шт.	25	40
Позиции ВГУ в рейтингах:		
Times Higher Education (THE) Best Universities in Europe	418	350
Московский международный рейтинг вузов «Три миссии университетов»	1201-1300	950
Round University Ranking (RUR)	671 (РФ:38)	650 (РФ:30)
Рейтинг лучших российских вузов по версии Forbes	31	26
Национальный рейтинг университетов («Интерфакс»)	24	20



ПАВЕЛ АНАТОЛЬЕВИЧ КАНАПУХИН

Павел Анатольевич родился 16 мая 1972 года в Воронеже. В 1989 году окончил школу №61. В том же году поступил на очное отделение экономического факультета ВГУ, который в 1994 году окончил с отличием. Присвоена квалификация «Экономист» по специальности «Менеджмент» («Управление предприятием и предпринимательской деятельности»). В 1995 году принят на должность стажёра-исследователя на кафедру политической экономии экономического факультета и поступил в очную аспирантуру при той же кафедре (специальность 08.00.01 – «Политическая экономия»; научный руководитель – профессор Ю. И. Хаустов). В 1998 году защитил кандидатскую диссертацию по теме «Экономические интересы и их реализация в современных условиях хозяйствования». В 2009 году защитил докторскую диссертацию по теме «Закономерность эволю-

ции экономических интересов и механизмы их реализации в экономике России».

С 1999 по 2012 год работал ассистентом, преподавателем, доцентом на кафедре экономической теории и мировой экономики. В 2011 – 2014 гг. – декан факультета международных отношений (ФМО) ВГУ. В 2013 – 2014 гг. – зав. кафедрой международной экономики и внешнеэкономической деятельности ФМО.

В 2014 году избран деканом экономического факультета. В 2019 году вновь избран на данную должность. С 2014 года – заведующий кафедрой экономики, маркетинга и коммерции экономического факультета ВГУ.

Является автором более 180 научных и научно-методических работ. Под научным руководством П. А. Канапухина защищены 2 кандидатских диссертации.

Программа кандидата на должность
ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Воронежский государственный университет»
Канапухина Павла Анатольевича

Миссия университета – обеспечение устойчивого высокотехнологического развития Воронежской области, Центрального Черноземья и России за счёт создания современной качественной многоуровневой подготовки высококвалифицированных специалистов, научных исследований в рамках инновационного университетского комплекса, являющегося центром компетенций для биз-

неса региона и основой для создания высокотехнологичных производств.

Стратегические задачи

Основная задача университета в ближайшие 5 лет — модернизация учебно-научной и административной деятельности для обеспечения статуса университета как ведущего вуза России.

Приоритетные направления развития

Основная цель программы – обеспечение устойчивого развития университета на основе подготовки конкурентоспособных специалистов для народного хозяйства и научного сектора экономики страны.

У ВГУ – высокие результаты в области образования в Воронежской области и Российской Федерации. За последние годы вуз интенсивно развивался: укрепилась материальная база, введены новые учебные площади, увеличились

показатели научной работы, возросли зарплаты преподавателей. Вместе с тем в университете накопились и многочисленные проблемы, связанные в том числе с изменяющимися внешними условиями.

В качестве стратегической задачи развития университета необходимо подготовить условия для формирования на базе ВГУ национального опорного университета и существенно повысить научный потенциал вуза.

Образовательная деятельность

Несмотря на предпринимаемые усилия, современная система высшего образования России в большей степени направлена на подготовку учёного, обладающего теоретическими знаниями, а не практическими навыками. Потенциальные работодатели отмечают: молодые выпускники не имеют навыков, чтобы применить теоретические знания на практике. И здесь главная задача университета – развивать взаимодействие с потенциальными работодателями в вопросах подготовки выпускника с соответствующими знаниями, умениями и навыками. В связи с этим назрела необходимость создания образовательного портала, объединяющего университет с работодателями и абитуриентами.

Принципиальные изменения в системе образования университета планируется реализовать в следующих проектных направлениях:

- создание на базе университета инновационного комплекса базовых кафедр, интегрированного с промышленностью, средним и малым региональным бизнесом, системой образования региона и зарубежными партнёрами;

- стимулирование изучения иностранных языков преподавателями и студентами, создание информационных центров для ознакомления предприятий региона с современными тенденциями развития бизнеса и науки;

- обеспечение сбалансированного развития факультетов и кафедр университета, открытие новых направлений подготовки специалистов, привлечение руководителей и специалистов профильных производств;

- ребрендинг наименований и содержания образовательных программ, включение в их вариативную составляющую учебных проектных модулей, ориентированных на формирование междисциплинарных и метапрофессиональных компетенций, softskills, обеспечивающих акселерацию и эффективное приложение профессиональных компетенций будущих выпускников, в том числе к самостоятельным стартапам и проектам;

- интеграция образовательного процесса и приоритетных научных исследований, в том числе на основе развития многостороннего сотрудничества университета с научно-производственными организациями региона и страны, а также учреждениями РАН.

Научно-исследовательская деятельность:

- создание условий для увеличения научных публикаций в изданиях, индексируемых WoS/Scopus, в особенности первых квартилей; одним из инструментов решения этой задачи должна являться новая система эффективных контрактов;

- создание на основе результатов научных исследований новых технологий, товаров и услуг, разработка и внедрение системы поддержки прикладных разработок, направленных на возникновение опытного и мелкосерийного производства;

- разработка перспективной программы подготовки кандидатских и докторских диссертаций молодыми преподавателями, введение стимулирующих выплат при своевременной защите кандидатской диссертации;

- подготовка комплекса мер для привлечения молодых учёных к прикладным исследованиям и разработкам за счёт развития технопарка и Центра трансфера технологий и предоставления льготных условий для создания малых высокотехнологичных компаний;

- развитие научных школ и создание условий для работы междисциплинарных научных групп, внедряющих кросс-технологии в современной науке и готовых к реализации проектов в русле национальных и международных трендов;

- создание консорциумов образовательных, научных организаций, промышленных предприятий, учреждений культуры и образования для реализации стратегических научно-исследовательских, инновационных, технологических и социокультурных проектов.

Структурная организация, управление университетом, кадровая политика

Необходимо поднять уровень значимости деканатов и кафедр в решении основных вопросов. Кафедра должна стать основным структурным подразделением университета. Нужно создать условия, при которых подавляющий объём работы ППС, связанный с научными исследованиями и

учебно-методической работой, выполнялся бы на рабочем месте, в стенах университета. Это позволит дополнительно повысить эффективность всего университета, мотивированность сотрудников, корпоративную дисциплину и усилить междисциплинарные исследования.

Структура и функционирование административного аппарата (управления и отделы), общеуниверситетских подразделений и хозяйственных служб должны быть настроены в первую очередь на обслуживание студенческого коллектива и профессорско-преподавательского состава.

Центральной фигурой в университете является активно работающий преподаватель, и работа всех поддерживающих служб (экономических, финансовых, хозяйственных и т.д.) должна быть направлена на оказание ему всесторонней поддержки.

Основные направления развития:

- создание материальной базы, включающей современный приборный парк, разработка схемы обязательного софинансирования покупки крупного оборудования из сторонних источников (гранты, договоры), закрепление права приоритетного использования этого оборудования за лабораториями, участвовавшими в софинансировании покупок;
- разработка плана ремонта и оснащения современным мультимедийным оборудованием учебных аудиторий и лабораторий, внедрение систем энергосбережения;
- обращение к правительству Воронежской области и Федеральному фонду содействия развитию жилищного строительства о выделения земельного участка для целевого строительства жилья для сотрудников университета силами жилищных кооперативов, предоставление частичного субсидирования процентных ставок по ипотечным

кредитам для молодых специалистов на время их работы в университете;

- совершенствование IT-сервисов и IT-инфраструктуры университета, развитие сети мобильного доступа с использованием Wi-Fi-технологий;
- обеспечение условий охраны труда и профессиональной медицинской помощи сотрудникам и студентам университета, в том числе и для профилактики профессиональных заболеваний;
- расширение возможностей для размещения иностранных студентов, приглашённых специалистов, гостей вуза, участников мероприятий, проводимых на базе университета;
- разработка программы развития сервисной инфраструктуры (студгородок, спортивно-оздоровительный комплекс, база отдыха и спортлагерь, столовые и др.).

Принципы управления университетом:

- эффективная реализация принципов стратегического планирования для создания конкурентных преимуществ в системе высшего образования;
- развитие принципов внутривузовской демократии, гласности, социальной справедливости и открытости действий руководства университета, организация постоянного конструктивного диалога руководства с сотрудниками и студентами университета, общественными организациями;
- обеспечение финансовой стабильности университета за счёт открытого бюджетного процесса, увеличения доходов от внебюджетных образовательных услуг, увеличения объемов грантовых и госбюджетных НИР, инновационных проектов, оптимизации и прозрачности всей финансовой деятельности университета;
- повышение заработной платы на основе усиления инновационной деятельности и качества научных исследований;

- развитие и сохранение кадрового потенциала университета путём организации специальных программ повышения квалификации и переподготовки кадров, профессионального владения современным информационными технологиями, внедрения инноваций, создания кадрового резерва, поддержки ветеранов, сотрудников, занимающих низкооплачиваемые должности;
- ориентация системы образования на подготовку специалистов для предприятий Воронежской области и эффективное закрепление выпускников на предприятиях региона, развитие партнерских отношений с работодателями;
- приоритетное развитие системы второго высшего образования и переподготовки кадров по заказу бизнес-структур и социальной сферы.

Работа со студентами:

- развитие и совершенствование системы студенческого самоуправления;
- расширение перечня именных стипендий;
- организационная и материальная поддержка студенческих организаций и коллективов, спортивных соревнований, поощрение победителей студенческих конкурсов;
- ориентация учебной и внеучебной работы со студентами на формирование и развитие зрелого гражданского самосознания, профессионализма и культуры личности.

Стратегическая цель и приоритетные результаты Программы не могут быть достигнуты простым усилением ресурсного обеспечения существующих программ и подходов. Для их достижения требуются новые нетривиальные стратегии

и идеи, за счёт которых окажется возможным относительно быстрый рывок в новое качество.

Программа развития университета – это «живой» документ, определяющий основные направления развития. На его основе будут разрабатываться и реализовываться отдельные функциональные стратегии и программы развития каждого структурного подразделения.

Достижение стратегической цели Программы предусматривает реализацию системы взаимосвязанных специфических целей и тактических задач, которые в свою очередь опираются на комплекс соответствующих мероприятий и направлены на достижение конкретных показателей.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет» ОБЪЯВЛЯЕТ:

Конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников:

Геологический факультет

Кафедра полезных ископаемых и недропользования

- старшего преподавателя 0,4 ставки
- старшего преподавателя 0,2 ставки

Медико-биологический факультет

Кафедра зоологии и паразитологии

- преподавателя 0,5 ставки

Физический факультет

Кафедра ядерной физики

- доцента 0,25 ставки

Экономический факультет

Кафедра экономики труда и основ управления

- старшего преподавателя 0,8 ставки

К претендентам на замещение вакантных должностей предъявляются следующие квалификационные требования:

Доцент. Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Старший преподаватель. Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Преподаватель. Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Для повторного замещения должностей профессора и доцента обязательным условием является наличие ученого звания, соответствующего занимаемой должности.

Для участия в конкурсе претенденты представляют следующие документы

Лица, не работающие в Университете, представляют:

- заявление об участии в конкурсе;
- список научных и учебно-методических трудов, заверенный ученым секретарем факультета (Университета) и согласованный с библиографическим отделом зональной научной библиотеки;
- личный листок по учету кадров;
- автобиографию;
- копии дипломов о высшем образовании, копии дипломов о присуждении ученой степени, аттестата о присвоении ученого звания, заверенные в установленном порядке (при их наличии);
- справку об отсутствии судимости, уголовного преследования (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (к моменту заключения трудового договора);
- документ об отсутствии заболеваний, препятствующих работе в образовательных учреждениях (медицинская книжка – к моменту заключения трудового договора);
- документы, подтверждающие наличие научно-педагогического стажа работы.

Лица, работающие в Университете, представляют:

- заявление об участии в конкурсе;
- список научных и учебно-методических трудов, заверенный ученым секретарем факультета (Университета) и согласованный с библиографическим отделом зональной научной библиотеки;
- справку об отсутствии судимости, уголовного преследования (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного

помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (к моменту заключения трудового договора);

– документ об отсутствии заболеваний, препятствующих работе в образовательных учреждениях (медицинская книжка – к моменту заключения трудового договора).

Документы, представленные несвоевременно, не в полном объеме или с нарушением правил оформления, не рассматриваются.

Срок подачи документов – один месяц со дня опубликования объявления в газете (последний день приема документов – 25 марта 2021 года). Желающие участвовать в конкурсе подают необходимые документы по адресу: г. Воронеж, Университетская пл.1, отдел кадров (ком. 250), тел. (473) 2207-517, (473) 228-11-60 доб. 1017; электронная почта demchenko@vsu.ru

Дата и место проведения конкурса

Подразделение	Адрес	Дата	Время
Геологический факультет	г. Воронеж, Университетская пл., д.16, корпус 16, к.112П	29.04.2021	15:10
Медико-биологический факультет	г. Воронеж, Университетская пл., д.1, корпус 1, к.59	27.04.2021	14:00
Физический факультет	г. Воронеж, Университетская пл., д.1, корпус 1, к.428	27.04.2021	15.10
Экономический факультет	г. Воронеж, ул. Хользунова, д. 42в, корпус 5а, к. 203А	29.04.2021	13:00



В соответствии с выписками из протокола № 29 заседания Аттестационной комиссии Минобрнауки России от 16 февраля 2021 года Аттестационная комиссия по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации высшего образования, подведомственной Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, решила признать прошедшими аттестацию на должность ректора Воронежского государственного университета:

- Борискину Ольгу Олеговну — декана факультета романо-германской филологии ВГУ, доктора филологических наук, доцента;
- Ендовицкого Дмитрия Александровича — ректора ВГУ, доктора экономических наук, профессора;
- Канапухина Павла Анатольевича — декана экономического факультета ВГУ, доктора экономических наук, доцента.

Состав комиссии по выборам ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет»

Председатель комиссии — Бубнов Юрий Александрович,
проректор по контрольно-аналитической
и административной работе.

Секретарь комиссии — Зверева Ольга Ивановна,
начальник отдела кадров.



Члены комиссии:

Астафьева Елена Сергеевна,
начальник юридического отдела;

Владимирова Людмила Николаевна,
председатель профсоюзного комитета работников ВГУ;

Гришаев Олег Викторович,
проректор по воспитательной и социальной работе;

Домашевская Эвелина Павловна,
главный научный сотрудник кафедры физики твёрдого
тела и наноструктур физического факультета;

Никонова Тамара Александровна,
заведующий кафедрой русской литературы XX и XXI веков,
теории литературы и гуманитарных наук
филологического факультета;

Семёнов Виктор Николаевич,
декан химического факультета;

Старцев Андрей Викторович,
председатель профсоюзной организации студентов;

Тулупов Владимир Васильевич,
декан факультета журналистики.

Учредители: Воронежский государственный университет, Профсоюзный комитет ВГУ, Профсоюзный комитет студентов ВГУ.

Газета зарегистрирована Центральным-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о СМИ 11.05.1999
Рег. № В 1794.

Распространяется бесплатно
Главный редактор: А. О. Ганина.

Фото на обложке: Д. Б. Чернов.
Дизайн и вёрстка: Ю. А. Устьянцева, А. Ю. Хаустова.

Адрес редакции и издателя:
394018, Воронеж, ул. Фридриха
Энгельса, дом 8, комната 9.

Тел.: 222-60-59

E-mail: ganina@vsu.ru,
steinberg@vsu.ru

Авторская позиция не всегда может
совпадать с точкой зрения редакции.

Номер подписан в печать:
по графику 25.02.2021 в 16:00,
фактически 25.02.2021 в 15:00.

Отпечатано в типографии
Издательского дома ВГУ.
Адрес: 394018, Воронеж,
площадь Ленина, 10, к. 70.

Заказ 45
Тираж 500.