

УТВЕРЖДАЮ
Декан экономического факультета



/П.А. Канапухин
подпись, расшифровка подписи
31.08.2024г.

ОТЧЕТ
о самообследовании
основной профессиональной образовательной программы
высшего образования

38.03.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

Учебный год: 2023/2024

1. Общие положения

В 2023/2024 учебном году экономическим факультетом в рамках направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом реализовывались следующие образовательные программы (далее – ОП):

Реквизиты ФГОС	Покол ение ФГОС	Наименование ОП	Форма обуче ния	Год набора обучающихся					
				2023	2022	2021	2020	2019	2018
Приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 №955	3++	Направленность (профиль) - Управление персоналом организации	очная	+	+	+			
Приказ Минобрнауки России от 14.12.2015 №1461	3+	Направленность (профиль) – Управление персоналом организации	очная				+		

2. Показатели оценки качества образования

2.1. Входной контроль уровня подготовки абитуриентов

Прием на обучение (1 курс) по ОП проводился (табл. 1):

– по результатам единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ).

Таблица 1. Результаты приема

Год приема обуч.-ся на 1 курс (на соотв. напр. подгот.)	Форма обуч.-я	Числ.-сть обуч.-ся, зачисл. на обуч.-е		ЕГЭ			Дополнительные вступительные испытания (далее – ДВИ)		
		K_6 (чел.) (за счет средств соотв. бюджето в бюджетн ой системы РФ)	K_n (чел.) (с оплатой стоимос ти обучени я физ. и юр. лицами)	Суммарное значение баллов ЕГЭ обуч.-ся, зачисл. на обуч.-е ¹	$N_{пр.ЕГЭ}$ (кол.-во уч. предме тов ЕГЭ, учитыва емых при вступ. испыта ниях)		Суммарное значение баллов ДВИ обуч.-ся, зачисл. на обуч.-е	$N_{пр.ДВИ}$ (кол.-во ДВИ)	
				$\sum_{i=1}^{K_6} \text{ЕГЭ}_i$ (за счет средств соотв. бюджетов бюджетно й системы РФ)	$\sum_{i=1}^{K_n} \text{ЕГЭ}_n$ (с оплатой стоимост и обуч.-я физ. и юр. лицами)		$\sum_{i=1}^{K_6} \text{ДВИ}_i$ (за счет средств соотв. бюджетов бюджетной системы РФ)	$\sum_{i=1}^{K_n} \text{ДВИ}_n$ (с оплатой стоимости обуч.-я физ. и юр. лицами)	
2023	очная	2	8	500	1685	3	-	-	-
2022	очная	3	12	253,7	180,5	3	-	-	-
2021	очная	3	23	241,3	183,1	3	-	-	-
2020	очная	3	29	263,7	202,0	3	-	-	-

2.2. Электронная информационно-образовательная среда

Электронная информационно-образовательная среда (далее – ЭИОС) – это совокупность информационных и телекоммуникационных технологий, соответствующих технических средств, электронных информационных и

¹ При расчете баллов ЕГЭ не учитываются баллы за индивидуальные достижения абитуриентов, а также баллы:

- зачисленных на обучение в пределах установленной квоты, в том числе квоты приема на целевое обучение или отдельной квоты;
- зачисленных на обучение по результатам вступительных испытаний, проводимых организацией высшего образования самостоятельно.

Лица, зачисленные без вступительных испытаний, приравниваются к абитуриентам, имеющим средний балл ЕГЭ, равный 100 баллам.

образовательных ресурсов и сервисов, обеспечивающих условия для реализации образовательной и других видов деятельности Университета.

Состав и порядок функционирования и использования ЭИОС Университета регламентируется Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к ЭИОС Университета из любой точки, в которой имеется доступ к сети "Интернет", как на территории Организации, так и вне ее.

В таблице 2 приведены сведения об электронных образовательных и информационных ресурсах, к которым Университет предоставляет доступ.

Таблица 2. Электронные образовательные и информационные ресурсы

№ п/п	Компонент	Наличие (да/нет, комментарии)
1	Доступ к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Да Договор №3010-15/529-23 от 12.07.2023 г. на предоставление доступа к сети Интернет (срок оказания услуг: 01.08.2023 г. - 31.07.2024 г.)
2	Локальный нормативный акт об электронной информационно-образовательной среде	Да Положение об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета
3	Наличие доступа к электронной библиотечной системе	Да – ЭБС Лань; – ЭБС «Университетская библиотека онлайн»; – ЭБС «Консультант студента»; – ЭБС «Образовательная платформа ЮРАЙТ»; – Электронная библиотека ВГУ
4	Наличие доступа к электронным образовательным ресурсам и (или) профессиональным базам данных	Да Справочная правовая система: – «Консультант Плюс» для образования, версия сетевая / Договор №3010-15/972-18 от 08.11.2018 с АО «СофтЛайн Трейд» (Москва); лицензия бессрочная – «Гарант – Образование», версия сетевая / Договор о сотрудничестве №4309/03/20 от 02.03.2020 с ООО «Гарант-Сервис» (Воронеж); бессрочный Бухгалтерская (финансовая) отчетность: – Государственный информационный ресурс бухгалтерской (финансовой) отчетности: https://bo.nalog.ru/ (свободный доступ) Корпоративная информация об эмитентах ценных бумаг: – Центр раскрытия корпоративной информации – ИНТЕРФАКС: https://www.e-disclosure.ru/ (свободный доступ) Информация о результатах биржевых торгов: – ПАО «Московская биржа». Биржевая информация: https://www.moex.com/ (свободный доступ) Данные официальной статистики: – Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС): https://www.fedstat.ru/ (свободный доступ) – Федеральная служба государственной статистики (Росстат): https://rosstat.gov.ru/ (свободный доступ) – База данных Всемирного банка – : https://databank.worldbank.org/home.aspx (свободный доступ) – База данных Мирового валютного фонда : https://www.imf.org/en/Data (свободный доступ) – База данных статистической службы Европейского союза: https://ec.europa.eu/eurostat/web/main/data/database (свободный доступ).

5	Наличие возможности взаимодействия педагогических работников с обучающимися (личные кабинеты обучающихся и преподавателей) в ЭИОС	Да В соответствии с Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета
6	Доступ к электронному расписанию ²	Да http://econ.vsu.ru/?page_id=5984
7	Наличие возможности формирования электронного портфолио обучающихся, в том числе сохранения их работ и оценок за эти работы	Да В соответствии с Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета
8	Наличие доступа к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик по образовательной программе	Да В соответствии с Положением об электронной информационно-образовательной среде Воронежского государственного университета

2.3. Обучающиеся, успешно завершившие обучение по ОП

В 2023/2024 учебном году завершили освоение ОП 18 обучающихся, в том числе 6 получили дипломы с отличием

В 2022/2023 учебном году завершили освоение ОП 10 обучающихся, в том числе 8 получили дипломы с отличием (табл. 3).

Таблица 3. Сведение о завершивших освоение ОП обучающихся³

Год выпуска	Форма обуч.-я	Общая числ.-сть обуч.-ся, поступивших на обуч.-е по ОП	Движение контингента				Числ.-сть обуч.-ся, успешно заверш. обуч.-е по ОП
			Числ.-сть обуч.-ся, ушедших в академ. отпуск	Числ.-сть обуч.-ся, переведенных на другую ОП	Числ.-сть обуч.-ся, зачисл. на ОП внутри и (или) из других организаций высшего образования в период нормативного срока освоения ОП	Общая числ.-сть обуч.-ся, вышедших из академ. отпуска в период нормативного срока освоения ОП	
2022	очная	20	0	0	0	0	18
2023	очная	17	2	1	0	1	10
2024	очная	31	1	8	0	0	18

В 2023/2024 учебном году отсутствуют обучающиеся по договорам о целевом обучении, успешно завершившие освоение ОП (табл. 4).

Таблица 4. Сведение об обучающихся по договорам о целевом обучении, завершивших освоение ОП

Год выпуска	Форма обуч.-я	Общая числ.-сть обуч.-ся, заключивших договор о целевом обуч.-и по ОП в течение всего периода обучения на ОП	Числ.-сть обуч.-ся, успешно завершивших обуч.-е по договорам о целевом обуч.-и по ОП
2022	очная	0	0
2023	очная	0	0
2024	очная	0	0

² Под электронным расписанием понимается сервис, с помощью которого каждый студент может узнать свое актуальное расписание занятий и сессии.

³ Приведены данные для очной формы (при отсутствии очной - очно-заочной, при отсутствии очно-заочной - заочной).

2.4. Кадровое обеспечение образовательного процесса по ОП

Реализация ОП обеспечивается педагогическими работниками Университета, а также лицами, привлекаемыми Университетом к реализации ОП на иных условиях.

Кадровое обеспечение образовательного процесса обучающихся приведено в таблице 5⁴.

Таблица 5. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Наименование ОП	Поколение ФГОС	Форма обуч.-я	Год набора обуч.-ся	НПР_степ/зван (ст.) (кол.-во ставок, занимаемых НПР с ученой степенью и (или) ученым званием и лицами, приравненными к ним (в соответствии с ФГОС по направлению подготовки), участвующими в реализации ОП ВО, в том числе внешние совместители, а также количество ставок, эквивалентное нагрузке, осуществляемой лицами, работающими по договорам ГПХ)	НПР_работодатели (ст.) (кол.-во ставок, занимаемых работниками из числа руководителей и (или) работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой ОП (имеющих стаж работы (от 3 лет) в данной профессиональной области), участвующими в реализации ОП ВО, в том числе внешние совместители, а также кол.-во ставок, эквивалентное нагрузке, осуществляемой лицами, работающими по договорам ГПХ)	НПР_всего (ст.) (общее кол.-во ставок, занимаемых лицами, участвующими в реализации ОП ВО)
Управление персоналом организации	очная	3++	2021	3,87	0,43	4,41
		3+	2020	4,30	1,05	5,32

2.5. Внутренняя система оценки качества образования

Порядок проведения внутренней оценки качества образования регламентируется Положением о внутренней системе оценки качества образования в Воронежском государственном университете.

Образовательная деятельность по ОП соответствует требованиям ФГОС (наличие записи в реестре организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам; государственная аккредитация проводилась в отношении укрупненной группы направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление).

В 2022 году в Университете ООО «Верконт-Сервис» была проведена независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности со следующими результатами:

- «Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность» – 99,19%;
- «Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность» – 94,92%;

⁴ При расчете использовались сведения о научно-педагогических работниках, задействованных в реализации образовательной программы на двух старших курсах, обучающихся по очной форме обучения (при отсутствии очной - очно-заочной, при отсутствии очно-заочной - заочной).

- «Доступность условий для инвалидов» – 64,00%;
- «Доброжелательность, вежливость работников» – 97,80%;
- «Удовлетворенность условиями ведения образовательной деятельности организаций» – 96,40%.

В Университете анализируются показатели удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса, по результатам опроса, проведенного в 2023/2024 учебном году:

- удовлетворенность обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик составила 86%;

- удовлетворенность педагогических и научных работников Университета условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации ОП составила 0,38 пт.⁵;

- удовлетворенность качеством образования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц составила 1 пт.

Внутренняя оценка качества образования осуществляется в том числе в рамках текущей и промежуточной аттестации обучающихся (табл. 6).

Таблица 6.1. Итоги промежуточных аттестаций по ОП

Наименование ОП	Год набора обуч.-ся	Форма обуч.-я	Средний балл ПА (экзаменов)	
			Нечетный семестр + зимняя сессия	Четный семестр + летняя сессия
Управление персоналом организации	2023	очная	4,05	4,5
	2022	очная	4,07	4,17
	2021	очная	4,65	4,37
	2020	очная	4,45	4,74

Подведение итогов и анализ результатов аттестаций осуществлялось на заседаниях соответствующих кафедр (ТА, ПА) и на Ученом совете экономического факультета (ПА).

2.6. Трудоустройство выпускников

Обучающиеся, освоившие ОП, трудоустраиваются в такие организации, как:

- ПАО «Сбербанк»;
- ООО «Т2 Мобайл»
- ООО «РВК – Воронеж»;
- ООО «Агроэко»;
- АО «Банк ДОМ.РФ»;
- АО Почта России;
- ПАО «Совкомбанк»;
- АО «Концерн Созвездие»;
- ООО «ЭкоНива-АПК Холдинг».

В таблице 7 приведены основные показатели трудоустройства выпускников 2022 года Университета, обучавшихся по ОП⁶.

⁵ Индекс удовлетворенности измеряется от -1 (крайне низкое значение) до +1 (крайне высокое значение).

⁶ При расчете показателя не используются сведения о трудовой и иной деятельности граждан, которые отсутствуют в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и не предоставляются в рамках проводимого Федеральной службой по труду и занятости мониторинга (проходивших службу в армии (в том числе по призыву), состоявших на службе в органах и организациях, пенсионное обеспечение которых в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших

Таблица 7. Сведение о трудоустройстве обучающихся, освоивших ОП

Год выпуска	Числ.-сть выпускников Университета, заверш. обуч.-е по ОП, которые осуществляли трудовую деят.-ть по трудовому договору, договору гражданско-правового характера в течение 2022 календарного года и (или) 2023 календарного года	Числ.-сть выпускников Университета, заверш. обуч.-е по ОП, являвшихся действующими предпринимателями в течение 2022 календарного года и (или) 2023 календарного года	Числ.-сть выпускников Университета, заверш. обуч.-е по ОП, являвшихся самозанятыми в течение 2022 календарного года и (или) 2023 календарного года (применявшими специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход")	Общая числ.-сть выпускников Университета, заверш. обуч.-е по ОП в 2022 году, учтенных в самообследовании	Числ.-сть выпускников Университета, заверш. обуч.-е по ОП в 2022 году, продолживших обуч.-е в организациях, осуществляющих образовательную деят.-ть, в 2022 календарном году и (или) 2023 календарном году
2022	7	0	0	18	9

3. Другие сведения о мероприятиях внутренней системы оценки качества образования

Проводилась внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся в рамках анализа портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся по ОП (участие в участие в олимпиадах, конференциях, конкурсах НИР).

Качество сформированных компетенций, касающихся самостоятельной научной работы бакалавров и умения презентовать выводы исследований, оценено оргкомитетами научных студенческих конференций международного и регионального уровней и студенческой олимпиады. Опубликованы тезисы докладов и статьи на конференциях: XIX Международной научной студенческой конференции «Управление персоналом в глобальном мире» (ВГУ, Воронеж), 25 ноября 2023 г.; III Международной научно-практической Интернет-конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Информационные технологии в экономике» (ЛГУ им. В. Даля, г.Луганск), 27-28 марта 2024 г.; IX Международной студенческой научно-практической конференции «Актуальные проблемы экономики и управления: теория и практика» (ВГУ, Воронеж), 11 апреля 2024 г.; Обучающиеся третьего курса участвовали в интерактивной онлайн деловой игре «День как день: из жизни заместителя директора по персоналу». Деловая игра была организована в онлайн-формате МИРЭА – Российским технологическим университетом.

Дипломами отмечены обучающиеся по итогам следующих мероприятий:

- XIX Международной научной студенческой конференции «Управление персоналом в глобальном мире», ВГУ, Воронеж (дипломы за I, II, III места);
- конкурс эссе «Ценности ценных» в рамках XIX Международной научной студенческой конференции «Управление персоналом в глобальном мире», ВГУ, Воронеж (дипломы за I и III место);
- секция «Управление персоналом» в рамках VIII Международной студенческой научно-практической конференции «Актуальные проблемы экономики и управления: теория и практика», ВГУ, Воронеж (дипломы за I, II, III места).

военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей" осуществляется иными органами и организациями, кроме Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации).

В рамках получения обратной связи от работодателей о профессиональных компетенциях обучающихся при посещении предприятий и организаций состоялся ежегодно проводимого Кафедрой Фестиваля лучших кадровых практик.

– 20.12.2023г. обучающиеся четвертого курса приняли участие в посещении ООО «ЭКОНИВААГРО». Беседа касалась актуальных проблем массового найма работников агропромышленного комплекса. Интерес вызвали секреты профессии, с некоторыми из которых поделились наши гости;

– 29.02.2024г. обучающиеся третьего курса приняли участие в онлайн вебинаре ООО «ПИВОВАРЕННАЯ КОМПАНИЯ «БАЛТИКА». Тема: технология найма персонала;

– 03.04.2024г. обучающиеся четвертого курса посетили Управление муниципальной службы и кадров городского округа город Воронеж. Особый интерес вызвала разработанная с учетом современных реалий система оценки персонала, их мотивации и стимулирования. Система показала свою эффективность, что убедительно было показано слушателям.

Обучающиеся третьего курса совместно с коллегами из МИРЭА-Российский технологический университет (г. Москва), Ульяновского технического университета и HR-специалистами автомобильного завода УАЗ приняли участие в круглом столе (г. Ульяновск), где в ходе профессионального диалога была получена обратная связь от профильных специалистов предприятия. Рассматривались вопросы корпоративной культуры, охраны труда и многих других профессиональных аспектов.

Обучающиеся выпускного курса приняли участие в процедуре независимой оценки квалификационных компетенций выпускников бакалавриата, организованной Советом по профессиональным квалификациям в Москве. Процедура была направлена на изучение возможностей выпускников в решении задач профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом». Оценивались теоретические знания и практические навыки по трудовым функциям: деятельность по обеспечению персоналом, оценка и аттестация персонала, развитие персонала, документационное обеспечение работы с персоналом. Итоговые результаты выпускников ВГУ соответствуют базовому уровню развития компетенций. Групповой результат стал лучшим по России (среди участников были студенты Московского авиационного института, Государственного университета управления, Российского технологического университета. Академии труда и социальных отношений и других вузов).

Внутренняя независимая оценка качества подготовки обучающихся в рамках государственной итоговой аттестации обучающихся предполагает:

- ведущие специалисты - представители работодателей в соответствующей области профессиональной деятельности включены в состав государственной экзаменационной комиссии;

- темы ВКР были сформулированы совместно с представителями организаций и предприятий, соответствующих направленности ОП, и представляли собой реальную и актуальную производственную задачу;

- осуществлена проверка ВКР на наличие заимствований (проверка на плагиат).

В 2023-2024 учебном году по направлению 38.03.03 Управление персоналом средний балл по результатам сдачи государственного экзамена составил 4,8, средний балл по результатам защиты выпускных квалификационных работ – 5,0.

Ресурсное (материально-техническое, учебно-методическое, кадровое и финансовое) обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ

Н.Н.Митина