

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВПО «ВГУ»)

П ВГУ 2.0.13 – 2015

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
Д.А. Ендовицкий
13.08.2015

ПОЛОЖЕНИЕ
О ГРАНТАХ ДЛЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

РАЗРАБОТАНО – Отделом качества образования

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – первый проректор – проректор по учебной работе Е.Е. Чупандина

ИСПОЛНИТЕЛЬ – начальник отдела качества образования Л.А. Кунаковская

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора №0670 от 17.08.2015

ВВОДИТСЯ ВМЕСТО П ВГУ 2.0.13 – 2014 Положение о грантах для научно-педагогического состава Воронежского государственного университета

СРОК ПЕРЕСМОТРА – по мере необходимости

1. Область применения

Настоящее Положение разработано в рамках поддержки научно-педагогических работников Воронежского государственного университета на период до 2020 года (далее – грантов Университета) в целях повышения престижа преподавательской работы, поддержки инновационного педагогического, научно-методического опыта и стимулирования активности по созданию основных образовательных программ международного уровня.

Положение устанавливает условия, порядок организации и проведения конкурса на соискание грантов Университета (далее – Конкурс).

2. Условия участия в конкурсе

2.1. Участие в Конкурсе является добровольным. Конкурс проводится ежегодно по четырем номинациям:

- номинация 1: «Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель/ассистент года»;
- номинация 2: «Лучший электронный учебно-методический комплекс для основной образовательной программы (ЭУМК ООП)»;
- номинация 3: «Лучшая основная образовательная программа на иностранном языке (ООП)»;
- номинация 4: «Лучший заведующий кафедрой».

2.2. Победители по номинациям 1,2,4 Конкурса определяются в двух группах: гуманитарные и естественнонаучные факультеты.

2.3. Соискатели, выдвигаемые на Конкурс по номинации 1, должны:

- иметь стаж работы в Университете не менее 10, 5, 3 лет соответственно;
- работать в соответствующей должности по основному месту работы в Университете;
- иметь аудиторную нагрузку в год участия в Конкурсе не менее 50% от общей нагрузки.

2.4. Заявки на участие в Конкурсе по номинации 2 принимаются при соблюдении следующих условий:

- ЭУМК ООП было апробировано в образовательном процессе в полном объеме;
- права на ЭУМК ООП принадлежат Университету.

2.5. Заявка по номинации 3 принимается к участию в Конкурсе при наличии не менее одного выпуска обучающихся по ООП.

2.6. Соискатели, выдвигаемые на Конкурс по номинации 4, должны:

- иметь стаж работы в Университете не менее 5 лет;
- работать в должности заведующего кафедрой по основному месту работы в Университете.

2.7. Средства грантов, выделяемые победителям Конкурса, могут быть использованы для осуществления следующих расходов:

- по номинациям 1 и 4 Конкурса:
- на прохождение повышения квалификации, включая стажировки, в ведущих университетах России;
- на оплату организационных сборов за участие в конференциях, компенсацию расходов на проезд, проживание и прочих расходов в командировке, подлежащих возмещению в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;
- на оплату изданий монографий, учебников и пособий и др.

Все указанные расходы осуществляются от имени Университета с соблюдением установленных процедур принятия к учету и расходования материальных ценностей, оформления командировок;

– по номинации 2,3 Конкурса – на оплату вознаграждения.

2.8 Для участия в Конкурсе по номинации 1 представляется заявка, оформленная согласно Приложению А, и анкета (Приложение Б); по номинации 2 Конкурса предоставляется заявка, оформленная согласно Приложению В; по номинации 3 Конкурса предоставляется заявка, оформленная согласно Приложению Г; по номинации 4 предоставляется заявка, оформленная согласно Приложению А, и анкета (Приложение Д).

2.9 Конкурсант не должен являться членом Экспертного совета в той номинации, в которой принимает участие.

3. Организация конкурса, порядок определения победителей и выплаты вознаграждения

3.1. Организация Конкурса осуществляется Отделом качества образования Университета. Непосредственное руководство проведением конкурса возлагается на первого проректора – проректора по учебной работе.

Для определения победителей Конкурса приказом ректора Университета о проведении конкурса формируется Экспертный совет по каждой номинации отдельно. Состав совета формируется из числа наиболее квалифицированных работников профессорско-преподавательского состава, представителей общественных организаций Университета.

3.2. Конкурс объявляется приказом ректора Университета, издаваемым по представлению первого проректора – проректора по учебной работе в конце учебного года. Представление заявок на участие в Конкурсе осуществляется до 1 октября следующего учебного года. Проект приказа ректора Университета о проведении конкурса вносится Отделом качества образования.

3.3. Участники Конкурса представляют заявки и анкеты в Отдел качества образования, которые затем передаются на рассмотрение членам Экспертного совета по соответствующей номинации.

3.4 Порядок определения победителей по номинациям 1 и 4 осуществляется в три этапа:

– этап 1 – определение трех претендентов в каждой группе по итогам балльной оценки профессиональных достижений, представленных в анкетах (приложения Б, Д), осуществляется Экспертным советом;

– этап 2 – размещение информации о победителях первого этапа с указанием количества набранных баллов и перечнем основных профессиональных достижений за учебный год на официальном сайте Университета и интернет-голосование обучающихся и профессорско-преподавательского состава Университета по претендентам;

– этап 3 – подведение итогов и объявление победителей;

3.5 Определение победителей в номинации 2 осуществляется в три этапа:

– этап 1 – предварительный отбор претендентов с учетом рекомендаций Центра электронных образовательных технологий на основе показателей ЭУМК в соответствии с Положением об электронных учебно-методических комплексах Воронежского государственного университета (П ВГУ 2.0.10. - 2013);

– этап 2 – размещение информации о победителях первого этапа с указанием рейтинговых баллов на образовательном портале «Электронный университет ВГУ» (www.moodle.vsu.ru) и интернет-голосование обучающихся и профессорско-преподавательского состава Университета по претендентам;

– этап 3 – определение и утверждение победителей по номинации на заседании Экспертного совета.

3.6 Определение победителей в номинации 3 осуществляется в один этап на заседании Экспертного совета по номинации.

3.7 Вознаграждение победителей осуществляется на основании приказа ректора Университета. Издание приказа осуществляется на основании протокола заседания экспертного совета.

3.8 Информация о проведении и итогах конкурса подлежит обязательному опубликованию на сайте Университета и в газете «Воронежский университет».

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ



Е.Е. Чупандина

Приложение А
(обязательное)ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на соискание гранта по поддержке
научно-педагогических работников
Воронежского государственного университета

Категория:

«Профессор года», «Доцент года», «Преподаватель/ассистент года»; «Лучший заведующий кафедрой»

Факультет: _____

Кафедра: _____

ФИО: _____

Должность (с указанием подразделения): _____

Ученая степень, ученое звание: _____

Приложение: Анкета на ____ листах.

Заявитель:

должность

подпись

расшифровка подписи

Приложение Б
(обязательное)
Анкета для научно-педагогических работников*

Ф.И.О. _____
 Факультет _____
 Кафедра _____
 Должность, степень, звание _____
 за 20__/20__ учебный год

№	Показатели	Кол-во баллов за единицу	Кол-во (единиц)	Общая сумма баллов по показателю
1.	Защита кандидатской, докторской диссертации в текущем году (подтверждение - дипломом о присуждении степени или номером приказа об утверждении).	80 100		
2.	Работа в диссертационных Советах в качестве председателя, ученого секретаря, члена Совета.	20 15 10		
3.	Издано учебников с грифом Минобразования и науки РФ или УМО по направлению подготовки; публикация авторского учебника.	100		
4.	Издано монографий через зарубежные, центральные издательства	100		
5.	Издано монографий через региональные издательства, Университет.	60		
6.	Издано учебных, методических пособий с грифом Минобразования и науки РФ.	80		
7.	Издано учебных пособий с грифом УМО по направлению подготовки (за 1 пособие).	60		
8.	Издано учебно-методических пособий (за 1 издание типографским способом объемом не менее 4 п.л.).	10		
9.	Опубликовано статей в Scopus, Web of Science в отчетном году (за 1 статью).	40		
10.	Опубликовано статей в журналах, рецензируемых ВАК в отчетном году (за 1 статью)	20		
11.	Опубликовано прочих научных публикаций, в т.ч. с участием студентов или школьников (за 1 публикацию).	10		
12.	Выступление с Пленарными докладами на Международных, Всероссийских, региональных, университетских конференциях (очное выступление).	30 20 15 10		
13.	Выступление с докладами на Международных, Всероссийских, региональных, университетских конференциях (очное выступление).	15 10 5 3		
14.	Получение гранта зарубежных и отечественных организаций на преподавательскую или научно-исследовательскую деятельность в качестве руководителя.	80		

15.	Работа в редколлегиях издательств, научных журналов, сборников в качестве научного редактора, члена редколлегии.	20 10		
16.	Создание электронного УМК, зарегистрированного как новое.	50		
17.	Разработка новых образовательных программ, утвержденных НМС ВГУ (за одну программу).	50		
18.	Разработка новых рабочих программ учебных дисциплин (за 1 дисциплину).	10		
19.	Разработка фонда оценочных средств учебной дисциплины, включая составление тестовых заданий, подбор ситуаций и т.п. (за раздел).	3		
20.	Организация и проведение воспитательных мероприятий (конкурсов, экскурсий, вечеров) со студентами (за мероприятие).	10		
21.	Получение дополнительных профессиональных и педагогических знаний, подтвержденных документами: диплом, удостоверение, сертификат, свидетельство.	0,3 за академический час, но не более 25 за одно подтверждение		
22.	Подготовка кандидатов наук, защитившихся в установленный срок (за одного).	80		
23.	Подготовка докторов наук, защитившихся в установленный срок (за одного).	100		
24.	Число студентов победителей, призеров олимпиад и конкурсов по преподаваемой дисциплине: международных, всероссийских, зональных.	20 15 10		
25.	Число студенческих научных работ, награжденных дипломами всероссийских, зональных, университетских студенческих научных конференций (за одного).	10 5 3		
26.	Работа в качестве внештатного специалиста или эксперта (в т.ч. ЕГЭ) федерального, регионального, муниципального уровня.	50 40 30		
27.	Руководство работой профессиональных организаций федерального, регионального, муниципального уровня.	30 20 10		
28.	Организовано и проведено (в качестве члена оргкомитета) международных, всероссийских, региональных, муниципальных конференций.	30 25 20 15		
29.	Организация и проведение олимпиады (конкурса) для студентов на международном, всероссийском, региональном, муниципальном уровнях (в качестве члена оргкомитета).	50 40 30 20		
30.	Участие в общественной жизни университета, факультета (оплачиваемые должности не учитываются).	20 10		
31.	Получение диплома призера или лауреата научных или профессиональных конкурсов международного, всероссийского, регионального, университетского уровня.	80 60 40 20		

32.	Получение знаков отличия Всероссийского, регионального, университетского уровня.	80 60 40		
33.	Проведение профориентационной работы с учащимися (НОУ, Дни открытых дверей).	15		
34.	Реализация общественно-значимых проектов (чтение лекций для населения, проведение просветительских мероприятий и т.д.).	15		
Итого				

Примечание. К анкете прилагается список публикаций за учебный год по стандартной форме, а также подтверждающие документы по каждому из пунктов (сертификаты, дипломы, программы конференций, ФИО защитившихся с указанием специальности, темы и даты защиты, копии полученных студентами дипломов, копия сертификата эксперта ЕГЭ и т.д.), а также приложение на отдельном листе с разъяснением позиций по тем пунктам, которые не могут быть подтверждены документально, например, пункт № 30 «Участие в общественной жизни университета, факультета».

Преподаватель

подпись

Зав. кафедрой

подпись

Приложение В
(обязательное)ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на соискание гранта
по поддержке научно-педагогических работников
Воронежского государственного университета«Лучший электронный учебно-методический комплекс
основной образовательной программы (ЭУМК ООП)»

Наименование:

Электронный адрес для доступа к ЭУМК _____

ФИО автора(ов): _____

Должность: _____

Ученая степень, ученое звание: _____

Факультет: _____

Кафедра: _____

Приложения:

1. Заключение УИиКТ о соответствии комплекса требованиям Положения об электронном учебно-методическом комплексе Воронежского государственного университета (П ВГУ 2.0.10-2013) и сроке использования ЭУМК.
2. Отзывы работодателей (при наличии).
3. Сведения об участии ЭУМК в конкурсах.

Заявитель _____ / _____
подпись расшифровка подписи

Приложение Г (обязательное)

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на соискание гранта
по поддержке научно-педагогических работников
Воронежского государственного университета

«Лучшая основная образовательная программа на иностранном языке»

Наименование:

ФИО: _____

Должность (с указанием подразделения):

Ученая степень, ученое звание: _____

Факультет: _____

Кафедра: _____

Число обучающихся по основной образовательной программе:

Приложения:

1. Основная образовательная программа.
 2. Заключение Учебно-методического управления о реализации программы в университете с указанием количества выпусков по основной образовательной программе.
 3. Отзывы работодателей об основной образовательной программе.
 4. Сведения об участии основной образовательной программы в конкурсах.

Приложение Д
(обязательное)

АНКЕТА ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

Ф.И.О. _____
 Факультет _____
 Кафедра _____
 Степень, звание _____
 за 20__/20__ учебный год

**I. Организационная работа зав. кафедрой.
 Эффективность и качество работы коллектива кафедры**

№	Показатели	Кол-во баллов за единицу	Кол-во (единиц)	Общая сумма баллов по показателю
1.	Количество преподавателей кафедры, защитивших кандидатские и докторские диссертации в текущем году.	20 40		
2.	Количество программ новых учебных дисциплин, разработанных на кафедре в текущем году.	10		
3.	Процент сотрудников кафедры, получивших в текущем году дополнительные профессиональные и педагогические знания, подтвержденные документами: диплом, удостоверение, сертификат, свидетельство.	По 0,5 балла за 1%		
4.	Процент сотрудников, имеющих публикации в текущем году.	По 0,5 балла за 1%		
5.	Процент сотрудников кафедры, принимающих участие в выполнении грантов в качестве исполнителей.	По 10 баллов за 1%		
6.	Количество конференций и семинаров, проведенных коллективом кафедры: международных, всероссийских, региональных, университетских.	40 30 20		
7.	Количество научных сборников, выпущенных на кафедре.	40		
8.	Процент преподавателей кафедры, выступивших с докладами на конференциях в текущем году.	По 0,5 балла за 1%		
9.	Количество воспитательных и внеаудиторных мероприятий со студентами, проведенных кафедрой.	20		
10.	Количество общественно значимых проектов, реализуемых кафедрой	20		
11.	Количество внутрикафедральных мероприятий социальной направленности, проведенных в текущем году (вечера, культпоходы и т.д.)	3		

II. Личные показатели

№	Показатели	Кол-во баллов за единицу	Кол-во (единиц)	Общая сумма баллов по показателю
12.	Защита докторской диссертации в текущем году (подтверждение - дипломом о присуждении степени или номером приказа об утверждении).	100		
13.	Работа в диссертационных Советах в качестве председателя, ученого секретаря, члена Совета.	20 15 10		
14.	Издано учебников с грифом Минобразования и науки РФ или УМО по направлению подготовки; публикация авторского учебника.	100		
15.	Издано монографий через зарубежные, центральные издательства.	100		
16.	Издано монографий через региональные издательства, университет.	60		
17.	Издано учебных, методических пособий с грифом Минобрнауки РФ.	80		
18.	Издано учебных пособий с грифом УМО по направлению подготовки (за 1 пособие).	60		
19.	Издано учебно-методических пособий (за 1 издание типографским способом объемом не менее 4 п.л.).	10		
20.	Опубликовано статей в Scopus, Web of Science в отчетном году (за 1 статью).	40		
21.	Опубликовано статей в журналах, рецензируемых ВАК в отчетном году (за 1 статью).	20		
22.	Опубликовано прочих научных публикаций, в т.ч. с участием студентов или школьников (за 1 публикацию).	10		
23.	Выступление с Пленарными докладами на Международных, всероссийских, региональных, университетских конференциях (очное выступление).	30 20 15 10		
24.	Выступление с докладами на Международных, всероссийских, региональных, университетских конференциях (очное выступление).	15 10 5 3		
25.	Получение гранта зарубежных и отечественных организаций на преподавательскую или научно-исследовательскую деятельность в качестве руководителя.	80		
26.	Работа в редколлегиях издательств, научных журналов, сборников в качестве научного редактора, члена редколлегии.	20 10		
27.	Создание электронного УМК, зарегистрированного как нового.	50		
28.	Разработка новых образовательных программ, утвержденных НМС ВГУ (за одну программу).	50		

29.	Получение дополнительных профессиональных и педагогических знаний, подтвержденных документами: диплом, удостоверение, сертификат, свидетельство.	0,3 за академический час, но не более 25 за одно подтверждение		
30.	Подготовка кандидатов наук, защитившихся в установленный срок (за одного).	80		
31.	Подготовка докторов наук, защитившихся в установленный срок (за одного).	100		
32.	Число студентов победителей, призеров олимпиад и конкурсов по преподаваемой дисциплине: международных, всероссийских, зональных.	20 15 10		
33.	Число студенческих научных работ, награжденных дипломами всероссийских, зональных, университетских студенческих научных конференций (за одного).	10 5 3		
34.	Работа в качестве внештатного специалиста или эксперта (в т.ч. ЕГЭ) федерального, регионального, муниципального уровня.	50 40 30		
35.	Руководство работой профессиональных организаций федерального, регионального, муниципального уровня.	30 20 10		
36.	Организация и проведение олимпиады (конкурса) для студентов на международном, всероссийском, региональном, муниципальном уровнях (в качестве члена оргкомитета).	50 40 30 20		
37.	Получение диплома призера или лауреата научных или профессиональных конкурсов международного, всероссийского, регионального, университетского уровня.	80 60 40 20		
38.	Получение знаков отличия всероссийского, регионального, университетского уровня.	80 60 40		
Итого				

Примечание. К анкете прилагается список публикаций за учебный год по стандартной форме, подтверждающие документы по каждому из пунктов (сертификаты, дипломы, программы конференций, ФИО защитившихся с указанием специальности, темы и даты защиты, копии полученных студентами дипломов, копия сертификата эксперта ЕГЭ и т.д.), а также данные из отчета кафедры за учебный год, подтверждающие повышение квалификации, публикации и выступления на конференциях сотрудников кафедры.

Зав. кафедрой

подпись

Декан ф-та

подпись