



Итоги 2017-2018 учебного года и задачи на 2018-2019 учебный год



Ендовицкий Д.А.

Председатель Совета ректоров вузов Воронежской области, Ректор Воронежского государственного университета



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года

В целях осуществления прорывного научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации, увеличения численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека **п о с т а н о в л я ю:**

1. Правительству Российской Федерации обеспечить достижение следующих национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года:

а) обеспечение устойчивого естественного роста численности населения Российской Федерации;

б) повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет (к 2030 году - до 80 лет);

в) обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, а также роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции;

г) снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации;

д) улучшение жилищных условий не менее 5 млн. семей ежегодно;

е) ускорение технологического развития Российской Федерации, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50 процентов от их общего числа;



аций и протоколов лечения и
ования тарифов на оплату

им борьбы с онкологическими
и заболеваниями, развития
ая создание современной
и помощи детям;
рав пациентов;
порта медицинских услуг.
Федерации при разработке
вания исходить из того, что в

и целевых показателей:
ентоспособности российского
Федерации в число 10 ведущих
ания;
й и социально ответственной
твенных ценностей народов
к и национально-культурных

о общего и среднего общего
и воспитания, образовательных
ние обучающимися базовых
мотивации к обучению и
роцесс, а также обновление
етодов обучения предметной

емы выявления, поддержки и
тей и молодежи, основанной на
ности и направленной на
льную ориентацию всех

вития детей в возрасте до трех
педагогической, методической
телям детей, получающих

ой цифровой образовательной
тво и доступность образования

мы профессионального роста
ющей не менее 50 процентов
заций;
о образования, в том числе
практико-ориентированных и

непрерывного обновления
профессиональных знаний и
ональных навыков, включая
цифровой экономики всеми

иональных конкурсов в целях
тей для профессионального и

и наставничества, поддержки
ов, в том числе в сфере

раза количества иностранных
льных организациях высшего
а также реализация комплекса
в Российской Федерации.
Федерации при разработке
и городской среды исходить из
считать:

и целевых показателей:
семей со средним достатком, в
приобретения (строительства)
по кредита, ставка по которому

строительства не менее чем

портности городской среды,
кой среды на 30 процентов,
индексом количества городов с



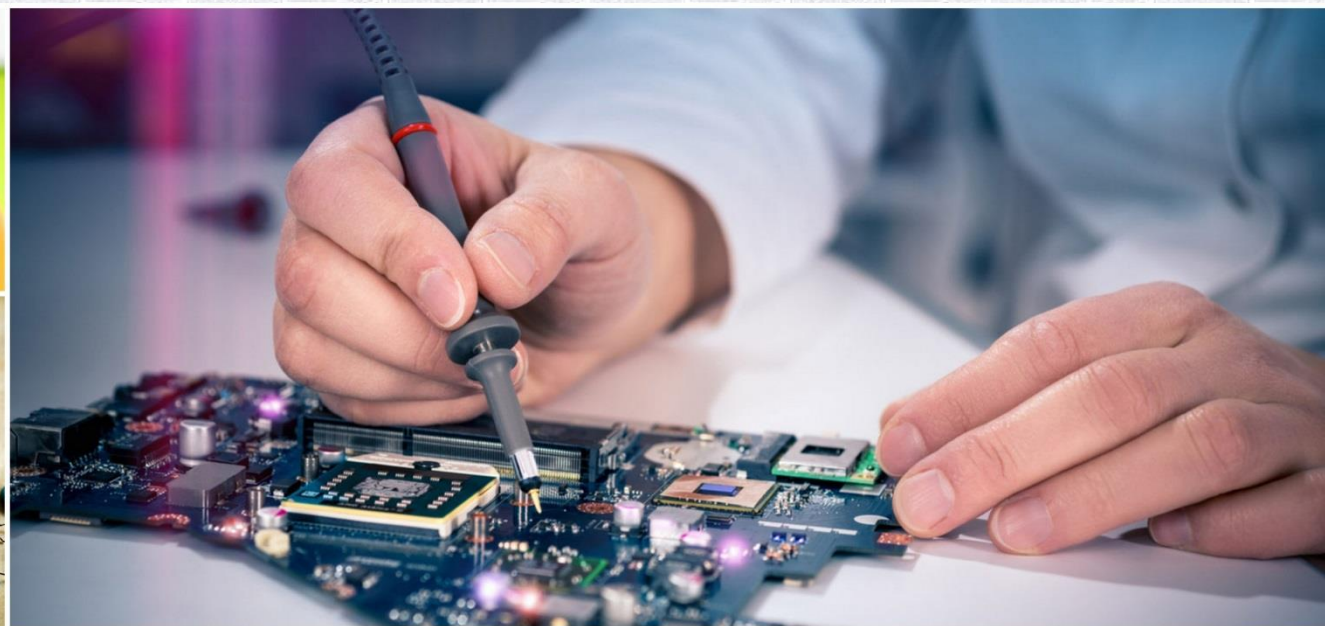
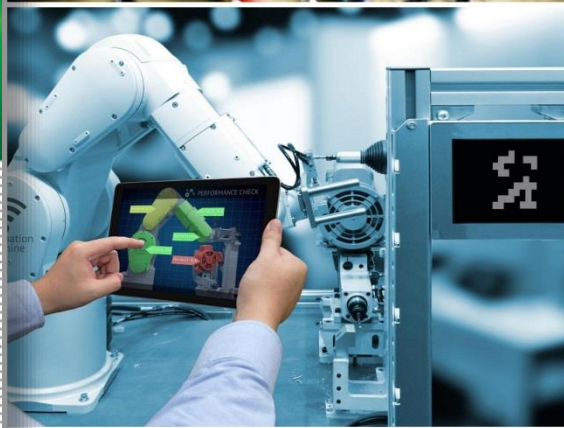
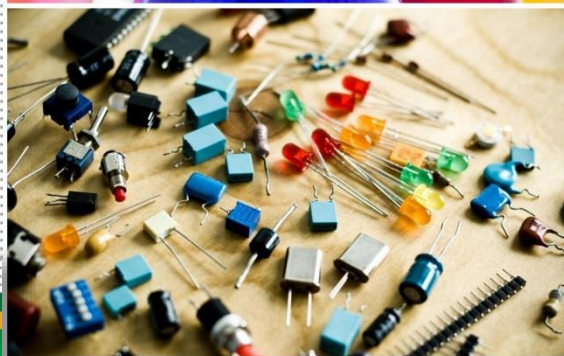
Национальный проект «Образование»

- ✓ «Успех каждого ребенка» (Минпрос России);
- ✓ «Цифровая образовательная среда» (Минпрос России);
- ✓ «Молодые профессионалы» (Минобрнауки России);
- ✓ «Социальная активность» (Росмолодежь);
- ✓ «Повышение конкурентоспособности высшего образования»
 - «Вузы как центры пространства создания инноваций»
 - «Современная образовательная среда»
 - «Экспорт российского образования»
- ✓ «Социальные лифты».





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:

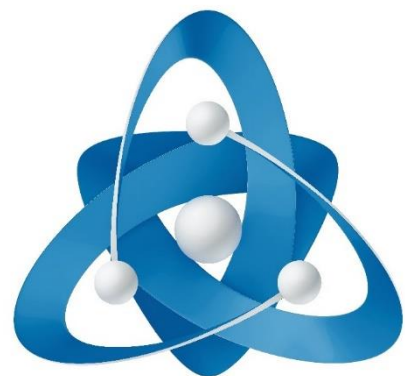


*ВГУ получил статус
Университетского
центра
инновационного,
технологического и
социального развития
региона.*



Воронежский
Государственный
Университет

Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:



РОСЭНЕРГОАТОМ

**НОВОВОРОНЕЖСКАЯ
АЭС**





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:



European Commission
**ERASMUS
MUNDUS**





Воронежский
Государственный
Университет

Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:



ERASMUS +



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT
GÖTTINGEN





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:





Воронежский
Государственный
Университет



QS
WORLD
UNIVERSITY
RANKINGS
by subject



Webometrics Ranking of World Universities

2241 (РФ: 26)

Рейтинг лучших вузов по версии Forbes

69

Quacquarelli Symonds (QS) World University Ranking

801–1000 (РФ: 22)

Times Higher Education (THE) BRICS & Emerging Economies University Rankings

351+

Round University Ranking (RUR)

628 (РФ: 22)

Academic Ranking of World Universities (ARWU)

801+



**RANKING WEB
OF UNIVERSITIES**





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:

Воронежский государственный университет получил государственную аккредитацию Рособрнадзора по ряду направлений подготовки:

- Клиническая медицина: «Медицинская оптика» (СПО);
- Фундаментальная медицина: «Медицинская биохимия», «Медицинская биофизика», «Медицинская кибернетика» (специалитет);
- Психологические науки: «Психология служебной деятельности» (специалитет);
- Фармация: «Управление и экономика фармации» (ординатура).





Наиболее яркие результаты за прошедший учебный год:





Результаты приёмной кампании

В бакалавриат, специалитет, магистратуру, аспирантуру и на программы СПО зачислено более **5 500** человек.





Результаты приёмной кампании

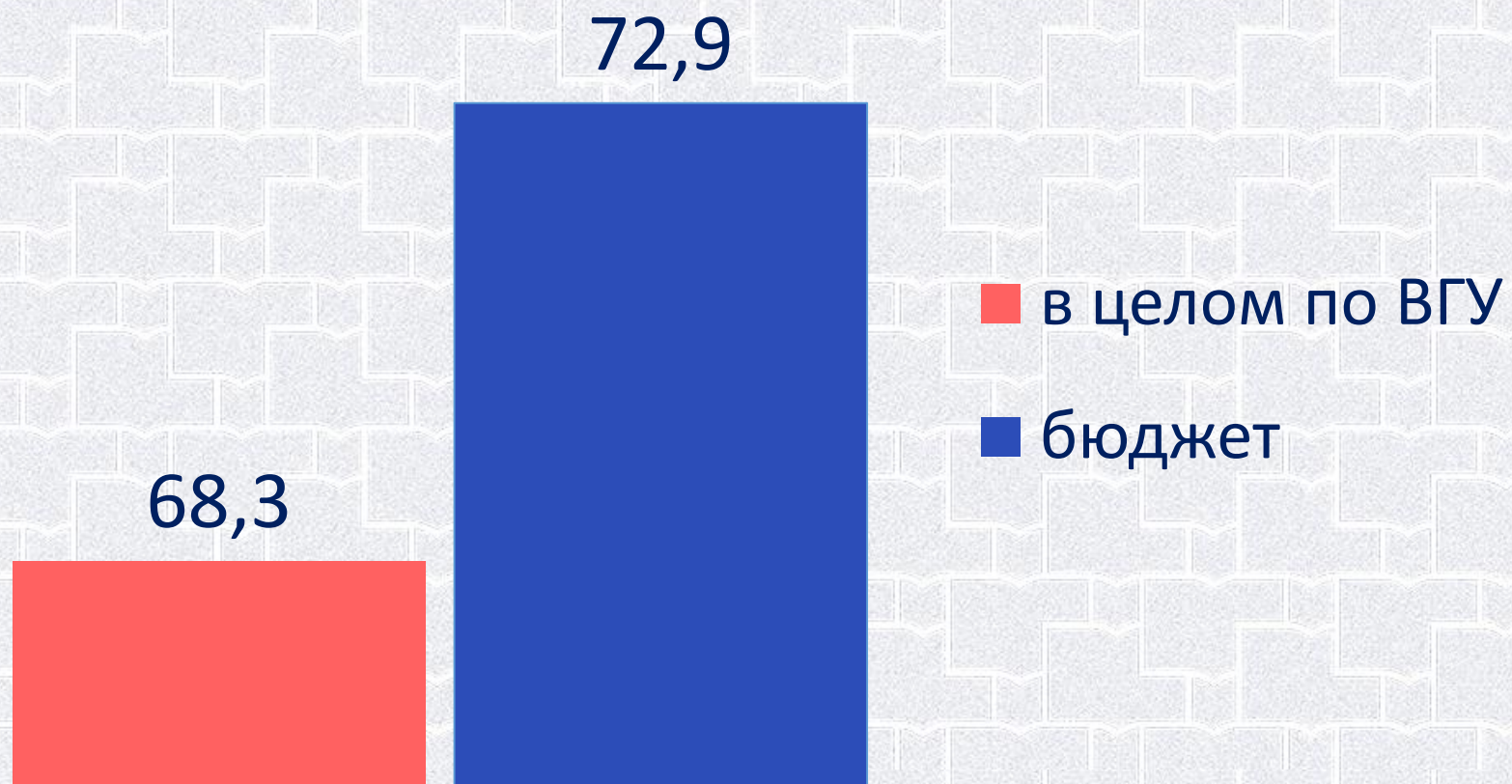
заявление в ВГУ подали абитуриенты

из 83 субъектов федерации



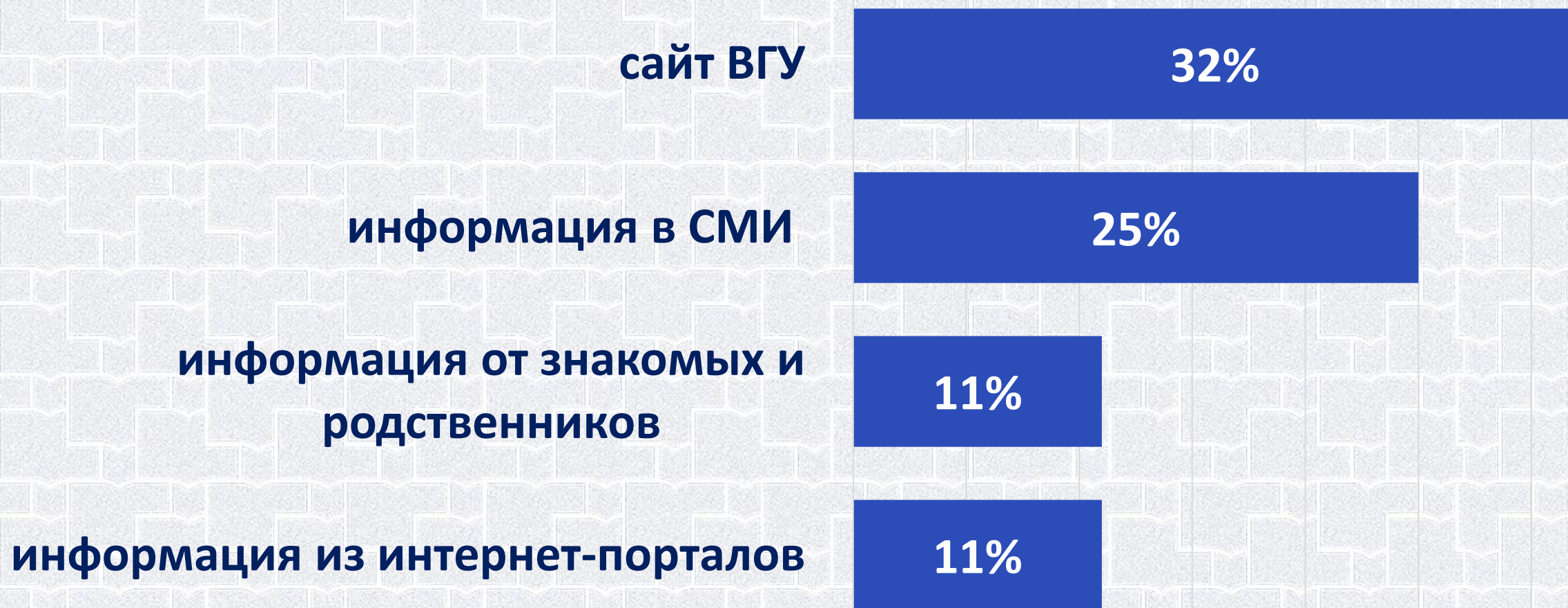
Результаты приёмной кампании

средний балл ЕГЭ зачисленных студентов





Основные источники информации о ВГУ





Результаты деятельности за 2017/2018 учебный год

- создано **70** охраноспособных объектов интеллектуальной собственности (общее число полученных свидетельств на программы ЭВМ и базы данных - **24 свидетельства**);
- зарегистрировано и работает **31 МИП**, объем выполненных работ – **63,7 млн руб.**;
- рыночная стоимость активов Фонда целевого капитала выросла на 29,9% и составила **24,3 млн руб.**



Результаты деятельности за 2017/2018 учебный год

- В 2017 году университет получил финансовую поддержку на проведение научно-исследовательских работ общим объемом НИР **263,7 млн руб.**
- В 2017 году университет выполнил 12 проектов Российского научного фонда общим объемом **51,3 млн руб.**



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В образовательной деятельности

1. Продолжить создание не менее 10 массовых образовательных онлайн курсов (MOOK), создание профильной лаборатории и вхождение в федеральную онлайн-платформу «Открытое образование».
2. Пройти государственное лицензирование специальности 14.05.02 «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг»; расширить спектр программ СПО (по каждому факультету).
3. Разработать программы ВПО на английском языке для иностранных студентов по специальности «Медицинская биохимия».



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В образовательной деятельности

4. Разработать и приступить к реализации программ ДПО с применением дистанционных технологий и электронного обучения (не менее 15 программ).
5. Продолжить мероприятия по автоматизации образовательного процесса (внедрение электронного расписания, программы электронного формирования рабочих программ дисциплин, электронного фиксирования хода образовательного процесса – «электронные дневники» и студенческие портфолио).
6. Продолжить совместно с индустриальными партнерами открытие базовых кафедр, корпоративных центров обучения и магистерских программ.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В образовательной деятельности

7. Создать отдельное структурное подразделение по реализации программ СПО.
8. Внедрить независимую оценку качества в программах ВПО посредством механизмов профессионально-общественной и общественной аккредитации образовательных программ.
9. Организовать на всех факультетах работу по подготовке к предстоящей аккредитации ВГУ в 2019 и 2021 гг.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В контрольно-аналитической и кадровой работе

1. Продолжить развитие территориально обособленных структурных подразделений (учебно-образовательного полигона «Никель» в Республике Адыгея, Ботанического сада ВГУ).
2. Повысить эффективность использования имущественного комплекса ВГУ, в т.ч. обеспечить правовую защиту активов и уточнить кадастровую стоимость объектов в целях сокращения налоговых расходов.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В контрольно-аналитической и кадровой работе

3. Усовершенствовать механизмы информационного взаимодействия с учредителем, органами государственной власти и местного самоуправления.
4. Осуществить модернизацию системы регулирования трудовых отношений (пересмотреть должностные инструкции, провести аттестацию работников ППС, не имеющих ученых званий, завершить переход АУП и УВП на «эффективный контракт»).



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В контрольно-аналитической и кадровой работе

5. Провести работы по поддержанию в работоспособном состоянии системы пожарной и охранной сигнализации на объектах ВГУ.
6. Осуществить модернизацию системы контроля и управления доступом и организовать проектирование этой системы на объектах ВГУ, где она отсутствует.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В научной и инновационной деятельности, а также в сфере информатизации

1. Активизировать участие ученых ВГУ в конкурсах государственных научных фондов, федеральных целевых программах, в конкурсах международных и общероссийских проектов.
2. Более активно продолжить работу по повышению наукометрических показателей ВГУ, в том числе в базах данных Web of Science, Scopus, РИНЦ.
3. Организовать работу по вхождению журналов, издаваемых ВГУ, в международные базы данных, в том числе в WoS и Scopus.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В научной и инновационной деятельности, а также в сфере информатизации

4. Усилить контроль за степенью проработанности и результативности подачи заявок на конкурсы по Постановлению правительства РФ №218 (высокотехнологичное производство), № 220 (мегагранты ведущим ученым), ФЦП, регионального конкурса «Кубок инноваций».
5. Организовать работу по реализации программы трансформации ВГУ в Университетский центр инновационного, технологического и социального развития региона.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В научной и инновационной деятельности, а также в сфере информатизации

6. Осуществить координацию и оценку работы лаборатории радиотелекоммуникационных систем (Концерн «Созвездие»); центра развития технологий Искусственного интеллекта (Концерн «Созвездие»); лаборатории молекулярной биотехнологии (ГК «Эфко»); лаборатории машинного обучения и анализа данных (ПАО «НЛМК»);
7. Обеспечить охват 90% работников АУП системой электронного документооборота при доведении до 50% доли безбумажного документооборота внутри университета.
8. Продолжить реализацию программы стратегического развития инжинирингового центра ВГУ «I-technology».



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В международной деятельности

1. Разработать унифицированные программы, бюджеты, ценовую политику и альбом Летних школ ВГУ на русском, английском и китайском языках (по каждому факультету 2 программы). В прошлом году задача была не выполнена.
2. Продолжить мероприятия по заключению соглашений с вузами-партнерами из Белоруссии, Армении, Казахстана и Киргизии, осуществить подготовку совместных образовательных программ с вузами стран ЕАЭС.
3. Увеличить количество программ двойных дипломов с университетами США и стран ЕС.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В международной деятельности

4. Разработать «дорожные карты» сотрудничества на ближайшие 3-5 лет по каждому зарубежному вузу – партнеру.
5. Разработать методику комплексной оценки международной активности факультетов ВГУ и составить ежегодный рейтинг – в прошлом году задача была не выполнена.
6. Реализовать комплекс мероприятий по активному продвижению в зарубежных вузах и организациях онлайн-продуктов (курсов лекций, языковых платформ и пр.) ВГУ.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В международной деятельности

7. Разместить на сайте ВГУ список наших сотрудников, которые могут проводить занятия на иностранных языках, имеют соответствующие курсы лекций.
8. Активизировать работу с крупными зарубежными компаниями по созданию на базе ВГУ ресурсных центров и исследовательских лабораторий.
9. Подготовить письма-предложения для дипломатических представительств России в странах Латинской Америки (Перу, Эквадор, Аргентина, Бразилия) о поиске абитуриентов.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В рамках воспитательной и социальной работы

1. Продолжить взаимодействие с главами национальных диаспор Воронежской области в целях формирования у студенческой молодежи толерантности, пресечения фактов экстремизма и разжигания межнациональной розни;
2. Совместно с Профсоюзом работников ВГУ организовать действенный механизм мониторинга выполнения положений нового Коллективного договора.
3. Продолжить реализацию мероприятий по улучшению качества питания и обслуживания сотрудников и студентов ВГУ.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В рамках воспитательной и социальной работы

4. Осенью 2018 года проанализировать итоги сезона на б/о «Веневитиново» и в течение 2018/2019 учебного года организовать выполнение мероприятий по улучшению бытовых и организационных условий отдыха сотрудников на летний сезон 2019 года.
5. Продолжить в рамках деятельности Культурно-досугового центра мероприятия в Концертном зале ВГУ с одновременной проработкой механизма самофинансирования этой деятельности.
6. Организовать постоянную помощь и поддержку ветеранам ВОВ и ветеранам ВГУ, в этих целях привлекать студенческие волонтерские организации.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В рамках воспитательной и социальной работы

7. Продолжить развитие Клуба интеллектуальных игр ВГУ, спортивного клуба «Хищные бобры», трудовых студенческих отрядов.
8. Разработать и реализовать комплекс мер по пропаганде здорового образа жизни, противодействию распространения наркотиков, алкоголизма и табакокурения.
9. Проанализировать первые результаты работы студенческой IT-дружины ВГУ, осуществляющей мониторинг социальных сетей на предмет выявления признаков экстремизма, поощрения суицида, пропаганды терроризма.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В рамках хозяйственной работы и капитального строительства

1. Организовать проектирование нового общежития для студентов ВГУ на ул. Ф. Энгельса на 400 мест, площадью 8000 кв.м.
2. Осуществить подготовку главного корпуса и юридического факультета ВГУ к проведению юбилейных мероприятий (ремонт фасада, подсветка зданий).
3. Осуществить проектирование многофункционального спортивного стадиона с открытыми трибунами и вспомогательными помещениями на земельном участке по ул. Хользунова, 42а.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В рамках хозяйственной работы и капитального строительства

4. Приступить к проектированию новой энергоэффективной котельной на газовом топливе (главный корпус ВГУ).
5. Продолжить осуществление необходимых работ по улучшению инфраструктуры пожарной безопасности и повышению энергоэффективности объектов имущественного комплекса ВГУ.
6. Осуществить вывод основной части вспомогательных / обслуживающих подразделений на аутсорсинг.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

В рамках хозяйственной работы и капитального строительства

7. Продолжить работы по реконструкции зданий и сооружений заповедника «Галичья гора», в т.ч. завершить работы по реконструкции «Визит-центра».
8. Завершить восстановительный ремонт и ввести в эксплуатацию хранилища учебных образцов вооружений и военной техники факультета военного образования.
9. Подготовить имущественный комплекс б/о «Веневитиново» к летнему сезону 2019 г.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

Вопросы вознаграждения труда

1. Установлен размер оклада для 1-ой профессиональной квалификационной группы 1-го квалификационного уровня равный уровню МРОТ по Воронежской области. Он составляет **11 163 руб.**
2. Для обеспечения соотношения фонда оплаты труда по окладной части и фонда оплаты труда по стимулирующим доплатам до 70:30 были увеличены должностные оклады по 1, 2, 3 профессиональным квалификационным группам и по 4 группе в части профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников.
3. Впервые установлены дифференцированные размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава и научных работников в зависимости от наличия ученой степени и ученого звания. Увеличение составляет до **10 000 руб.** (также в зависимости от наличия ученой степени и ученого звания).



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

Вопросы вознаграждения труда

1. Для категории ППС выплаты в рамках эффективного контракта за 2017/18 учебный год будут произведены 5 сентября. Общая сумма выплат составит более **600 тысяч руб.**
2. К 100-летию Воронежского государственного университета 5 сентября будет выплачена премия работникам, занимающим штатные должности по основному месту работы в размерах:
 - **35%** должностного оклада по 1 и 2 профессиональным квалификационным группам;
 - **30%** должностного оклада по 3 и 4 профессиональным квалификационным группам.



Задачи на 2018 – 2019 учебный год

1. Поддерживать соотношение средней заработной платы ППС и научных сотрудников к средней заработной плате по Воронежской области не менее **200%**.
2. Поддерживать соотношение средней заработной платы работников Университета к средней заработной плате по Воронежской области не менее **100%**.
3. Утвердить новые размеры и критерии эффективного контракта на основе количественно измеримых показателей.
4. Увеличить размер ставки почасовой оплаты.



Коллективный договор

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Работодателем и коллективом работников
Воронежского государственного университета
на 2018–2021 гг.

Принят на Конференции
работников и обучающихся
29 июня 2018 г.



Ректор ВГУ

Председатель
профсоюзной организации

Д.А. Ендовицкий

Л.Н. Владимирова

Воронеж
2018

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ректор Университета или уполномоченные им лица для выполнения работ, связанных с деятельностью Университета, формируют путем найма коллектив работников Университета.
Коллектив работников составляют работники, принятые в Университет в соответствии с приказами ректора, изданными на основании заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ).
Администрацию Университета составляют ректор, проректоры, главный бухгалтер и руководители структурных подразделений Университета.
Любое предложение любой из сторон Коллективного договора стороны рассматривают и в необходимых случаях принимают решение о внесении изменений в Коллективный договор в связи с изменениями законодательства, социально-экономических условий и/или финансового положения Работодателя. Согласованные изменения подписываются ректором и председателем профсоюзной организации в качестве отдельного Приложения.
Стороны признают, что основой предоставления предусмотренных Коллективным договором льгот, преимуществ, социальных гарантий и условий труда является успешная работа организации.

4. ЦЕЛИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Коллективный договор, составленный на основе ТК РФ, заключается для:
- обеспечения эффективной деятельности Университета, предусмотренной Законом;
- создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов Работников и Работодателя;
- защиты прав и интересов работников Университета, в том числе коллективных интересов;
- обеспечения согласованных условий организации и оплаты труда;
- создания современной системы профессионального роста, повышения квалификации и переподготовки членов коллектива в условиях рыночных отношений;
- правового закрепления норм отношений между администрацией, коллективом отдельных работников;
- укрепления роли коллектива работников и профсоюза в определении стратегии развития Университета;
- закрепления демократических способов разрешения конфликтных ситуаций на разных уровнях взаимоотношений между администрацией, коллективом, отдельными работниками и профсоюзной организацией;
- реализации эффективной системы оплаты труда в зависимости от его количества, качества и эффективности системы морального и материального поощрения работников;
- создания системы оказания материальной помощи и системы социальных гарантий.

5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. ПРИЕМ НА РАБОТУ

1.1. Общие положения

Прием на работу в Университет осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в порядке, установленном Инструкцией по оформлению приема на работу в Воронежский государственный университет и Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение 1).
При заключении трудового договора Работодатель знакомит работника с Уставом Университета, Коллективным договором и его должностными инструкциями. Факт ознакомления фиксируется личной подписью работника в трудовом договоре. Работодатель заключает с работником трудовой договор, содержание которого, а также порядок его заключения, изменения и расторжения определяется в соответствии с ТК РФ, другими нормативными актами, Уставом Университета и настоящим Коллективным договором.
Ректор может делегировать другим представителям администрации Университета права по заключению, изменению и расторжению трудовых договоров с работниками различных категорий работников.

Различные формы трудового договора для разных категорий работников определяются приказом ректора.
Для работников может быть заключен трудовой договор о дистанционной работе. Дистанционный работник распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49¹ ТК РФ.
Работник, впервые принимаемый на работу и желающий вступить в профсоюз, должен зарегистрироваться в ПК и написать заявление на имя ректора Университета об удержании бухгалтерией Университета членских профсоюзных взносов из его заработной платы и безличном их перечислении на счет профсоюзной организации.
Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон. В случае, если соглашение не достигнуто, – в порядке, установленном законодательством о труде. В этом случае работник вправе обратиться в профсоюзную организацию Университета для оказания ему практической помощи.

1.2. Порядок приема на работу проректоров, деканов факультетов, заведующих кафедрами

Проректоры принимаются на работу приказом ректора, изданным на основании заключенного срочного трудового договора, на срок, не превышающий срок полномочий ректора.
Деканы факультетов принимаются на работу в соответствии с Положением о выборах на должность декана факультета Воронежского государственного университета приказом ректора, изданным на основании срочного трудового договора, на срок до пяти лет.
Заведующие кафедрами принимаются на работу в соответствии с Положением о выборах на должность заведующего кафедрой Воронежского государственного университета приказом ректора, изданным на основании срочного трудового договора, на срок до пяти лет.

1.3. Порядок приема на работу лиц из числа ППС

При заключении договора с педагогическими работниками, относящимися к научно-педагогическому составу, предусматривается конкурс, который проводится в порядке, установленном Положением о порядке проведения конкурса

на замещение должностей педагогических работников, относящихся к научно-педагогическому составу Воронежского государственного университета.
Срок действия трудового договора с работником из числа ППС определяется решением совета (Университета, факультета).
После успешного прохождения конкурса Работодателю рекомендуется заключить трудовой договор с лицами из числа ППС, имеющими стаж научной работы в Университете не менее 20 лет, на срок не менее трех лет.

Конкретный срок действия трудового договора после успешного прохождения конкурса определяется сторонами трудового договора с учетом мнения Ученого совета (Университета, факультета).
Привлечение на работу преподавателей на условиях почасовой оплаты осуществляется в порядке, определенном нормативными актами уполномоченных федеральных органов государственной власти и внутренними локальными актами Университета.

1.4. Порядок приема на работу научных работников

При заключении договора с научными работниками предусматривается конкурс, который проводится в порядке, установленном Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников.
По итогам конкурса с научным работником заключается срочный трудовой договор на срок до пяти лет.

1.5. Должностные инструкции

Должностные инструкции работников всех структурных подразделений находятся в отделе кадров, копии – в структурном подразделении Университета. Руководитель подразделения обеспечивает работникам возможность пользоваться должностными инструкциями.
Требования к работнику (по количеству и качеству труда) при отсутствии должностной инструкции не допускаются.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Общие требования

В вопросах оплаты труда Работодатель руководствуется действующим трудовым законодательством и «Положением об оплате труда работников Воронежского государственного университета».
Система оплаты труда работников, а также особенности оплаты труда отдельных категорий работников, правила почасовой оплаты труда преподавателей и нормы об оплате труда устанавливаются «Положением об оплате труда работников Воронежского государственного университета».
Оплата труда работника Университета зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.
Минимальный размер заработной платы устанавливается федеральным законом. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период нормы рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Условия оплаты труда Работников являются существенным условием трудового договора и могут быть пересмотрены с соблюдением требований ст. 72 ТК РФ.





***С началом нового
учебного года!***